Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2029 | 12 DE NOVEMBRO DE 2021

Comenda de Indústria Segura do Estado

A ArcelorMittal Tubarão recebeu, pela primeira vez entre as indústrias capixabas, a Comenda de Indústria Segura, concedida pelo 1º Batalhão do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo (CBMES). A certificação, obtida após um exercício simulado de emergência realizado na área da fundição da empresa, faz parte do Projeto "Indústria Segura", idealizado pelo CBM para aumentar a Segurança Contra Incêndio no segmento industrial.

O Projeto prevê, entre outros, a estruturação dos sistemas de proteção e da capacitação dos empregados das edificações industriais para atuação na prevenção e na resposta aos incêndios, promovendo uma mudança cultural sobre a responsabilidade social e laborativa em relação a esse tipo de emergência.

"Com muito orgulho recebemos a comenda desta instituição que é um orgulho para a população do Espírito Santo e de todo o Brasil. Durante o simulado, nossos Brigadistas, com muito comprometimento e técnica, atuaram de forma brilhante nos procedimentos de resgate, combate a incêndio e evacuação da área. Um agradecimento especial ao CBMES – Corpo de Bombeiros Militar do Espírito Santo que, como sempre, busca o aprimoramento e a inovação com ações que multiplicam os procedimentos de segurança contra incêndio para muito além da empresa".

JOÃO ROBERTO VIEIRA,
Gerente de Segurança Patrimonial

2 Fique por dentro das ações do Programa Evoluir

3 Semana da Qualidade 2021

5 Alteração na entrega de documentos

PROGRAMA evoluir

Arte exalta valores na Coqueria

Um espaço humanizado e com destaque para os valores aplicados na rotina de trabalho. Assim é a nova ambientação dos muros da área da Gerência de Bateria de Coque e CDQ, que agora contam com um colorido especial. Além de tornar o ambiente mais harmônico e alegre, a arte visa ampliar a integração da equipe e ressaltar um dos principais propósitos de nossa empresa: ter custo competitivo com responsabilidade social. Também objetiva estimular o senso de propriedade, a colaboração, a transparência, o respeito à vida e a superação, valores estampados na área.

Equipe TCA Bateria de fornos e CDQ: Marcio Feitosa (Técnico ArcelorMittal Tubarão), Júlio Cesar (Encarregado Dikma) e Bruna Azevedo (Assistente Técnica Epix Engenharia)

"O TCA não veio só para modificar ou tornar nosso ambiente melhor, mas também com intuito de evoluirmos como seres humanos, para que enxerguemos que toda evolução começa por nós. O Evoluir trouxe um novo olhar para a área de Bateria de coque e CDQ, pouco a pouco fomos observando as oportunidades e evoluindo. A cada dia estamos passando gradualmente pelo processo de transformação envolvendo todo o corpo operacional e manutenção para juntos fazermos um ambiente de trabalho melhor para nós e a sociedade".

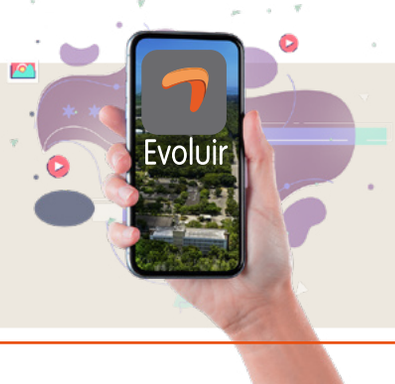
MARCIO FEITOSA, *Técnico da Coqueria*

GAME NO APP EVOLUIR

Participe do treinamento!

Já fez seu treinamento no game disponível no App Evoluir? O game foi criado especificamente para que todos os empregados se atualizem de forma interativa e dinâmica, sobre nossas ações de gestão ambiental. Ressaltamos que o treinamento é obrigatório e a ferramenta está disponível no App Evoluir e, caso você ainda não tenha baixado o aplicativo, eis uma boa oportunidade! O acesso ao game é bem simples, confira o passo a passo.

