Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

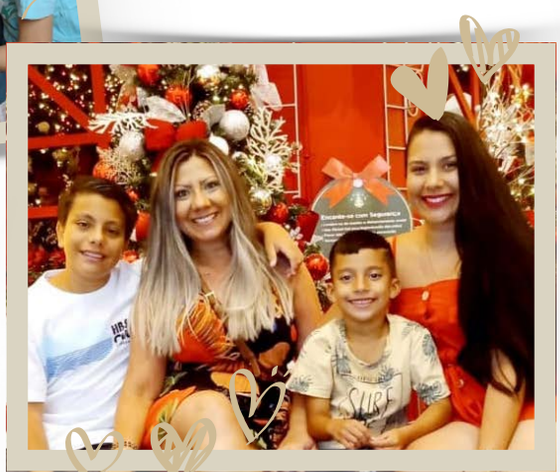
ArcelorMittal

Nº 2002 | 7 DE MAIO DE 2021

ESPECIAL DIA DAS MÃES

Histórias de amor e superação

Protetora, carinhosa, preocupada, atenta, amorosa, cuidadosa e tantos outros adjetivos representam a mãe. Apesar das características em comum, cada mãe possui uma particularidade única, especial e inesquecível.



Em homenagem ao Dia das Mães, celebrado neste domingo (9 de maio), convidamos algumas empregadas de Tubarão para compartilharem parte dessa missão tão importante que é ser mãe. Confira!

CLIQUE AQUI

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 FestAço: conheça os ganhadores

4 Recertificação da ISO 14001

TRANSPORTE E MANUSEIO DE MATERIAIS

Ações de engajamento e conscientização

PROGRAMA evoluir

Na última edição do Bin, o Programa Evoluir abordou a relevância do trabalho integrado, da realização de procedimentos corretos e do alinhamento com o compromisso ambiental, especialmente nas atividades de transporte e manuseio de materiais. Hoje, vamos conhecer as ações de reforço que já estão em andamento, consideradas fundamentais para disseminar o conhecimento e combater os rastros nas vias.

> O engajamento de toda equipe e parceiros na ação de conscientização no transporte e manuseio de materiais nos traz a certeza de que o enraizamento da cultura de prevenção do meio ambiente é uma realidade próxima."
> **Milton Fontão**, *Técnico de Coprodutos*

CAMPANHAS DE COMUNICAÇÃO

Materiais com informações sobre transporte, manuseio e utilização de lava-rodas estão sendo entregues aos motoristas nas DDS, nas portarias e também em blitzes educativas. O conteúdo reúne informações sobre a importância do cumprimento e do envolvimento de todos, além dos possíveis impactos ambientais.

CONSCIENTIZAÇÃO NO DIÁLOGO

Conversar sobre o tema é uma ótima estratégia para encontrar melhorias e vencer os desafios. Durante os Diálogos Diários de Segurança, as equipes têm trabalhado o assunto com os profissionais.

FISCALIZAÇÃO

A Gerência de Área de Segurança Patrimonial está contribuindo com abordagens de trânsito nas Portarias, pátios e lava-rodas da empresa, reforçando a fiscalização dos procedimentos e orientando os motoristas que acessam à empresa.

PROJETO VIAS LIMPAS

A Área de Segurança Patrimonial entregou folders durante o turno, destacando as principais orientações para os motoristas que dirigem "caminhões-caçamba". Lonamento dos caminhões, altura da carga e a utilização do lava-rodas foram alguns dos temas abordados.

EMPRESAS PARCEIRAS

A adesão de nossos parceiros é essencial para conquistarmos bons resultados. Em alinhamento com o compromisso, as empresas TEX, Matricial, Tracomal, Vitória Industrial, Harsco, Saulo Transportes, PAJ, Ormec, VIX, CMPK, Coopgranéis, Construtora JL, Gramado, Colnorte, Sankyu e Dikma conduziram ações de comunicação e conscientização sobre o tema.

Muros de cara nova em Tubarão!

Quando a cultura está verdadeiramente inserida na rotina, as mudanças ocorrem naturalmente. Foi o que aconteceu com as equipes da Gerência de Produção de Gusa (IGF), que realizaram um trabalho de revitalização dos muros do Dry Pit e do Carregamento (Área da Amizade). O processo de pintura da primeira área começou no ano passado e contou com apoio da empresa parceira Dikma, que aceitou o desafio e não poupou esforços para transformar este sonho em realidade. Além da nova aparência, a revitalização transmite a dedicação da equipe em manter um ambiente de trabalho mais organizado. Parabéns, time!

> Focada em trazer uma melhor condição e satisfação ambiental, a IGF busca melhorias contínuas que proporcionam um melhor local de trabalho para todos. No mês de abril de 2021, concluímos a pintura dos muros do carregamento dos Altos-fornos, proporcionando um ambiente agradável e uma melhor visão ambiental da área."
> **Cláudio César da Costa**, *Gerente de Área dos Altos-Fornos 2 e 3*

Já baixou o APP Evoluir?

