Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2030 | 19 DE NOVEMBRO DE 2021

Potencialização do empreendedorismo periférico

Construir possibilidades, promover a inclusão e fortalecer o protagonismo de empreendedoras periféricas. Estes são alguns dos principais propósitos da "Rede Fortalece de Empreendedorismo Periférico", projeto idealizado pelo **Instituto Das Pretas** – startup associativa de protagonismo negro, feminino e periférico – que conta com o patrocínio da ArcelorMittal Tubarão.

Realizado entre os meses de outubro e novembro, o curso, que contempla 40 mulheres do município da Serra, busca ampliar a capacitação sobre o empreender periférico e contribuir para o fortalecimento dos negócios conduzidos pelas empreendedoras, que avaliam positivamente a participação nesta jornada de conhecimento.
Confira os depoimentos de algumas delas:

REALIZOU **134** ATIVIDADES FORMATIVAS

IMPACTOU **298.134** PESSOAS

CAPACITOU **1.639** PESSOAS

Dados das ações realizadas entre janeiro de 2020 e junho de 2021

"Ao me inscrever, busquei ter a oportunidade de implantar melhorias no atendimento aos clientes e encontrar soluções para superar as dificuldades vivenciadas durante o período de pandemia. Além de trazer novas ideias, o curso me auxiliou a aprimorar a divulgação, planejamento e organização do meu negócio."

LEA MOREIRA DA SILVA, *empreendedora na área de refrigeração e moradora de Cidade Continental (Setor Europa)*

"O curso, de forma clara e dinâmica, mostrou que podemos ser empreendedoras de sucesso e estimulou o empoderamento. Adquiri novos conhecimentos, esclareci várias dúvidas e tive a oportunidade de me desenvolver, por meio do aprendizado teórico e orientações para utilização na prática, possibilitando, dessa forma, alavancar as vendas de chup-chups, biscoitos e pães caseiros."

ELANE ALVES COSTA, *empreendedora na área de alimentação e moradora de Praia de Carapebus*

"Entrei nesta jornada de conhecimento com o intuito de aprender mais a vender e ganhar mercado. O curso superou as minhas expectativas, pois todas as mentoras são atualizadas e transmitem os conteúdos com clareza, facilitando o aprendizado. Uma das principais informações para aplicação no meu trabalho, de produção de bonecas pretas, é sobre a precificação dos produtos, que permitiu aperfeiçoar a gestão financeira".

ARMICINHA LEONE, *empreendedora na área de artesanato e moradora de Cidade Continental (Setor Ásia)*

Dia da Consciência Negra

Participe do evento promovido para celebrar o Dia da Consciência Negra e que irá promover um bate-papo sobre os principais desafios e conquistas na luta contra o racismo. Será nesta sexta-feira (19/11), de 14h às 15h30.

CLIQUE AQUI e assista!

Você também terá a oportunidade de conhecer as ações realizadas pelo Grupo de Afinidade de Diversidade Racial do nosso Programa de Diversidade e Inclusão. Mostre o seu apoio à causa utilizando um fundo de tela e uma moldura exclusivos.

CLIQUE AQUI e confira o passo a passo.

2 Fique por dentro das ações do Programa Evoluir

3 Prêmio Mulher

5 Entrega de documentos no NCRD

Comprometimento com o Programa Evoluir

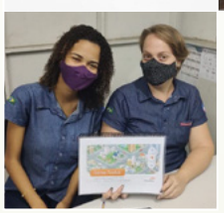
Confira mais ações realizadas pelos Embaixadores Ambientais, um time que vem atuando constantemente em ações em prol da sustentabilidade e de melhorias nas áreas, incentivando o engajamento de todos ao Programa Evoluir. Uma das atividades mais recentes teve foco na **limpeza da Câmara de Spray** da Máquina de Lingotamento Contínuo 2, com retirada dos restos de manutenção e descarte em local adequado.

Outras iniciativas em que o time esteve envolvido e, como sempre, com muita dedicação, evidenciaram a busca de soluções em segurança para correção de problemas identificados nos elevadores da Sinterização e máquina de tração da plataforma interna do Gasômetro de COG.

E o trabalho não para por aí. A equipe participou de diversas melhorias no canteiro cedido à empresa Benetech, como reparos, pintura, organização e descarte de itens, dentre outras ações.