CLIQUE AQUI



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

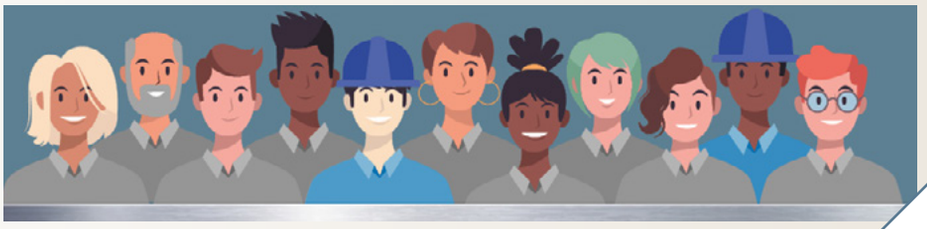
> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

Semana da Qualidade 2021



Com o tema "Juntos fazemos qualidade", o evento propiciou um fórum específico sobre a importância da qualidade em produtos e serviços da ArcelorMittal. Tivemos palestras com o José Roberto Guimarães, técnico de vôlei tricampeão olímpico, e com o professor Cláudio Tomanini, lives com os clientes General Motors, Kepler Weber, Rhodes, Brasmetal e Gestamp, além de um Papo de Qualidade com empregados de diferentes níveis hierárquicos.

A programação também contou com o lançamento das Regras de Ouro da Qualidade, feita pelo Vice-Presidente de Operações Aços Planos da ArcelorMittal Brasil, Erick Torres. Confira as obrigações, direitos e deveres dos empregados para manutenção de nossa Qualidade.

CLIQUE AQUI

Por meio de pesquisa realizada com todos os empregados, foram eleitos os Destaques da Qualidade. Vale a pena conhecê-los:

- Alisson Gava Barcellos (ICCP)
- Andre Lima Pecanha (CLLO)
- Rondinele Louzada Gava (CLPO)
- Daniel de Oliveira Rodrigues (IPAP)
- Justiniano Pereira Novaes (IGFA)
- Marcos Alberto de Carvalho Vieira (PPXP)
- Mauro Celio de Souza (IBXP)
- Romulo Ervolino Vargas Freitas (IGF).

Alacero Summit 2021: Participe!

A nossa empresa está patrocinando o maior evento da América Latina sobre o mercado do aço, o Alacero Summit 2021. Como patrocinadores, temos uma cota de cortesias gratuitas disponíveis para os empregados e, para aproveitar essa oportunidade, basta inserir o código **ARCELORMITTAL.2006** ao efetuar a inscrição.

Neste ano, o encontro irá abordar "O futuro da indústria em um mundo sustentável" e contará com a participação de **Aditya Mittal**, CEO ArcelorMittal.

O evento online será realizado nos dias 17 e 18 de novembro. Participe!

Confira a programação e inscreva-se.

CLIQUE AQUI

Mulheres de Ferro

A Gerência de Produção de Gusa promoveu um encontro especial com as Mulheres de Ferro dos Altos-fornos. O evento visa oportunizar a construção da jornada pessoal e profissional com ainda mais equilíbrio e consciência e trouxe uma reflexão sobre Qualidade de Vida, Saúde Física e Emocional, reforçando o zelo pelo bem-estar das empregadas, que se empenham ao trabalho com dedicação e comprometimento.

Benchmarking Técnico

A área de LTQ recebeu, entre os dias 25 e 29 de outubro, dois representantes da Join Venture AM/NS Calvert, localizada no Alabama, Estados Unidos. O Gerente Geral Alec Gleen e o supervisor de Manutenção Whitney Qualls visitaram a Usina com a finalidade de realizar um benchmarking técnico.

