Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2021 | 17 DE SETEMBRO DE 2021

PLANTA DE DESSALINIZAÇÃO

Mais um marco para a nossa empresa

Um projeto inédito e inovador que vai gerar uma série de benefícios para a empresa e para a sociedade. É o que representa a planta de dessalinização de água do mar para fins industriais da nossa empresa. Maior do Brasil e primeira do Grupo em todo o mundo, ela foi inaugurada na última terça-feira (14/9), em cerimônia realizada no formato híbrido.

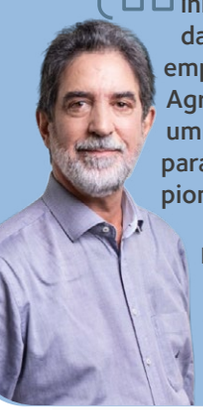
Para celebrar a conquista, empregados próprios e terceiros foram convidados a acompanhar a transmissão do evento e participar de um auditório virtual, que ficou em evidência no palco. A cerimônia contou com a presença do governador do Espírito Santo, Renato Casagrande, da vice-governadora Jacqueline Moraes e outras autoridades estaduais e municipais, além dos gestores e dirigentes da empresa.

Descerramento da placa de inauguração da Planta

Dirigentes da empresa e autoridades realizam o desenlace da fita de inauguração

Benjamin Baptista Filho destacou a crise hídrica que afetou o Espírito Santo entre os anos de 2015 e 2016 e o aprendizado após esse momento, que fez amadurecer projetos voltados à redução do consumo de água doce.

A especialista de Utilidades Danielle Bernardi explicou o funcionamento técnico da planta, mostrando que o sistema de alimentação conta com duas etapas de pré-tratamento: filtração e ultrafiltração. Para finalizar a solenidade com chave de ouro, foi feito o descerramento da placa inaugural, oficializando a inauguração do projeto que é um marco em nossa história.



“A inauguração dessa iniciativa inovadora é fruto da dedicação de nossos empregados e parceiros. Agradeço especialmente a cada um de vocês, fundamentais para o nosso sucesso e pioneirismo”.

Benjamin Baptista Filho,
Presidente da ArcelorMittal Brasil e CEO Aços Planos América do Sul