Disponível no catálogo de aplicativos do celular corporativo ou nas lojas: Google play App Store

FestAço em casa reúne empregados e familiares do Segmento de Aços Planos

A tradicional festa em comemoração ao Dia do Trabalhador da ArcelorMittal Tubarão foi um sucesso! Mais de 15 mil visualizações, com um pico de audiência de 2.000 conexões. Empregados, familiares e convidados participaram do nosso FestAço em Casa e aproveitaram mais de quatro horas seguidas de uma programação especial. Os sorteios e as músicas comandadas por Preta Gil e Alemão do Forró animaram o público, que curtiu em segurança diretamente de casa. O esforço do time envolvido na organização foi fundamental para o sucesso do evento, que levou um pouco de alegria para tantas famílias e ainda oportunizou um momento de integração com os colegas de Vega e Contagem. Em formato virtual, a festa foi realizada na Aest, com transmissão no canal do Youtube da ArcelorMittal Brasil, em conformidade com todos os protocolos de saúde, segurança e prevenção à Covid-19.

SOLIDARIEDADE

Fortalecendo nosso compromisso social, os empregados de Tubarão arrecadaram 12 toneladas de alimentos para as famílias necessitadas das comunidades localizadas no entorno da empresa.

FIQUE LIGADO!

CLIQUE AQUI

- Se você não conseguiu assistir ou já está com saudades do FestAço, saiba que o evento foi gravado. Reúna a família e assista. Ou acesse via QR Code, que está impresso no copo.
- A lista dos ganhadores dos sorteios também foi divulgada. Confira!

CLIQUE AQUI

- Os vencedores têm até o dia 12 de maio para retirar os prêmios na Aest.

Jornada de Evolução Cultural

Você sabia que a ArcelorMittal Aços Planos irá iniciar uma Jornada de Evolução Cultural? Cultura é um conjunto de comportamentos, crenças e valores compartilhados pelos membros de um grupo ou de uma sociedade. Uma Cultura é criada por meio de mensagens não faladas que as pessoas recebem sobre o que é valorizado. Fique atento para participar das ações que estão por vir!

Processo Seletivo Interno

Confira a vaga disponível na empresa. As inscrições podem ser feitas via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos.
- Atenda aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida.
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 454

Cargo: Técnico de Vendas de Produtos Especiais
Área: IUIC – Área de Coprodutos
Faixa: 22 | **Vagas:** 1 | **Horário:** Administrativo

INFORMAÇÕES SOBRE O CARGO

Movimentações Internas

O CEO de Aços Planos América do Sul, no uso de suas atribuições e considerando a aprovação da Diretoria, resolve fazer a seguinte alteração na Estrutura Organizacional da ArcelorMittal Tubarão a partir do dia 1º de maio de 2021:

1. **PPG – GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS**
   - Exonerar a Gerente Juliana Oliveira Almeida.
   - Extinguir a Gerência.
2. **Criar a PPP – GERÊNCIA DE PESSOAS: ATRAÇÃO, CARREIRA E CULTURA,** subordinada à PDP - Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança.
   - Designar como Gerente Juliana Oliveira Almeida, atualmente Gerente de Gestão de Pessoas.
3. **PPT – GERÊNCIA DE RELAÇÕES TRABALHISTAS**
   - Exonerar o Gerente Omar Felipe Coelho Saraiva.
   - Extinguir a Gerência.
4. **Criar a PPR – GERÊNCIA DE RELAÇÕES TRABALHISTAS E REMUNERAÇÃO,** subordinada à PDP - Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança.
   - Designar como Gerente Omar Felipe Coelho Saraiva, atualmente Gerente de Relações Trabalhistas.

PROGRAMA ENERGIA DE EXCELÊNCIA

Maior produtividade e segurança com o novo caminhão

A equipe de Manutenção da Distribuição de Energia recebeu nesta semana um novo caminhão. O veículo, adquirido em um projeto de CAPEX, possui uma série de avanços em termos de segurança para os executantes, além propiciar maior produtividade e eficiência para as atividades de manutenção realizadas no nosso Sistema Elétrico de Potência. A aquisição deste importante recurso é mais uma ação do Programa Energia de Excelência.

Um campus virtual para um aprendizado real!

Embarque nessa novidade e conheça o novo tour do My Virtual Campus, a principal plataforma digital da nossa Universidade ArcelorMittal (AMU). São milhares de recursos disponíveis e que podem ser acessados em qualquer lugar, seja pelo computador, notebook ou via aplicativo móvel para tablets e smartphones.
Na plataforma, você encontra cursos que vão fortalecer o seu desenvolvimento em diversas competências ArcelorMittal e áreas, incluindo técnicas, finanças, vendas, RH, eficiência pessoal, idiomas, digitalização, compliance, liderança e gestão, entre outras. O tour é rápido e vai te apresentar as principais funcionalidades! Acesse pelo banner disponível na tela inicial do My Virtual Campus ou leia o QR Code.

