Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

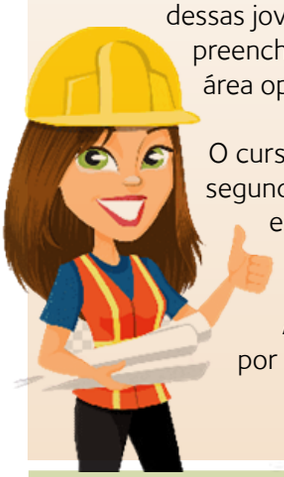
BIN

ArcelorMittal

Nº 2022 | 24 DE SETEMBRO DE 2021

Elas na Siderurgia

A ArcelorMittal Tubarão inicia um programa intensivo para formação e desenvolvimento profissional de mulheres na área de produção de aço. A iniciativa está alinhada à nossa política de diversidade e inclusão, cuja meta é ter 30% de mulheres entre os empregados até 2030. O curso será composto por uma **trilha** que inclui uma formação geral na área de siderurgia, visitas técnicas à Tubarão e conteúdos de desenvolvimento humano. A proposta da imersão é propagar o conhecimento e contribuir para o desenvolvimento profissional dessas jovens e, futuramente preencher vagas em nossa área operacional.



O curso inicia na próxima segunda-feira (27/9) e tem conclusão prevista para dezembro de 2021. A turma é formada por 25 alunas, todas ex-aprendizes de Tubarão, o que ratifica a valorização da empresa aos talentos que passam pela companhia. A Usina pretende admitir todas as alunas que tiveram desempenho igual ou superior a 70% no curso e já reservou 10 vagas para atuação na área de manutenção mecânica.

Congresso Aço Brasil

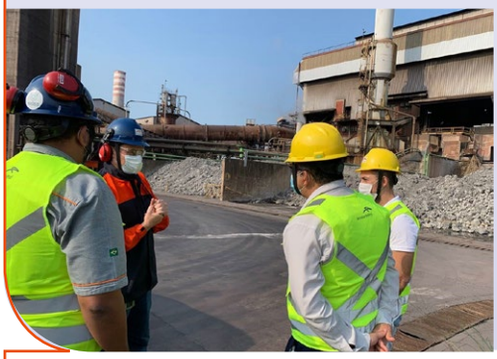
Participe do mais importante evento da cadeia de aço no Brasil. Com inscrição gratuita, a edição 2021 do Congresso Aço Brasil será online e realizada no dia 29 de setembro, de 9h às 11h.

A programação aborda os seguintes temas: "A Indústria do Aço e a Sustentabilidade" e o "Futuro da Indústria Brasileira do Aço". A ArcelorMittal será representada por **Benjamin Baptista Filho**, presidente da ArcelorMittal Brasil e CEO Aços Planos América do Sul, e Jefferson de Paula, CEO Aços Longos LATAM e Mineração Brasil da ArcelorMittal. Acesse o site do evento (www.congressoacobrasil.org.br) e garanta a sua inscrição.

2 Fique por dentro das ações do Programa Evoluir
3 4 anos de Sinergia
4 Ação especial na IUO
5 Academia de Liderança

MPES realiza visita técnica à Usina

Em visita à Usina no dia 17/9, os representantes técnicos do Ministério Público do Espírito Santo (MPES), que pertencem ao Centro de Apoio Operacional da Defesa do Meio Ambiente (Caoa) puderam observar os avanços no cumprimento das metas do Termo de Compromisso Ambiental (TCA) em cada área.



A comitiva visitou as obras do projeto de Despoeiramento integrado de coprodutos e gusa, referentes à meta 39 e atualmente em fase de comissionamento e implantação. No Pátio de Agregados Siderúrgicos, verificaram o andamento das ações referentes às metas 35 e 36, que tratam da condução adequada das operações de carregamento de materiais pulverulentos sem emissão. Para isso, são utilizadas metodologias que facilitam a operação e geram métricas objetivas de referência internacional, que podem ser acompanhadas como indicadores de desempenho.