Na ocasião, conheceram as Oficinas e o Centro de Energia e participaram de reuniões com Jorge Oliveira, CEO ArcelorMittal Aços Planos América do Sul, e com Erick Torres, Vice-Presidente de Operações Aços Planos da ArcelorMittal Brasil. O benchmarking serviu para consolidar a colaboração entre as plantas visando manter a liderança no mercado, bem como um canal aberto para discussões de melhores práticas e resultados.

Identidade renovada

Visando proporcionar um ambiente de trabalho ainda mais alinhado à demanda de mercado e ao mesmo tempo harmonioso, o Laboratório de Teste Mecânico da Gerência de Área de Laboratórios (IXML) foi contemplado com novidades na identidade visual e também em sua denominação, que agora é LabTest. A repaginação demonstra uma evolução na cultura e no atendimento aos nossos clientes internos e externos, bem como o fortalecimento da IXML. Confira os depoimentos de alguns profissionais da área:

> O LTM (Laboratório de Testes Mecânicos) agora é LabTest. A nova identidade reforça a evolução no que diz respeito à cultura e desenvolvimento tecnológico do Laboratório, que tem buscado ampliar o portfólio de ensaios, aumento de produtividade e o foco no atendimento aos clientes. **Rinaldo Pedrini** – *Gerente de área de Laboratórios*

> As cores da diversidade destacam que ter uma carteira variada de aços nos torna mais competitivo e atesta que ter um time diversificado nos deixa ainda mais fortes. **Henrique Severiano** – *Especialista de Laboratórios*

> Modelos de gestão evoluem, novas técnicas e métodos de trabalho surgem, a tecnologia muda o modo de trabalhar e de se relacionar também. Um bom ambiente de trabalho é o que promove a oportunidade de todos evoluírem profissionalmente. **Marcos Silva** – *Supervisor de Laboratórios*

Campanha de Frases Motivacionais

Para valorizar ações simples, mas que podem transformar vidas e minimizar os impactos causados à saúde mental em virtude da pandemia, realizamos, em outubro, o Concurso de Frases Motivacionais.

Cerca de 35 empregados enviaram 90 sugestões e, dentre elas, foram escolhidas 10 mensagens positivas, curtas e impactantes, que serão inseridas em placas localizadas nas áreas comuns da empresa.

O Núcleo de Atenção ao Empregado e Família e CIPA agradecem a participação e engajamento dos colegas. Os selecionados poderão buscar seu brinde com a Janaina ou Aydara, na sala da Fisioterapia (área administrativa).

CLIQUE AQUI **e confira a relação dos ganhadores.**

Melhorias em ferramentas de gestão

Para aprimorar o processo de gestão, as ferramentas utilizadas pelos líderes passaram por uma reformulação neste ano. A proposta é dinamizar o sistema e otimizar o fluxo de dados, permitindo facilitar e ampliar a gestão por parte dos líderes.

Para assegurar a aplicação eficiente na rotina, está sendo planejado para 2022 um treinamento online para resgatar conceitos e realizar um check list via SAP FIORI, possibilitando assim gerar melhorias no uso das ferramentas "Confirmação de Papel" e "Confirmação de Processo". O SAP FIORI possibilita vincular plano de ação a cada confirmação realizada, gerir as saídas, dentre outros recursos. Toda a capacitação estará presente dentro da Trilha de Confiabilidade e terá vínculo com o Programa 5 Estrelas, permitindo a verificação ou não da aplicação das ferramentas no dia a dia.

Segurança por meio de Conscientização

As equipes das áreas da Gerência de Acabamento Placas e Bobinas a Quente (IBXA) e Gerência de Área Manutenção Acabamento Placas e Bobinas a Quente (IBXP) organizaram uma ação, em outubro, com o foco em Carga Suspensa. Objetivando aguçar a percepção das equipes, a programação teve diversas atrações: maquete, simulação de operação de guindaste com carga, apresentação de banda composta por funcionários cantando paródias voltadas para segurança, fantasias, brindes, óculos tridimensionais, dentre outras.

