Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2006 | 4 DE JUNHO DE 2021

InterAção

EDITAL InterAção

Inscrições começam em junho!

A partir do dia 14 de junho, a ArcelorMittal Tubarão estará com as inscrições abertas para o Edital do Programa InterAção. Podem participar as instituições sem fins lucrativos e que tenham como áreas de atuação o desenvolvimento comunitário, a educação, a saúde, a cultura ou o esporte. O período de apoio será de 12 meses, com a possibilidade de renovação por mais 24 meses.

INSCRIÇÕES DO EDITAL

Até dia 16 de julho, via site:
https://brasil.arcelormittal.com/ > Edital Programa InterAção

WORKSHOP

A empresa realizará um workshop no dia 11 de junho, a partir das 14 horas, em formato virtual, para orientar as instituições interessadas.

As inscrições estão sendo realizadas neste link: https://docs.google.com/forms/d/1E0x3jppKwsoIBYsGnJECZ3uPIURvI-_TXrjoXKlh2_w/edit.

Para mais informações, entre em contato no telefone (27) 3239.1296, de segunda a sexta-feira, de 9h às 17h30, ou e-mail suporte@ativoconsultoria-es.com.br.

PEA

Conheça os projetos FCLATAM selecionados

Cinco projetos foram escolhidos pela Diretoria para representar a ArcelorMittal FCLATAM na edição 2021 da Premiação por Excelência no Desempenho (PEA - Performance Excellence Award), promovida pelo Grupo ArcelorMittal.

Categoria	Apresentador(a)	Título
Saúde e Segurança	• Priscilla Dadalto • Brunela Magevski	Governança de Prevenção e Combate à COVID-19
Energia, Meio ambiente e Resp. Corporativa	• Eduardo Shiramata • Ricardo Felipe	Programa Novos Caminhos - Mobilidade com Sustentabilidade
Excelência Operacional	• Filipe Sathler	IMA - Advanced Analytics aplicada para otimizar custos no planejamento de AF
Inovação Técnica e Pesquisa & Desenvolvimento	• Flavio Busatto	Controle Automático de Velocidade da Máquina da Sinter, Posição de BTP e Alimentação de Mistura
Otimização de Processos do Negócio	• Paula Motta	Programa de Otimização FCF

PARABÉNS! DESEJAMOS SUCESSO NOS DESAFIOS PROPOSTOS.

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 InovaRH: Tubarão se destaca com dois projetos

4 Funssest: alteração de Perfil de Investimento

COLETA SELETIVA

Campanha para ampliar a conscientização

Os nossos Embaixadores Ambientais movimentaram uma campanha de conscientização de Coleta Seletiva. Cada embaixador foi responsável por trabalhar o tema em sua área, disseminando as boas práticas entre os colegas e ampliando o cuidado com os nossos controles ambientais. A campanha envolveu a participação de nossas empresas parceiras, que estão fortemente comprometidas com nosso processo de evolução. A coleta seletiva é a forma correta de descartar os resíduos de maneira sustentável. Seja consciente! Espalhe esse compromisso dentro e fora da empresa.

INSPIRAÇÃO

Em uma **pintura feita à mão**, o Embaixador Ambiental Yang Santa Clara encontrou uma forma criativa de disseminar a campanha. A mureta que fica no Caminho de Segurança do Lingotamento Contínuo 2 ganhou novos tons para reforçar a coleta seletiva, destacando as cores e as respectivas funções de cada coletor. Uma ação repleta de proatividade e protagonismo, inspirando todos ao redor.

> Aproveitei o meu talento para colorir nosso ambiente de trabalho e, ao mesmo tempo, conscientizar os colegas. Como Agente da Sustentabilidade, procuro manter a área alinhada com as Regras Ambientais, além de buscar um clima saudável e motivador para todas as equipes", comenta Yang.

A Gerência de Área de Oficina de Segmentos (IPPS) também está empenhada na missão de construir um ambiente de trabalho melhor. Coletores e contentores receberam novas pinturas e adesivos de identificação para sinalizar o descarte correto de resíduos nas áreas externas do Lingotamento Contínuo e das Oficinas de Segmentos.

Já baixou o APP Evoluir?