Nas instalações do Dry Pit do Alto-forno 3, o Gerente de Área dos Altos-fornos 2 e 3 (IGFA), Franklin Alexandre da Silva, apresentou a rota da escória de Alto-forno no processo de granulação, abrangendo os controles ambientais e operacionais que atendem às referências internacionais de melhores práticas, incluindo as condições para seu direcionamento ao Dry Pit. A ação está relacionada à meta 97. A visita foi finalizada com uma apresentação técnica, que destacou o trabalho dos indicadores e metodologias propostas para monitorar o cumprimento das metas e ações de investimentos adicionais que a empresa está realizando, indo além dos compromissos propostos inicialmente pelo TCA.

PROGRAMA evoluir

Publicação especial celebra 3 anos de TCA

A ArcelorMittal Tubarão completou, no dia 21 de setembro, três anos da assinatura do Termo de Compromisso Ambiental (TCA), acordo firmado com o Poder Público, que estabeleceu originalmente 114 diretrizes e 131 metas focadas em aprimoramento dos controles ambientais.

Para comemorar esse feito que perpetuou o nosso zelo pelas questões ambientais, a empresa preparou uma publicação especial que detalha as principais ações e conquistas alcançadas ao longo desse período.

CLIQUE AQUI e acesse o informativo

Gemba Walk Temático

Vem aí mais um Gemba Walk Especial. A ação será realizada na próxima quinta-feira (30/9), com foco nas Operações de Carregamento, Descarregamento e Transporte de Materiais com possibilidade de emissão.

O objetivo é reforçar a relevância das metas 7, 9, 17, 26, 35, 36, 50 e 81, sobre transporte e transferência de material sem emissão de material particulado na atmosfera. A atividade também busca promover a conscientização, em especial dos transportadores de materiais, sobre Lonamento, Utilização de Lava-Rodas, Medidas de Contenção no Carregamento e Descarregamento (Altura de queda, Aspersão, Umectação, etc), Prepare-se!

Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

Programa Cidadãos do Amanhã: Participe!

Já está participando do Programa Cidadãos do Amanhã? Aproveite a oportunidade de ser um agente transformador e contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde a empresa está inserida.

Você pode contribuir destinando parte de seu Imposto de Renda, sendo o valor limitado a 6% do imposto devido.

O desconto é efetuado na folha de pagamento e pode ser dividido em até seis parcelas, conforme o valor doado. Faça sua contribuição. CLIQUE AQUI

Para esclarecer dúvidas, entre em contato com Fernanda Valadares pelo telefone 99292-0853.

Confira mais informações CLIQUE AQUI

4 anos de Sinergia

Neste mês, o Programa Sinergia completa 4 anos e comemora o sucesso alcançado ao longo do período. A iniciativa, gerenciada pela equipe da Manutenção Central, movimenta os executantes de diversas áreas da Usina para realizar serviços de manutenção em Paradas Programadas.

Única empresa do ramo siderúrgico a adotar essa metodologia, a ArcelorMittal Tubarão celebra o pioneirismo e conquistas do Programa. Os resultados positivos do Sinergia são fruto da dedicação, compromisso e qualidade do trabalho da equipe, responsável por fazer o conhecimento da manutenção girar. Parabéns!

EM FOCO

Representantes do Conselho de Administração e lideranças da Vale em visita institucional na última quinta-feira (23/9), para conhecer mais sobre a nossa empresa e os processos produtivos.

WhatsApp Corporativo

Já se cadastrou para receber mensagens da nossa empresa no seu celular? Não se esqueça de que, para fazer parte da lista de transmissão do WhatsApp Corporativo de Tubarão, é preciso salvar o número (27) 99311-0390 na agenda do seu aparelho. Caso ainda não tenha feito cadastro, CLIQUE AQUI e preencha os dados. Participe e fique por dentro!

Eleição CIPA 2021/2022

O edital de convocação para a eleição da CIPA 2021-2022 já está disponível. Para acessar o documento, basta seguir o seguinte caminho: Portal Corporativo> Recursos Humanos > Segurança do Trabalho > CIPA > Tubarão > CIPA 2021 – 2022. Confira o edital e acesse mais informações sobre a eleição dos representantes dos empregados para compor a Gestão 2021/2022 da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da ArcelorMittal Tubarão.