A atividade faz parte do Planejamento anual de campanhas com foco em diferentes temáticas em segurança, vem envolvendo os empregados, que têm trazido ideias e propostas de melhorias em segurança para suas atividades.

Esse tipo de ação lúdica é importantíssima para nossas equipes se conscientizarem ainda mais dos riscos que envolvem nossas tarefas, relata o Supervisor de Acabamento de Produtos (IBXA), Fabio Sabino Barbosa, que também é o idealizador da Campanha.

Alteração na entrega de documentos

Com a retomada das atividades presenciais em nossa empresa, a Gerência de Compliance, Controle e Registro de Documentos (FRC) informa que a entrega de documentos ao Núcleo de Controle de Registro de Documentos (NCRD), a partir deste mês, passa a ser realizada apenas no formato físico. A normativa é válida para as unidades de Tubarão e Vega. É importante ressaltar que, com a alteração, os envios via e-mail não serão mais aceitos. Fique atento e, em caso de dúvidas, entre em contato pelos seguintes meios:

- **Recepção de Documentos** – ramal 1398
- **Maria Izabel** – ramal 7493 ou 99241 5017 (maria.souza@arcelormittal.com.br)
- **Edson Mazocco** – ramal 1154 (edsonmazocco.uliana@arcelormittal.com.br)

Solução automatizada

Para garantir mais agilidade e segurança ao recebimento das documentações, a Gerência de Compliance, Controle e Registro de Documentos (FRC) está desenvolvendo uma ferramenta para otimizar e automatizar esse processo. Enquanto a solução não é implementada, a entrega dos documentos deve ser feita apenas em formato físico.

Programa InterAção
Projeto Espaço Saúde

Apresentamos nesta edição mais um projeto apoiado por nossa empresa por meio do Programa InterAção, o Espaço Saúde. A iniciativa contempla 70 idosos do Abrigo à Velhice Desamparada Auta Loureiro Machado (Avedalma) e visa contribuir na integração social dos abrigados, resgatando ou fortalecendo seus vínculos afetivos, através de atividades recreativas e de estímulo físico, psicológico e social.

Siga o Avedalma no Instagram (@avedalma1960) e conheça mais sobre as ações desenvolvidas pela instituição.

Alteração no horário administrativo
Dias Pontes 2021

A Gerência Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança, informa que, de acordo com o calendário 2021, o período de compensação das horas não trabalhadas em dias pontes terminou ontem, 11 de novembro, e o horário administrativo passará a ser de 8h às 16h45min, a partir desta sexta-feira, dia 12/11.

Fiquem atentos aos horários de saída do seu setor, que podem ser consultados no Portal => Serviços => Transporte Coletivo => Horário administrativo

Academia de Inovação

Nas últimas semanas, a Academia de Inovação esteve a todo vapor. Os embaixadores fizeram uma mentoria de competência de inovação e, nesta semana, aconteceu a Masterclass sobre Design Thinking.

Para assistir o conteúdo da Masterclass, CLIQUE AQUI

Os conteúdos e-learning das etapas 5 e 7 sobre "Desmistificando a Inovação" já estão disponíveis. Fique ligado!

Tecnologias de Saneamento envolvem o uso de nossos coprodutos

Uma das linhas de pesquisa desenvolvidas em parceira com a UFES inclui a aplicação de nossos coprodutos no tratamento de efluentes domésticos e higienização de lodos de esgoto. Complementando os estudos acadêmicos, a ArcelorMittal está patrocinando a startup BioEngen, visando o lançamento comercial de uma estação compacta de tratamento de efluentes com uso da escória de aciaria. O apoio é uma ação conjunta do R&D Brasil com PSM (Meio Ambiente), IUIC (Coprodutos) e ICE (Utilidades).