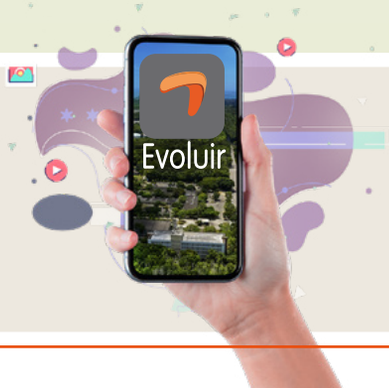
Divulgação do Game no App Evoluir

Dando continuidade à série de atividades desenvolvidas, os Embaixadores Ambientais entraram em campo mais uma vez para **divulgar** o Game Agentes da Sustentabilidade entre os profissionais da obra de Pavimentação de Vias e Pátios (IEPN) e nas áreas onde atuam os profissionais da parceira Matricial (IDU, IUCS e IUIM), que conheceram o **passo a passo** para acessar a ferramenta.



O Game é um treinamento interativo e diferenciado, que possibilita navegar pela Usina e apresenta desafios a serem solucionados, possibilitando ampliar a visão sobre a sustentabilidade.

E você, já participou? Lembre-se que o treinamento é obrigatório e, para acessá-lo, é preciso ter o App Evoluir ArcelorMittal instalado em seu celular.



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

Prêmio Mulher: Inscreva-se

A segunda edição do Prêmio Mulher está com inscrições abertas até o dia 22 de dezembro e traz uma novidade para as empregadas da ArcelorMittal Aços Planos (Unidades Tubarão e Vega), a inclusão de uma categoria exclusiva.

Para participar, as iniciativas devem seguir os seguintes critérios: ter um potencial transformador, trazer impactos positivos aos envolvidos e contribuir, dessa forma, para o desenvolvimento social. Os projetos podem ser realizados dentro da empresa ou externamente, desde que tenham chancela institucional.

Você é idealizadora ou coordena algum projeto que contribui para a construção de um mundo melhor? Então aproveite essa oportunidade para se inscrever na premiação e apresentar as ações desenvolvidas. Queremos conhecer o seu trabalho!

Para mais informações, CLIQUE AQUI

Parceria com o Instituto Braille beneficia deficientes visuais

O Projeto de Atendimento Pedagógico Individual e Especializado (PAPIE), do Instituto Luiz Braille do Espírito Santo, oferta aulas para alunos com baixa visão, ensinando a leitura e escrita em braile, alfabetização por meio de materiais adaptados e o manuseio do soroban, que é um equipamento utilizado para cálculo matemático.

O projeto utiliza as experiências sociomotoras para promover o desenvolvimento funcional e educacional, além de contribuir para melhoria da qualidade de vida familiar e social.
A responsabilidade social é uma das principais premissas de nossa empresa e o apoio ao projeto, por meio do Programa InterAção, é extremamente relevante para o desenvolvimento das ações realizadas pelo PAPIE. Siga a instituição no Instagram (@institutoluizbraille) e fique por dentro de todos os projetos desenvolvidos.

Isolamento, percepção de risco e içamento em foco nos Altos-Fornos

No dia 28/10, foi promovida nas áreas dos Altos-Fornos uma campanha de conscientização, realizada de forma conjunta pela CIPA da IGF e da IPPM, com foco em Isolamento e Içamento de Carga.

Os empregados participaram de uma dinâmica em que tinham dois caminhos a escolher, um mais longo, sem recompensa visível, onde iriam receber uma explicação mais detalhada, e um caminho mais curto, em que ganhariam um bombom e uma explicação mais rápida.

Os que optaram pelo caminho longo recebiam uma explicação mais detalhada sobre içamento de carga e uma mais rápida referente a isolamento e percepção de risco. Já os que escolhiam o caminho curto, recebiam a notícia que haviam sofrido um acidente, pois tinham transitado sob carga suspensa, já que a mesma estava sobre o caminho escolhido, mediante isso, recebendo assim uma explicação mais detalhada sobre isolamento e percepção de risco e uma mais rápida referente a isolamento. A dinâmica demostrou que não devemos ir atrás das recompensas rápidas e sim ter a percepção do ambiente ao nosso redor.

A ação foi realizada de forma andragógica, ou seja, permitindo que o participante torne-se o sujeito da aprendizagem, a fim de que todos possam entender a necessidade de realizar um isolamento de forma correta, respeitando os limites dos equipamentos de içamento e valendo-se sempre do direito de recusa, caso houver necessidade, pois o correto na realização de uma atividade é a segurança, independente do tempo de execução.