Disponível no catálogo de aplicativos do celular corporativo ou nas lojas: Google play App Store

INOVARH

Tubarão se destaca com dois projetos

Dois **projetos** da ArcelorMittal estão entre os mais votados no InovaRH, iniciativa promovida pelo GRUPISA (Grupo de Permuta de Informações Salariais do Espírito Santo). Os projetos foram apresentados no evento, realizado no dia 1º de junho, que abriu portas para benchmarking entre as empresas participantes do grupo. Dos seis projetos da ArcelorMittal inscritos, dois se destacaram na votação: Simulador de Planejamento de Pessoal e Times Ágeis.

REPRESENTANTES:

- **Simulador de Planejamento de Pessoal** – Luize Maciel (PPR) e Patricia Amaral (FTC)
- **Times Ágeis** – Renan Bortolini (PPR) e Laura Gomes (PDP)

Encontro sobre Diversidade e Inclusão na IDP

A Gerência Geral de Produção de Aço (IDP) promoveu uma roda de conversa com o grupo de gerentes para falar sobre o Programa de Diversidade e Inclusão, com foco no pilar das pessoas com deficiência. O encontro oportunizou momentos de debate, sugestões e a construção de um Plano de Trabalho visando ter um ambiente de trabalho adequado para todos os empregados.

Transformação digital

O RH Pitch Day promoveu um encontro virtual entre startups e as equipes de Gestão de Pessoas, Relações Trabalhistas e Remuneração de Tubarão, Vega e Contagem. O encontro permitiu a integração entre as unidades, a apresentação de produtos e movimentou importantes soluções. O RH Pitch Day faz parte do processo de Transformação Digital, uma iniciativa da área de Transformação e Melhoria Contínua e da Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança (PDP), com apoio do Programa iNO.VC.

Ativação do Sistema Ronda no Restaurante do Transporte

O Sistema Corporativo Ronda entrará em operação no Restaurante do Transporte no dia 8 de junho. Portanto, o acesso só será permitido com o novo crachá (Ronda), entregue aos empregados em 2019. Para terceiros e visitantes, os crachás deverão ser retirados no setor de identificação da Segurança Patrimonial.

Em caso de dúvidas, entre em contato com:

- *jean.oliveira@arcelormittal.com.br* (PPXP)
- *eduardo.pacova@arcelormittal.com.br* (FTT)

#ElasNaEngenharia: assista ao segundo episódio

Nossas Engenheiras são destaque na websérie #ElasNaEngenharia, uma iniciativa da ArcelorMittal Tubarão em parceria com a Rede Gazeta. O segundo episódio já está no ar, trazendo reflexões e histórias inspiradoras.

CLIQUE AQUI e assista!

IPPL comemora recorde em Segurança

A Gerência de Área de Operação de Lingotamento Contínuo (IPPL) encerrou o mês de maio com chave de ouro! No dia 30/5, a área completou a marca de 15 anos sem acidente com perda de tempo (CPT). Uma conquista que expressa o comprometimento da equipe com a meta Zero Acidente, atuando de forma alinhada com os nossos valores. Parabéns!

PIT STOP da operação do contínuo durante a rotina de turno

PIT STOP da operação do contínuo com as contratadas durante manutenção preventiva

RECORDE NA IBXA

Mais de 22 mil toneladas!

A Gerência de Área Acabamento Placas e Bobinas a Quente (IBXA) alcançou um novo recorde mensal com 22.604 toneladas processadas na Linha de Corte e Amostras, superando, assim, a marca anterior de 19.436 toneladas, registrada em 2011. O resultado é fruto do esforço da equipe, que busca superar as metas e elevar a performance diariamente. Parabéns!

Academia do Bem-Estar

Você já conhece o canal de aprendizagem da Academia do Bem-Estar? Já publicamos vídeos com dicas da Fernanda e do Willye. Se ainda não acessou, não perca tempo! Fique por dentro das novidades e dos conteúdos especiais que preparamos especialmente para os nossos empregados.

CLIQUE AQUI e se inscreva!

CONFIRA AS VAGAS DISPONÍVEIS NA EMPRESA!