2 Fique por dentro das ações do Programa Evoluir

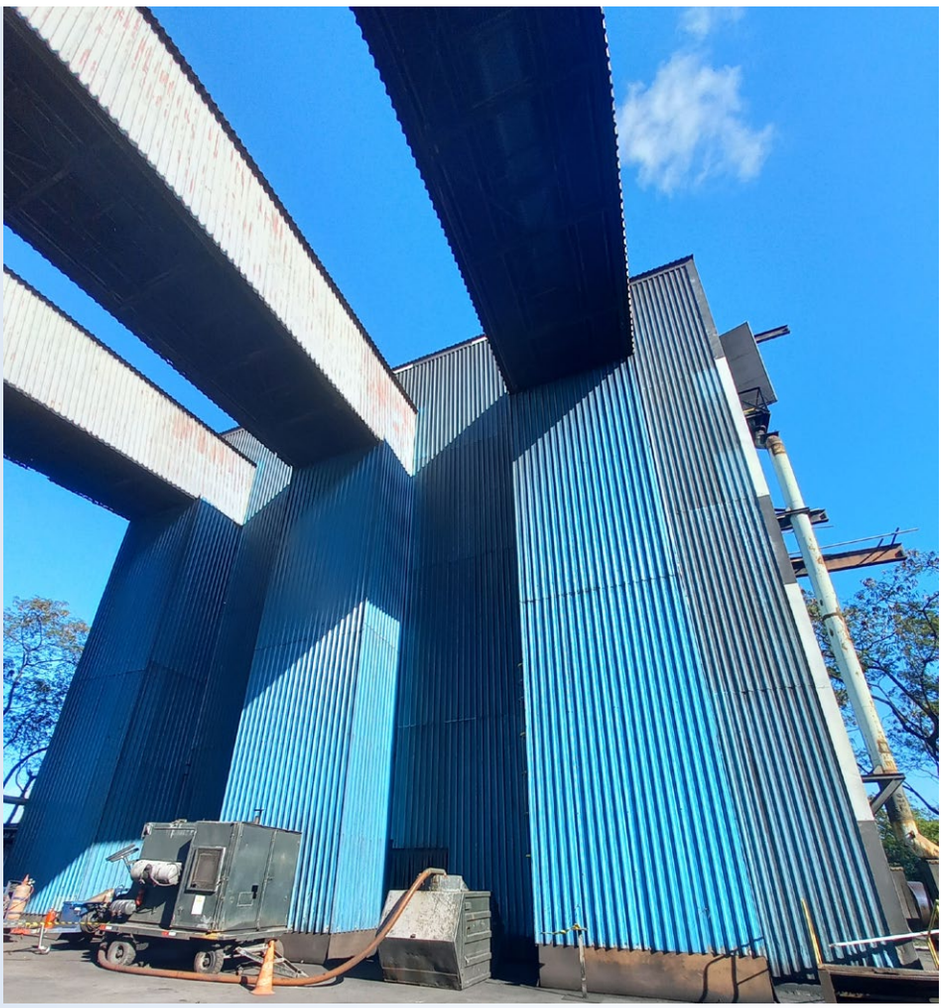
3 SIPATMA e Semana da Saúde FC Latam

4 Sinterização celebra 38 anos

Compromisso e dedicação ao Programa Evoluir

As equipes da área de Coqueria têm demonstrado responsabilidade e engajamento ao Programa Evoluir, no Prédio dos Britadores de Carvão. Visando cumprir a Diretriz 43, que diz respeito ao acúmulo de finos de carvão em pisos e equipamentos da unidade de britagem, uma equipe dedicada da parceira Pyton executa a limpeza do local.

Além da adequação da rotina de limpeza, foram realizadas algumas melhorias para evitar que a ação do vento provoque a ocorrência de emissões fugitivas. Para reconhecer a dedicação da equipe ao trabalho de organização e limpeza em busca de atingir as metas propostas por nossa empresa, os profissionais envolvidos foram presenteados com um **certificado**.

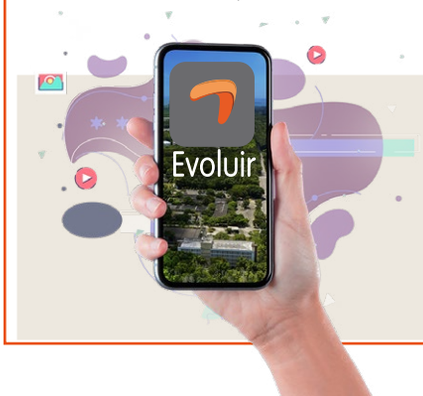


Ambiente confortável e acolhedor

A Oficina de Solda da Manutenção de Energia foi contemplada com uma repaginação, o que tornou o ambiente mais aconchegante e harmônico, com cores que proporcionaram mais vivacidade ao espaço. Várias adequações foram realizadas na infraestrutura do local, como pintura, troca de iluminação, grade da canaleta e tomadas, montagem de máquinas operatrizes, montagem de proteção contra impacto de faísca de esmerilhamento, dentre outras.

A ação objetiva aprimorar a limpeza e organização do ambiente e, consequentemente, zelar pela saúde, segurança e bem-estar dos empregados.

A iniciativa também contribui para ampliar o senso de propriedade e a preservação do local, além de fortalecer o engajamento e o trabalho em equipe.



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

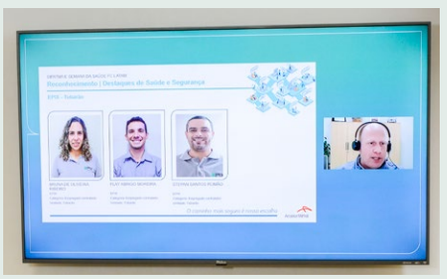
SIPATMA E SEMANA DA SAÚDE FC LATAM

Confira os destaques do evento

Uma semana repleta de compartilhamento de informações e experiências com foco na segurança e bem-estar, meio ambiente, solidariedade, cultura e reconhecimento. Assim foi a SIPATMA e Semana da Saúde FC Latam, realizada entre os dias 13 e 17 de setembro, com a participação dos empregados e terceiros das unidades de Tubarão, Vega e Contagem, e os seus familiares.