Novembro Azul

A equipe de Gerência de Área de Manutenção de Lingotamento Contínuo (IPPM) aderiu ao Novembro Azul, campanha dedicada às ações de conscientização sobre o câncer de próstata. Os empregados vestiram-se de azul e o prédio da área recebeu uma iluminação especial na cor azul para destacar a importância da prevenção e detecção precoce da doença. Parabéns pela iniciativa!

Mulheres na Segurança Patrimonial

A área de Segurança Patrimonial conta com mulheres que atuam como bombeiras, agentes de segurança patrimonial e apoio administrativo. Com uma equipe formada em sua maioria por homens, elas se destacam executando brilhantemente o seu trabalho, evidenciando as suas habilidades e competências e, sobretudo, com respeito aos colegas.

A diversidade oportuniza uma visão sistêmica, contribuindo para a assertividades das ações desenvolvidas, por isso a área valoriza a diversidade de gênero e estimula a equidade entre os profissionais, essencial para o bom relacionamento e integração da equipe. Confira os depoimentos:

“Ser a primeira mulher a assumir o cargo de bombeira civil na empresa é uma grande honra para mim. É uma profissão que requer um esforço mental e físico, em especial, e algumas pessoas questionam se é possível suportar essa carga intensa de trabalho, pois exige muita resistência. Aos poucos, nós, mulheres, estamos conquistando nosso espaço e, com certeza, sendo inspiração para outras mulheres.” **Bárbara Motta,** *bombeira civil e primeira mulher a atuar nesta função na ArcelorMittal Tubarão*

“Estou na empresa há dois anos e fui a primeira mulher a exercer a função de agente de segurança patrimonial na equipe. A minha presença incentivou e continua estimulando a entrada de outras mulheres e fico muito feliz com essa conquista. **Gessi Gonçalves de Oliveira,** *agente de segurança patrimonial*

“As oportunidades para as mulheres estão sendo ampliadas e já estamos presentes em diversas funções, até mesmo em áreas onde há mais riscos envolvidos, como a de Segurança. Com isso, me sinto mais representada e ressalto que há um grande respeito entre os colegas, independente do gênero. Assim, a diversidade se fortalece e a presença feminina segue crescendo”. **Marcela Fagundes,** *apoio administrativo da área de segurança patrimonial*

Conhecimento e Integração

A Reunião Mensal de Segurança (RMS), promovida pela Gerência Geral de Infraestrutura, Oficinas e Serviço de Manutenção Central (IDU), abordou temáticas importantes e atuais, com palestras sobre Novembro Azul e Diversidade e Inclusão.

O evento contou com a participação de 251 empregados e proporcionou conhecimento e integração entre a equipe.

Prazo para entrega de documentos no NCRD termina em 26/11

A Gerência de Compliance, Controle e Registro de Documentos (FRC) alerta para o prazo final do mês de novembro para entrega de documentos ao Núcleo de Controle de Registro de Documentos (NCRD), que termina no dia 26/11 (sexta-feira), às 16h30. Os documentos que contenham divergências devem ser regularizados também até o prazo limite (26/11) e os pedidos devem estar devidamente aprovados no sistema para que o processo seja concluído.

A não escrituração fiscal dos documentos e a falta do registro contábil geram diversos erros nas demonstrações financeiras da companhia, além de ocasionar multas perante o fisco. A retenção intencional de uma nota fiscal para o registro tardio pode ser considerada um desvio e Descumprimento de Padrão.

Em caso de dúvidas, entre em contato com:

- **Recepção de Documentos** – ramal 1398
- **Maria Izabel**
  ramal 7493 ou 99241 5017
  (maria.souza@arcelormittal.com.br)
- **Edson Mazocco**
  ramal 1154
  (edsonmazocco.uliana@arcelormittal.com.br)

IMPORTANTE: Lembre-se que, a partir deste mês, os documentos devem ser entregues apenas em formato físico e os envios via e-mail não serão mais aceitos. A normativa é válida para as unidades de Tubarão e Vega.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA
1122

SE LIGA NO pitch

Programa iNO.VC

Nº 06 | OUTUBRO 2021

Fique por dentro do que rolou no iNO.VC no último mês! Siga a nossa página no LinkedIn

Mais uma conquista em inovação!