A Recertificação na ISO 14001 fortalece nossos compromissos ambientais

A ArcelorMittal Tubarão foi recertificada na ISO 14001:2015. A recomendação da equipe auditora foi aprovada recentemente pelo Comitê de Certificação DQS. Essa recertificação comprova o atendimento aos requisitos do Sistema de Gestão Ambiental, previstos na ISO 14001:2015. A excelência e a qualidade fazem parte dos nossos processos, que são conduzidos em conformidade com as normas. A empresa sempre busca ultrapassar as exigências do mercado, elevando ainda mais a competitividade e sustentabilidade.

Programa iNO.VC

ArcelorMittal lança desafio no maior evento nacional de Inovação

O Gerente de Inovação Digital, **Lincoln Rezende**, participou do Open Innovation Week, considerado o principal evento de inovação aberta do Brasil. Realizado no dia 28 de abril pela 100 Open Startups, o encontro reuniu profissionais da área e viabilizou a troca de conhecimento, a cocriação de soluções e a geração de oportunidades. A ArcelorMittal Brasil, em parceria com o Programa iNO.VC, aproveitou o momento para lançar um desafio às startups. A proposta está relacionada ao segmento de Aços Planos, com foco na identificação da região ideal de amostragem em bobinas de aço, garantindo que o corpo de prova reflita as reais propriedades mecânicas em aços de múltipla fase. O desafio foi construído em parceria com o time do LTQ e Metalurgia. Entre os ganhos esperados, estão: redução do retrabalho nas linhas de acabamentos (custos); elevação do uso das linhas de acabamento para processamento de aços mais nobres (volume e valor agregado); e redução de descartes desnecessários (custos).

CONTINUE CONECTADO
Clique aqui e veja essa e outras notícias em nossa rede social:

FUNSSEST

Rentabilidade dos Perfis de Investimento em MARÇO/2021

PLANO IV		PLANO V		PLANO VI	
Superconservador	**0,75%**	Superconservador	**0,34%**	Superconservador	**-0,78%**
Conservador	**1,94%**	Conservador	**0,46%**	Conservador	**-0,20%**
Moderado	**1,08%**	Moderado	**0,77%**	Moderado	**-0,19%**
Agressivo	**1,43%**	Agressivo	**1,00%**	Agressivo	**0,14%**

Mais informações: Ramal: 1214 ou pelo SAP 0800 702 1210
Confira os planos acumulados acessando: *www.funssest.com.br*

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

Edital de Convocação para eleição dos representantes da Comissão de Negociação do Plano de Participação dos Empregados do segmento de Planos América do Sul da ArcelorMittal Brasil - FCSA em seus Resultados - TRIÊNIO 2021/2024

ArcelorMittal

De acordo com as disposições contidas na Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, Art. 2º, ficam convocados os empregados do Segmento de Planos América do Sul da ArcelorMittal Brasil - FCSA, para eleição dos membros representantes da Comissão de Negociação do Plano de Participação dos Empregados do Segmento de Planos América do Sul da ArcelorMittal Brasil – FCSA em Seus Resultados, a ser realizada no período de **24 a 30 de maio de 2021** na ArcelorMittal Tubarão, ArcelorMittal Brasil – filial Porto, ArcelorMittal Contagem – Alameda Santos e na ArcelorMittal Vega.

1 A Comissão de Negociação obedecerá aos seguintes critérios de representatividade:

1.1 A Comissão de Negociação a ser eleita pelos empregados, por meio de votação eletrônica, será integrada por 8 (oito) membros efetivos e 8 (oito) membros suplentes, representando cada uma das áreas das empresas que compõem o Segmento, conforme o seguinte quadro:

Área de Representação		Membros Eleitos	
		Titular	Suplente
AM Tubarão	DP e DF	1	1
	DC e DS	1	1
	IDI, IDE, IDU e IDK	1	1
	IDR, IDG e IDC	1	1
	IDA, IDB e IDP	1	1
AM Contagem – Alameda Santos		1	1
AMB – Filial Porto		1	1
AM Vega		1	1
Total		**8**	**8**
		16	

Parágrafo Primeiro – As empresas representantes do Segmento de Planos América do Sul da ArcelorMittal Brasil neste ato são: ArcelorMittal Tubarão, ArcelorMittal Brasil - filial Porto, ArcelorMittal Vega e ArcelorMittal Contagem – Alameda Santos.