Reconhecimento

A ArcelorMittal valoriza as ações com foco na saúde e na segurança e, por isso, promove a cada edição da SIPATMA e Semana da saúde FC Latam um Reconhecimento aos profissionais que se destacam pelas boas práticas. A divulgação e homenagem aos reconhecidos aconteceu durante a SIPATMA online, nos eventos ao vivo e no prédio do reconhecimento da plataforma de transmissão.



Os destaques foram divididos nas seguintes categorias: Supervisor, Empregado próprio, Cipeiro, Padrinho e Empregado terceirizado.

Além da homenagem durante o evento, cada área irá organizar um momento para entrega dos presentes e mensagens de agradecimentos feitos pela equipe. Confira a relação dos Destaques em Saúde e Segurança contemplados com o Reconhecimento.

CLIQUE AQUI

NOVIDADES DESTA EDIÇÃO

- **Inclusão da Categoria Padrinho de Novos Empregados das Áreas Operacionais**, que exercem um papel fundamental na receptividade, aprendizado e absorção da nossa cultura de segurança.
- **Empregado Terceirizado** - As empresas terceirizadas que foram destaque de saúde e segurança em abril (Dia Mundial de Saúde e Segurança) puderam homenagear, cada uma, três empregados que contribuem para os excelentes resultados de saúde e segurança.
- **Categoria Empregado Próprio** – No momento da votação online, os colegas puderam escrever mensagens dizendo o motivo da escolha daquela pessoa para o reconhecimento em saúde e segurança.

Gincana Solidária

Outro ponto forte do evento foi a realização de uma Gincana Solidária entre os participantes. Na ArcelorMittal Tubarão, a iniciativa arrecadou 22 toneladas de alimentos, distribuídas em 1.287 cestas básicas que foram entregues a 14 Associações de Moradores dos bairros do entorno, beneficiando várias famílias carentes. Os presidentes das Associações, que fazem parte do Programa InterAção Comunidades, foram responsáveis pela entrega em suas respectivas localidades.

Doação de Sangue

Além de oferecer uma programação com conteúdos importantes, a empresa disponibilizou aos empregados a oportunidade de se voluntariar em um ato de muito valor, a Doação de Sangue. Ao todo, 169 bolsas foram coletadas e podem salvar a vida de 507 pessoas.

Com a palavra, ...

A sinergia entre as plantas foi muito importante para que o evento fosse um sucesso. Acredito que o empenho, dedicação, carinho e vontade de fazer acontecer foi primordial.

A segurança, saúde e meio ambiente foi trazida de uma maneira leve e agradável e com certeza vamos colher ótimos frutos desses ensinamentos.

Reinaldo Giese, *Presidente da CIPA de Contagem*

A SIPATMA e Semana da Saúde FC Latam teve o objetivo de produzir conteúdo de qualidade para que tivéssemos um evento em alto nível que propiciasse aprimorar conhecimentos e gerar reflexões sobre temas importantes que impactam não só a Saúde, Segurança e Meio Ambiente, mas também a forma como interagimos com a nossa família e com a sociedade

Armando Alves Hosken Neto,
Presidente da CIPA de Tubarão

A SIPATMA e Semana da Saúde são essenciais para ArcelorMittal, pois reforçam os nossos valores, compromissos e boas práticas. Ter a sinergia entre as equipes de Vega, Contagem e Tubarão fortaleceu esses propósitos, com novas temáticas e a inclusão de um novo público: nossos familiares (um pilar fundamental da nossa vida). Uma satisfação fazer parte dessa equipe fantástica que construiu o evento.

Magleife Eden Guasti Rampinelli,
Presidente da Cipa de Vega

A SIPATMA e Semana da Saúde FC Latam é sempre idealizada e planejada com muito carinho. O evento multidisciplinar proporciona momentos de reflexão, interação e diversão para todo nosso público. Esse ano, especificamente, temas como: Saúde mental, felicidade, comportamento e sustentabilidade ambiental permearam a programação, oportunizando novos aprendizados e crescimento.

Bruno Pinto Borba, *Gerente de Saúde e Segurança do Trabalho da ArcelorMittal Tubarão*

Sinterização celebra 38 anos

A Sinterização completou 38 anos no dia 12 de setembro e tem muito a comemorar. Ao longo de sua trajetória, conquistou resultados notáveis e atingiu a marca de produção acumulada de aproximadamente 198 milhões de toneladas.