RESPEITO

Essência de tudo

Em comemoração ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, celebrado em 21 de setembro, realizamos um evento online para reforçar o compromisso da ArcelorMittal com um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo para as pessoas com deficiência.

Sabemos que ainda há muito a avançar para a inclusão social das pessoas com deficiência e, por isso, reforçamos o nosso apoio por sua

visibilidade e valorização. É preciso, cada vez mais, enxergar a pessoa com deficiência em suas potencialidades e fortalezas, colocando-as no centro.

Assista ao vídeo e conheça a história de Cristina, Miguel e Rui. CLIQUE AQUI

Ação especial na IUO

O Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (IUO) se prepara para retomar as operações 24h e recebeu 23 novos empregados que irão fazer parte desse novo momento da área. Fundamentado no propósito de manter as pessoas no centro da sua estratégia, o CISMET inovou e, de forma humanizada, organizou ações especiais de boas-vindas. Com participação das lideranças, o momento reforçou a estratégia da área, focada na humanização do ambiente de trabalho e pautada em transparência e respeito às pessoas, fortalecendo o senso de responsabilidade referente aos principais valores da empresa: saúde, segurança e meio ambiente.

Seguindo essa premissa, os novos empregados estão participando de uma imersão de treinamentos ministrados pela Área de Segurança do Trabalho (PPST), que junto à Cipa da área e a parceira Treitis, estão conduzindo cursos, dinâmicas e fóruns sobre padrões operacionais, regra de ouro, vigilância compartilhada, diversidade e inclusão e demais assuntos que vão ao encontro dos objetivos e cultura da nossa área e empresa.

WAHINE BODYBOARDING PRO

ArcelorMittal Tubarão patrocina Circuito Brasileiro de Bodyboarding

O Espírito Santo receberá pela primeira vez a etapa de abertura do Circuito Brasileiro de Bodyboarding, o Wahine Bodyboarding Pro (Wahine significa mulher, na língua havaiana). Realizado entre os dias 23 e 26 de setembro na Praia d' Ulé, em Guarapari, o evento é promovido pelo Instituto Neymara Carvalho e conta com o patrocínio da ArcelorMittal Tubarão.

A iniciativa está alinhada ao Programa de Diversidade e Inclusão da empresa, pois irá premiar igualmente homens e mulheres, um marco histórico conquistado após uma manifestação liderada pela bodyboarder capixaba Neymara Carvalho, que culminou com a aprovação da Lei 10.916/19, que exige a igualdade nas premiações.

A etapa conta com a presença dos tops do ranking do circuito brasileiro e até mundial. Dentre os atletas confirmados, estão Neymara Carvalho, Uri Valadão, Luna Hardman, Lucas Nogueira e Isabela Sousa. Para garantir a segurança de todos, os atletas realizaram testes de Covid-19 durante o credenciamento. Para mais informações acesse https://www.instagram.com/wahinebbpro/

CAMPOS SOCIETY DA AEST

Qualidade para a prática esportiva

O Clube AEST dispõe de dois Campos Society com grama sintética e que seguem, em sua menor medida, o padrão da FIFA. Com 2800 m², os campos recebem melhorias continuamente e são preparados para a realização de campeonatos, treinos e atividades de lazer. Para melhor pisoteio, a altura dos fios da grama sintética está entre 40 e 65 mm.

Se você ainda não é sócio da AEST, venha fazer parte do nosso clube. Para mais informações, envie uma mensagem para atendimento@clubeaest.com.br.

Siga nossas redes sociais:

@clubeaest

/clubeaest

FUNSSEST

Rentabilidade dos Perfis de Investimento em AGOSTO/2021

PLANO IV	
Superconservador	**0,84%**
Conservador	**0,00%**
Moderado	**-0,38%**
Agressivo	**-0,61%**

PLANO V	
Superconservador	**0,41%**
Conservador	**0,24%**
Moderado	**0,03%**
Agressivo	**-0,40%**

PLANO VI	
Superconservador	**-1,48%**
Conservador	**-0,79%**
Moderado	**-1,42%**
Agressivo	**-1,44%**

Mais informações:
Ramal: 1210 ou pelo SAP 0800 702 1210
Confira os planos acumulados acessando:
www.funssest.com.br