Nova Tecnologia de Tratamento de Esgoto

O nosso Centro de Pesquisa, em parceria com a FAPES e UFES, trabalha no desenvolvimento de uma solução de tratamento utilizando membranas em reatores anaeóbicos e as tecnologias Deionização Capacitiva (RDI) ou osmose reversa (OR) no tratamento do esgoto sanitário para fins de produção de água industrial, visando a utilização na planta de Tubarão.

O estudo encontra-se em fase de testes em planta-piloto, na Estação de Tratamento de Esgoto da CESAN em Araçás, que fornece o esgoto doméstico para os testes. A iniciativa é uma parceria do BrasLab (R&D – Brazil Lab) com o Prof. Ricardo Franci, da Engenharia Ambiental UFES e coordenador do projeto, que envolve também um grupo de pesquisadores de mestrado e doutorado da UFES.

Disponibilização dos treinamentos de NRs na plataforma My Virtual Campus (AMU)

O contexto atual nos desafiou a pensar em novos formatos para aplicação e disponibilização dos treinamentos de Normas Regulamentadoras (NRs), trazendo muitos aprendizados para todos nós!

Atualmente, todos os treinamentos estão sendo disponibilizados na plataforma My Virtual Campus (AMU) e, para auxiliá-los, preparamos um vídeo tutorial de como acessar a plataforma e efetuar inscrições. Confira!

CLIQUE AQUI

Clube Aest retoma atividades em 16/11

A Aest reabrirá as portas para os sócios e seus dependentes legais, seguindo todos os protocolos sanitários, a fim de preservar a saúde e a segurança de todos. Nessa primeira fase, será necessária reserva prévia para os locais liberados, por meio do site do clube. Os espaços de lazer são: parque aquático, área social, bar/restaurante e playground. Para os esportes, as seguintes áreas: academia, quadras de tênis e campos de areia.

DÚVIDAS:
WhatsApp (27) 3243-7161
Telefone (27) 3243-1450
E-mail comunicacao@clubeabest.com.br

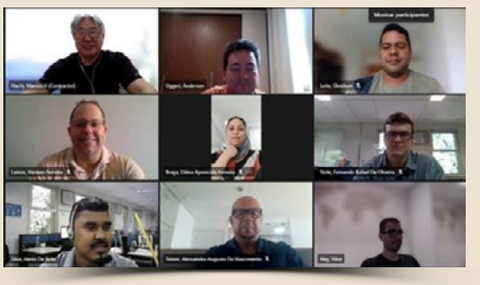
Se você ainda não é sócio da Aest, venha fazer parte do clube. Para mais informações, envie uma mensagem para atendimento@clubeaest.com.br

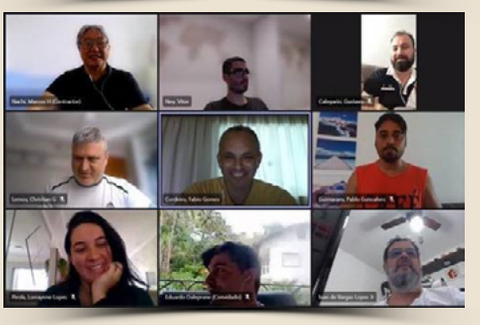
Workshop de Melhores Práticas de Programação

Um workshop online, realizado nos dias 18 e 22 de outubro, reuniu 47 participantes (entre GA, Especialistas, Supervisores e Técnicos) das áreas de Programação e Gestão de Pedidos, Metalurgia, Operação do Lingotamento Contínuo, Automação e TI, visando identificar e compartilhar conhecimento das melhores práticas de mistura de aços e mudanças de largura.

As equipes tiveram a oportunidade de compartilhar conhecimentos e informações sobre os processos de produção de aço e qualidade de placas, buscando otimizar o ativo operacional e melhorar o atendimento a clientes (volume, prazo e qualidade).

A interação dos participantes com a uniformização das informações garantiu o sucesso do evento e reforçou o comprometimento na busca pela excelência.