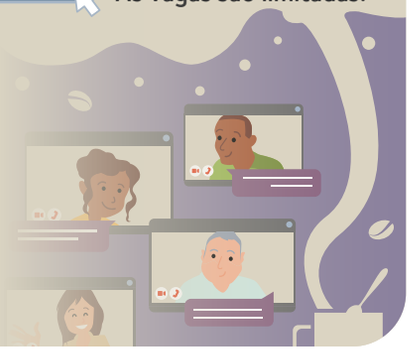
A área exerce um importante papel não só quanto à garantia de estabilidade e custo operacional dos Altos-fornos, como também tem essencial impacto no reaproveitamento de agregados siderúrgicos gerados nos processos da Usina.

Os empregados da área são fundamentais para o sucesso da Sinterização e merecem o reconhecimento pelo trabalho de excelência desenvolvido ao longo de todos esses anos, pois com empenho e dedicação ajudaram o setor a conquistar vitórias. Dentre tantos profissionais da Sinterização, homenageamos de forma especial o saudoso Edson Luiz Massonori Harano, um dos pioneiros e entusiastas de nossa história. Parabéns!

Café com a Gerência

A próxima edição do Café com a Gerência vai receber o Gerente Geral de Produção de Bobinas e Acabamento (IDB), João Augusto Guilherme de Barros. O encontro está marcado para o dia 30 de setembro, das 9h às 10h30. As inscrições começaram hoje (17) e vão até o dia 26 de setembro. Durante o bate-papo, nosso convidado vai contar um pouco sobre a sua trajetória profissional e os desafios do mercado de trabalho, além de responder as perguntas enviadas pelos empregados durante a live.

CLIQUE AQUI e faça a sua inscrição! **As vagas são limitadas.**



CONECTIVIDADE

Conheça o mais novo projeto da Funssest

Visando oferecer mais praticidade e agilidade no acesso aos serviços, a Fundação de Seguridade Social da ArcelorMittal Brasil (Funssest) vai lançar o Conectividade, projeto de transformação digital que reúne novos sistemas de gestão dos planos previdenciários e assistenciais. Com a implantação de um sistema integrado, os usuários terão mais facilidade ao acessar os serviços disponíveis, por meio de ferramentas como App e autoatendimento simplificados.

A Funssest está trabalhando fortemente no projeto para proporcionar melhorias na comunicação e relacionamento com os usuários. Em breve, serão divulgadas mais novidades. Fique atento aos canais de comunicação internos para conferir as próximas notícias sobre o Conectividade.

Foco em segurança

A segurança é um valor inegociável para a ArcelorMittal e, por isso, é tratada como prioridade em todas as atividades desenvolvidas na Usina. Demonstrando alinhamento com essa premissa e, sobretudo, o respeito à vida, a empresa parceira Detronic completou 13 anos sem Acidente com Perda de Tempo (CPT), no dia 1º de setembro. A conquista demonstra o compromisso em prol de um ambiente seguro e de alcançar a meta Zero Acidente. Em Tubarão, a Detronic atua na Aciaria com atividades de limpeza e demolição mecanizada a quente. Parabéns à equipe!

Lançamento e Reconhecimento no Findeslab

O lançamento do terceiro ciclo do Programa Findeslab de Empreendedorismo Individual, no dia 2/9, movimentou o ecossistema de inovação capixaba. A ArcelorMittal marca presença no programa há 3 anos, desde a primeira edição, por meio do Centro de Pesquisa e iNO.VC.

O programa conecta desafios de grandes empresas a propostas de solução enviadas por startups. Além do lançamento dos desafios, representando a ArcelorMittal, nosso gerente geral de Pesquisa e Desenvolvimento, Charles Martins, recebeu o "Troféu Léo de Castro 2021", uma homenagem aos parceiros do FindesLab que acreditam que a inovação transforma.

Workshop sobre o Programa 5 Estrelas

A integração entre as unidades da ArcelorMittal permite a troca de experiências e aprendizados. No dia 9 de setembro, a equipe de Tubarão compartilhou informações sobre o Programa 5 Estrelas com o time de Longos Brasil.

A apresentação abordou detalhes sobre o programa, destacando a sua criação e a evolução ocorrida nos últimos anos. A abertura do Workshop ficou por conta do CTO da ArcelorMittal Longos, Lucas Vieira Penna. O evento reuniu mais de 80 gerentes, gerentes de área, supervisores e especialistas de diferentes unidades.