Estamos entre as 150 empresas mais inovadoras do país, segundo o ranking Valor Inovação Brasil. Na categoria "Mineração, Metalurgia e Siderurgia", conquistamos o 2º lugar, a melhor posição entre as produtoras de aço. Subimos mais de 70 posições no ranking desde a última edição. Uma conquista de todos da ArcelorMittal Brasil!

Destaques do mês

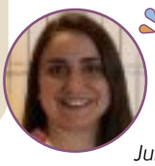
No dia 15/10, finalizamos a turma piloto do Digital Literacy, uma das quatro frentes do Programa iNO.VC&Go. A iniciativa é uma parceria do Programa iNO.VC com a EloGroup, com o objetivo de acelerar a transformação digital na ArcelorMittal Aços Planos.
A turma-piloto contou com 25 empregados das áreas de RH, Melhoria contínua, Inovação e TI. Está em andamento a segunda fase da turma-piloto, que consiste na realização de mentorias semanais para os participantes do RH, que irão colocar em prática os conhecimentos adquiridos ao longo da formação para identificar novas oportunidades de transformação digital.

Programa iNO.VC & Go

Em breve divulgaremos mais informações sobre o programa e as próximas turmas que contemplarão as quatro frentes: Digital Transformation Office, Digital Literacy, Digital Factory e Corporate Venture Capital.

Startup Mundi Game Experience

Seguimos com a imersão no mundo da inovação e das startups! No dia 21/10, realizamos a quarta turma do Game Experience em 2021. Mais um encontro de grande aprendizado proporcionado pelo jogo interativo criado pela Startup Mundi e guiado pelo time do Programa iNO.VC ArcelorMittal, em parceria com a Fluyd. Agradecemos a todos que aceitaram o convite de passar o dia com a gente.



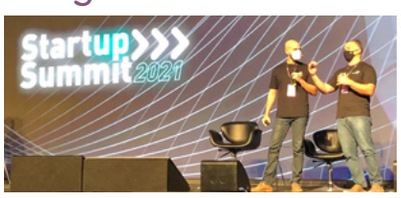
Experiência ímpar que trouxe muito aprendizado! Obrigada Programa iNO.VC ArcelorMittal e Fluyd pela experiência!

Juliana Guimarães

Aprendizado, trabalho em equipe dentro de um verdadeiro game, muito bem orquestrado pelo Lucas e a Chris da Startup Mundi!

Valéria Paulino Borges Rios

Um giro no ecossistema



No mês de outubro, aconteceu no Centrosul - Centro de Convenções de Florianópolis o **Startup Summit 2021**. Lincoln Rezende, nosso Gerente de Inovação Digital, falou sobre "Evolução de culturas de inovação para alto desempenho", ao lado de Daniel Alves, da MODO8.

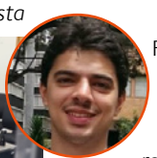
O Programa iNO.VC esteve muito bem representado no **Constru & Indtech Day**, no dia 28/10. Trata-se do maior evento de construção e indústria da América Latina e nosso Gerente de Inovação Digital, Lincoln Rezende, estava participando.

Momento Maker

Gostaria de parabenizar e agradecer ao Joinvalle por mais essa edição do Jornada JEDI, por toda essa experiência vivida nas três semanas. Foi muito enriquecedor viver essa jornada. É uma experiência que fica pra vida, tanto profissional quanto pessoal! Obrigado Programa iNO.VC ArcelorMittal e ArcelorMittal Brasil por propiciar que seus empregados tenham essas experiências!

Edson Farias

João Gabriel Baptista



Finalizamos a implantação do simulador de operação de pontes rolantes das áreas de carregamento de gusa e de bobinas. O projeto faz parte do plano de ação para IT83 e do plano 2020. O foco principal é a segurança, mas indica também que trará ganho em produtividade, com possibilidade de melhor treinamento do operador, reduzindo as manutenções.

O Grupo de Trabalho envolve Manutenção e Operação de Pontes da Aciaria e Logística, Recursos Humanos, Segurança do trabalho e Inovação/ TI.

Detecção de emissões nas portas das Baterias de Coqueria

O iNO.VC entregou, em outubro, a versão-piloto da solução de detecção de emissões nas portas da Bateria de Coque. O objetivo do trabalho é identificar, em tempo real, através de um Sistema de Visão Computacional de analítica de vídeo, quaisquer emissões que ocorram nas baterias de coque em decorrência do vazamento em suas portas.

Tiago Wirtti

O que você quer ver no Se Liga no Pitch? CLIQUE AQUI e deixe a sua sugestão para a próxima edição!