Academia do Bem-Estar

No dia 29/10, realizamos mais um evento da Academia do Bem-Estar, com o tema "O Impacto do Bem-Estar na Saúde Emocional e na Felicidade", A palestra foi conduzida pelo psiquiatra e autor do livro do Projeto "Médicos na Cozinha", Daniel Martinez.

Não assistiu ou deseja rever esse conteúdo? A palestra está disponível no My Virtual Campus (AMU). Clique aqui e confira.

Para aprimorar os eventos, gostaríamos de ouvir a sua opinião. Para isso, basta preencher a avaliação sobre o evento clicando aqui.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

CIPA em ação

2020/2021 CIPA

ANO 5 • Nº 67 • NOVEMBRO 2021

Ambiente seguro

As inspeções e abordagens são importantes ferramentas para manutenção de um ambiente de trabalho seguro. Em outubro, as áreas do BQ0 e BQ4 foram contempladas com a inspeção e os caminhoneiros receberam orientações de segurança.

Outra abordagem realizada no período teve foco no manuseio dos eixos (carga suspensa), reforçando a relevância da participação da equipe do LTQ, já que são experientes e conhecem o equipamento, riscos e medidas de controle para uma movimentação segura.

Workshop IUC – Segurança em Foco

Para ressaltar as normas de segurança, a área de IUC realizou o "1º Workshop IUC Segurança em Foco - Segurança com Içamento e Movimentação de Cargas".

Durante o evento, foram reforçadas as orientações para garantir a segurança no ambiente de trabalho e os sinaleiros que atuam nas frentes de serviço (empregados próprios e terceiros) também puderam aprimorar o conhecimento de forma prática e dinâmica, por meio de um tira-dúvidas durante movimentação de cargas com equipamentos, montando no Pátio um caminhão munck e um guindaste.

O workshop também contou com um stand sobre manutenção dos equipamentos de Içamento, em que profissionais da Ferramentaria da IUC forneceram explicações sobre os motivos que podem causar danos aos equipamentos, devido ao mau uso.

Cultura de Segurança

Os novos empregados do Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (IUO) foram recebidos com uma mobilização de segurança, visando apresentar as novas ferramentas e envolvê-los em nossa cultura, incentivando o engajamento antes de iniciarem as atividades laborais na área.

Por meio de atividades e dinâmicas, a PPST e Cipeiros da IUO mostraram que para nós, Segurança e Meio Ambiente são valores inegociáveis e que trabalhamos fortemente para que o Zero acidente seja alcançado.

Campanha Carga Suspensa

As áreas de IBXA e IBXP promoveram, de 14 e 19 de outubro, a campanha mensal de segurança "Carga Suspensa". As ações, realizadas na parte externa do Refeitório da Laminação, reuniram aproximadamente 580 participantes por dia, entre empregados próprios, terceiros e visitantes. Houve abordagens em vários pontos, com uma banda tocando paródias com letras de segurança, saúde, meio ambiente e família, teatro, dinâmicas com perguntas e respostas, maquetes educativas exemplificando o dia a dia nas áreas, além de banners e outras peças de comunicação visual.

Encontro Técnico

As equipes de manutenção das áreas de Aciaria, LTQ, Condicionamento, Oficinas, Porto e Coqueria participaram de um encontro técnico realizado no dia 29/10, em que foram compartilhadas as melhores práticas nas atividades de substituição dos cabos de aço dos equipamentos de içamento. O objetivo foi identificar oportunidades de melhoria com benchmarking interno, de forma a trazer ganhos de segurança neste tipo de intervenção.

Ato Seguro

Os empregados próprios e terceiros do Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (IUO) que se destacam pelas boas práticas em segurança foram reconhecidos por meio da iniciativa Ato Seguro.

Com o lema "Reconheça as boas práticas de Segurança, Os bons exemplos constroem nossa cultura", a área busca incentivar as atitudes em prol de um ambiente mais seguro. Parabéns aos reconhecidos!