> Somos um grupo muito grande, com excelentes pessoas e conhecimento. Essa troca é fundamental para sermos mais fortes e otimizar recursos. Temos aprendido em Longos Brasil que estabilidade operacional e segurança são interdependentes e a apresentação do seminário reforçou a minha visão de que vocês são um bom exemplo a seguir em nossa jornada de evolução em Manutenção. Muito obrigado e parabéns pelo avanço na Gestão de Ativos". **Lucas Vieira Penna,** *CTO ArcelorMittal Longos*

Movimentações Internas

O Vice-Presidente Comercial, no uso de suas atribuições e considerando a aprovação da Diretoria, resolve fazer a seguinte alteração na Estrutura Organizacional da ArcelorMittal FCLatam, a partir de 02/09/21:

1. CDA – GERÊNCIA GERAL DE VENDAS MERCADO AUTO

- Exonerar o Gerente Geral André Munari.
- Designar como Gerente Geral Mauro André de Souza, atualmente Gerente Geral de Logística.

2. CDL – GERÊNCIA GERAL DE LOGÍSTICA

- Exonerar o Gerente Geral Mauro André de Souza.
- Designar como Gerente Geral Rodrigo Augusto Costa Deslandes, atualmente Gerente de Mercado e Controle de Preços.

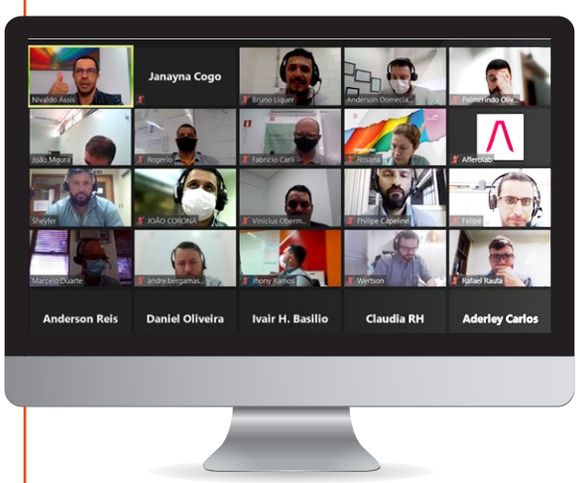
3. CPM – GERÊNCIA DE MERCADO E CONTROLE DE PREÇOS

- Exonerar o Gerente Rodrigo Augusto Costa Deslandes.
- Designar como Gerente Eduardo Crescente Raya, atualmente em Missão Especial na CDV.

4. CVD – GERÊNCIA DE VENDAS GRANDE REDE

- Exonerar da Interinidade Fabrício de Paula Carneiro, atualmente Executivo de Vendas.
- Designá-lo como Gerente de Vendas Grande Rede.

Academia dos Novos Supervisores



A Academia de Supervisores está a todo vapor. Neste ano, o programa está voltado para os Novos Supervisores de Aços Planos (Contagem, Tubarão e Vega) e conta com mais de 100 participantes, divididos em 4 turmas. Os encontros iniciaram no mês de agosto e seguem até 2022, no formato virtual.

A abertura contou com um bate papo sobre transformação digital, lifelong learning e protagonismo e o primeiro módulo abordou o tema de Autoconhecimento com MBTI que irá direcioná-los em seu desenvolvimento dos demais módulos que terão foco em: Inteligência Emocional; Comunicação Não Violenta e Influência além de Feedback.

Nos próximos encontros serão disponibilizados momentos de troca de como está sendo o desenvolvimento, as aplicações e ações com Team Coaching e Praças de Aprendizagem.O programa possibilitará aos supervisores potencializar sua atuação de liderança, bem como o protagonismo no seu desenvolvimento pessoal.

podcast #elas na engenharia

O 7º episódio do podcast #elasnaengenharia já está no ar. Com a temática "O nosso lema é a superação", o bate-papo destaca a força de vontade para vencer as adversidades presentes na realidade das mulheres que tem a Engenharia como vocação. Elas não desistem fácil e serão ouvidas. Confira o conteúdo completo.