NOVOS GESTORES E GESTÃO EM FOCO

Academia de Liderança

Reforçando a cultura de aprendizagem e desenvolvimento da empresa, finalizamos o ciclo 2021 dos programas Novos Gestores e Gestão em Foco, que fazem parte da Academia de Liderança. Contando com mais de 50 participantes entre novos gerentes e sucessores FCLatam e Gonvarri, os programas abordaram diversos conteúdos utilizando experiências práticas, discussão, provocações e reflexões, além de conteúdos exclusivos disponibilizados em plataforma online e no aplicativo da consultoria, que ficará disponível para os participantes até 2022. A gerência de Pessoas: Atração, Carreira e Cultura agradece pelo envolvimento e engajamento de todos os participantes, que "brilharam" nessa jornada.

Processo Seletivo Interno

Confira a vaga disponível na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo. Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos.
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida.
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 477

Cargo: TEC PLANEJAMENTO OFICINAS
Área: IUOP - Gerência de Área de Planejamento de Oficinas
Faixa: 24 | **Vaga:** 1 | **Horário:** ADM (40h)

REQUISITOS EXIGIDOS:

- Técnico em Mecânica, Técnico em Manutenção Industrial ou Técnico em Automação.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Experiência em manutenção de conjuntos eletromecânicos e fabricação de peças; Conhecimentos em leitura e interpretação de desenho técnico mecânico e elementos de máquinas; Conhecimentos no Pacote Office e MS-Project.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Garantir a execução segura e eficiente da rotina de produção das Oficinas por meio do planejamento adequado dos serviços; Elaborar detalhamento de ordens de serviços de oficinas e interpretar desenhos técnicos e manuais dos equipamentos; Elaborar croquis de fabricação e recuperação de componentes.

Término das inscrições: 30/09/2021

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

Prazo para entrega de documentos no NCRD termina em 28/9

A Gerência de Compliance, Controle e Registro de Documentos (FRC) alerta para o prazo final do mês de setembro para envio de documentos ao Núcleo de Controle de Registro de Documentos (NCRD), que termina no dia 28/9 (terça-feira), às 16h30. Os documentos que contenham divergências devem ser regularizados também até o prazo limite (28/9) e os pedidos devem estar devidamente aprovados no sistema para que o processo seja concluído. A não escrituração fiscal dos documentos e a falta do registro contábil geram diversos erros nas demonstrações financeiras da companhia, além de ocasionar multas perante o fisco. A retenção intencional de uma nota fiscal para o registro tardio pode ser considerada um desvio e Descumprimento de Padrão.

Em caso de dúvidas:

- Recepção de Documentos – ramal 1398
- Maria Izabel – ramal 7493 ou 99241 5017 (maria.souza@arcelormittal.com.br)
- Edson Mazocco – ramal 1154 (edsonmazocco.uliana@arcelormittal.com.br)

podcast #elas na engenharia

A série #elasnaengenharia chega ao 8º episódio. Nas edições anteriores a abordagem teve foco nos desafios passados e presentes e, desta vez, destaca o tema "O futuro está diante de nós". As convidadas do podcast irão discutir o que aguarda o amanhã das mulheres que são lideranças e mostram hoje os caminhos de sua atuação na Engenharia. Ouça o episódio

CLIQUE AQUI

Academia de Inovação

Vem aí a próxima Masterclass da Academia de Inovação, no dia 1/10, às 14h. Desta vez, o tema abordado será "Cultura de inovação e Técnicas de Criatividade", conduzido por Tassia Galvão, doutoranda em Administração de Empresas com foco em Marketing. Para garantir a sua inscrição, acesse com antecedência a Trilha **(clique aqui)**, escolha o evento, registre-se e adicione ao seu calendário. Lembre-se que, para que sua presença seja registrada, o acesso ao evento deverá ser feito por meio da Trilha.

Aproveite também para conhecer os conteúdos e-learning que foram recentemente disponibilizados no Módulo 1 da Trilha Essencial (Desmistificando a Inovação)!

IMPORTANTE! Não deixe para fazer sua inscrição no dia, pois o sistema não permite. Caso queira saber como registrar-se em um evento de sala de aula, **clique aqui** e assista o tutorial.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122