A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

CLIQUE AQUI

MOVIMENTAÇÕES INTERNAS

Confira as alterações realizadas na Estrutura Organizacional da ArcelorMittal FCLatam, vigentes a partir do dia 1º de Junho.

CLIQUE AQUI

Alteração de Perfil de Investimento

Os participantes dos planos IV, V e VI podem fazer a alteração durante todo o mês de junho. A solicitação é realizada pelo site, em um processo simples rápido e seguro.
Veja o passo a passo:

- entre em **www.funssest.com.br**
- faça o login com seu CPF e sua senha
- entre na aba **Planos Previdenciários**
- clique em **Alteração de Perfil**
- escolha o plano que você quer alterar. Caso seja participante de mais de um plano, você poderá fazer alteração em cada um deles.
- selecione o Perfil escolhido. Pronto. Seu perfil está alterado!

LEMBRE-SE: a sua nova opção de Perfil vai começar a vigorar em 1º de julho e só poderá ser alterada novamente em dezembro. Para saber mais sobre a escolha de Perfil de Investimento, acesse no site a cartilha publicada pela Funssest.

FUNSSEST

Rentabilidade dos Perfis de Investimento em ABRIL/2021

PLANO IV		PLANO V		PLANO VI	
Superconservador	**0,81%**	Superconservador	**0,36%**	Superconservador	**0,64%**
Conservador	**0,49%**	Conservador	**0,48%**	Conservador	**0,83%**
Moderado	**0,90%**	Moderado	**0,60%**	Moderado	**0,98%**
Agressivo	**1,37%**	Agressivo	**0,91%**	Agressivo	**1,26%**

Mais informações: Ramal: 1214 ou pelo SAP 0800 702 1210
Confira os planos acumulados acessando: *www.funssest.com.br*

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Cinthia Pimentel | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

CIPA em ação

2020/2021 CIPA

ANO 5 • Nº 62 • JUNHO 2021

SIPATMA 2021: planejamento a todo vapor

As equipes de Tubarão, Vega e Contagem já estão programando um dos maiores eventos da empresa: a SIPATMA 2021. Os representantes das CIPAs começaram o planejamento em abril para estruturar uma plataforma realista e interativa. Em linha com as diretrizes de prevenção à Covid-19, o evento será virtual e está previsto para acontecer em meados de setembro.

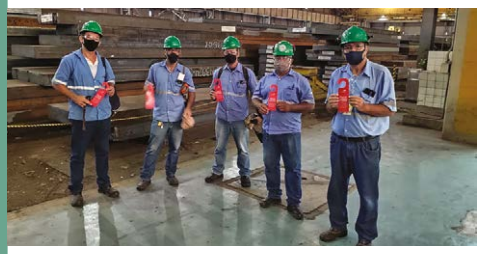
Inspeções em dia no GTB

Os integrantes do Grupo de Representação dos Trabalhadores do Benzeno (GTB) conduziram inspeções nas áreas que possuem risco do Benzeno, com o objetivo de identificar possíveis desvios e acompanhar as medidas de controle implementadas para mitigar os riscos.

Workshop para impulsionar ideias e soluções

Na última edição do CIPA, mostramos os principais objetivos da parceria entre o time da CIPA e o Programa iNO.VC. E os primeiros passos já foram dados! A equipe realizará um workshop virtual para capturar ideias e melhorias relacionadas às áreas de Saúde e Segurança, tendo o apoio dos cipeiros.

Campanha de Transporte e Manuseio de Materiais



O trabalho integrado é importante para manter o alinhamento, sobretudo os valores e compromissos. A empresa parceira Saulo Transporte e a equipe da CIPA divulgaram a campanha de Transporte e Manuseio de Materiais para os motoristas e líderes do turno, visando disseminar as orientações e o cumprimento das regras ambientais. A ação foi realizada no dia 1º de maio e a expectativa é expandir para outras áreas.

Parada Programada e Segurança reforçada em Tubarão

A Parada Programada do Alto-forno 3 aconteceu entre os dias 18 e 19 de maio, totalizando 36 horas de duração. A participação da CIPA e dos técnicos de Segurança das empresas parceiras foi fundamental para combater os riscos e reforçar a proteção dos empregados. Nenhuma ocorrência foi registrada durante a ação