Parágrafo Segundo - O empregado participante da Comissão de Negociação não adquirirá nenhum tipo de estabilidade, mesmo que provisória.

1.2 São elegíveis empregados com, no mínimo, 3 (três) anos de tempo de serviço em qualquer das empresas do Segmento e que estejam em efetivo exercício de suas funções.

1.3 A Comissão de Negociação será integrada também por empregados indicados pelas empresas, em igual número dos eleitos e respeitada a proporção de representatividade por áreas, e por 1 (um) representante do sindicato da respectiva categoria, a ser indicado no prazo do art. 2º, §10, da Lei nº 10.101/2000.

1.4 As candidaturas serão registradas individualmente, por e-mail, que deve ser enviado para o endereço eletrônico rodrigo.maciel@arcelormittal.com.br , contendo as seguintes informações:

a) Assunto: Inscrição para Eleição – Comissão Negociação do Par (Triênio 2021/2024);

b) Nome completo / Matrícula

c) Unidade

d) Gerência Geral / Gerência / Gerência de Área

e) Data de Admissão

1.5 A Comissão Fiscalizadora enviará um e-mail com a confirmação da inscrição.

1.6 As candidaturas poderão ser realizadas do dia **10 a 13/05/2021**, no horário compreendido entre 8:00h e 17:00h, conforme indicado no item 1.4.

1.7 Uma vez registrada a inscrição, cada candidato receberá uma numeração sequencial, que o identificará, obedecendo à ordem de recebimento de confirmação da inscrição.

1.8 A Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança do Segmento de Planos procederá à divulgação da lista dos candidatos, por área de representação, contendo o nome, data de nascimento, área de lotação e data de admissão.

1.9 A Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança do Segmento de Planos coordenará todo o processo de eleição.

2 Para votar, os empregados receberão via e-mail corporativo, link de votação com os nomes dos candidatos de sua área de representação.

2.1 O eleitor votará em apenas 1 (um) candidato de sua área de representação.

2.2 As evidências do processo de votação ficarão sob a guarda da Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança do Segmento de Planos, por três anos, até a realização de nova eleição.

2.3 A Administração do Segmento designará uma Comissão Fiscalizadora da eleição, integrada por um presidente e (4) quatro membros, a quem incumbe solucionar os problemas emergentes durante o processo eleitoral, apuração dos votos e proclamação dos resultados.

2.4 A propaganda eleitoral é permitida, respeitadas as normas internas das empresas do Segmento, não sendo admitida a colagem de cartazes e outros materiais de divulgação (faixas, adesivos, etc) nas dependências físicas, equipamentos, veículos e quaisquer outros pontos das empresas do Segmento ou de terceiros a seu serviço, bem como qualquer propaganda eletrônica e sonora ou distribuição de brindes, nas suas dependências.

2.5 A apuração terá início às **09 horas do dia 31/05/2021**, com checagem final do sistema Forms que será criado para tal finalidade. A apuração será encerrada uma vez concluída o processo de apuração dos votos e consolidados os resultados da eleição.

2.6 A contagem será eletrônica via sistema e, após consolidada, será impressa e assinada pelos membros da Comissão Fiscalizadora, constituindo-se peça formalizadora dos resultados da eleição para todos os fins.

2.7 Serão proclamados membros titulares os candidatos mais votados dentro das respectivas áreas de representação, por vaga a ser preenchida. Serão proclamados membros suplentes os candidatos com a segunda maior votação, por área de representação e por vaga.

Parágrafo único – Em caso de empate, após apurado os votos, será proclamado vencedor aquele empregado mais antigo na área de representação.

2.8 Os empregados eleitos, juntamente com aqueles indicados pela Administração das empresas do Segmento e o representante indicado pelo Sindicato, serão empossados no dia **07 de junho de 2021**, para um mandato de 3 (três) anos, em reunião eletrônica a ser coordenada pela Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança do Segmento de Planos.

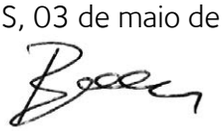
2.9 Os membros da Comissão de Negociação, eleitos e indicados, escolherão, dentre eles, 1 (um) Presidente e 1 (um) Secretário.

3 Em caso de desligamento do membro titular do quadro de empregados da empresa do Segmento, assumirá essa condição o seu suplente e a deste o candidato a seguir mais votado na respectiva área de representação, neste caso quando se tratar de membro eleito.

4 A Comissão de Negociação, no exercício dos poderes que lhe incumbem, estará vinculada aos princípios formulados no Plano de Participação dos Empregados do Segmento de Planos América do Sul da ArcelorMittal Brasil – FCSA em seus Resultados.

4.1 Os casos omissos neste Edital serão equacionados pela Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança do Segmento de Planos.

Serra-ES, 03 de maio de 2021.



Benjamin Mário Baptista Filho
CEO de Aços Planos América do Sul