CLIQUE AQUI

Alinhamento focado em produtividade

As Gerências Gerais de Produção de Aço e Gerência Geral de Finanças e Estratégia organizaram um alinhamento virtual com destaque para apontamentos dos projetos IT83/produtividade1037. O encontro, realizado no dia 10/9 em formato online, oportunizou uma enriquecedora troca de conhecimento, por meio do compartilhamento de informações sobre os resultados obtidos nos últimos meses, além do debate de estratégias e a definição de novas ações, traçadas juntamente com toda a equipe.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

SE LIGA NO pitch

Programa
iNO.VC

Nº 04 | AGOSTO 2021

Fique por dentro do que rolou no iNO.VC no último mês! Siga a nossa página no LinkedIn

Reconhecimento à inovação

A nossa empresa foi contemplada com o troféu da 100 Open Startups, plataforma de open innovation que conecta corporações e startups. A ArcelorMittal Brasil conquistou o primeiro lugar na Categoria Mineração e Metais e a segunda colocação no ranking nacional das empresas que mais investem em inovação com startups no Brasil. Os integrantes do Programa iNO.VC ArcelorMittal apoiaram de forma determinante a construção desse resultado. Parabéns!

Reencontro da turma do Lab

Em virtude da pandemia de Covid-19, o trabalho desenvolvido no Lab Programa iNO.VC ArcelorMittal passou a ser realizado de forma remota desde março de 2020. Para que a turma tivesse a oportunidade de interagir pessoalmente após todo esse período, foi organizada uma reunião presencial no final do mês passado com participação de todo o time. Para garantir a segurança da equipe, todos os protocolos de segurança foram seguidos rigorosamente.

Um Giro no Ecossistema

O Programa iNO.VC ArcelorMittal participou de um bate-papo sobre ambientes de inovação que aconteceu no Findeslab no dia 5/08. A equipe esteve representada por Jardel Ferreira, Coordenador de Rede de Inovação Digital, e Gustavo Ferreira Viana, Especialista em Inovação Digital,

que foram acompanhados por José Leal, Gerente de Engenharia da ArcelorMittal Tubarão. Nosso time ainda teve a satisfação de compartilhar esse momento com a equipe da Autoglass - Brasil.

4° iNO.VC Talks

A quarta edição do iNO.VC Talks, realizada em 25/08, destacou o tema "Planejamento e criação de provas de conceitos e MVPs". Com participação de Denis Ferrari, diretor da Azys Inovação, o bate-papo abordou as práticas de validação de diferentes tipos de soluções planejando como testar suas principais hipóteses com o menor custo e esforço possíveis. Para enriquecer a conversa, o convidado apresentou alguns cases de mercado.

Perdeu a live ou gostaria de revê-la? Clique aqui e acesse o conteúdo.

Startup Mundi – 2ª Turma

No dia 26/08 mais uma turma teve a oportunidade de imergir no mundo da inovação e das startups por meio do Startup Mundi Game Experience.

A 3ª turma já está fechada e confirmada para o dia 22/09. O Game já é um sucesso e a 4ª turma será em outubro. Fique ligado, pois em breve a data será informada.

MOMENTO MAKER

Evento Gatilho: incentivo à inovação

Um programa no qual as grandes empresas participam para selecionar as melhores equipes de EJs para trabalhar durante 3 meses em um projeto de inovação apoiado pela metodologia de startups da Softville. A proposta é estabelecer conexão entre academia e mercado, com participação de 60 integrantes de empresas juniores de sete universidades de Joinville e região.

A ArcelorMittal Vega (representada pelas equipes de RH e Inovação) participou do programa junto à outras corporates da região e marcou presença na comissão julgadora do evento Gatilho, realizado nos dias 27 e 28/08. Com referência no The Voice Brasil, os participantes apresentam as ideias para solucionar os desafios apresentados pelas empresas e os jurados "viram a cadeira", caso aprovem as iniciativas. **Viramos a cadeira** para equipe Brainstorms, composta por alunos da UFSC e UDESC que cursam Engenharia de Produção e Sistemas, Engenharia de Materiais e Engenharia Civil de Infraestrutura.

Vem aí:

- 21/09 às 16h..... iNO.VC LIVE transmissão pelo YouTube Clique aqui
- 22/09.....Startup Mundi Game Experience
- 28/09 às 14h.....iNO.VC Talks

O que você quer ver no Se Liga no Pitch? CLIQUE AQUI e deixe a sua sugestão para a próxima edição!