Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

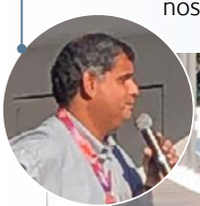
BIN

ArcelorMittal

Nº 2058 | 3 DE JUNHODE 2022

Segurança começa comigo e continua em cada um de nós

Buscando gerar um movimento positivo em prol da segurança, ações estão sendo promovidas junto aos empregados próprios e terceiros por toda a empresa. Nesta semana, nos dias 1 e 2, iniciamos a programação com uma interação do nosso VP de Operações, **Erick Torres**, na rodoviária, para as equipes de turno e também as administrativas. A mensagem foi clara: a Segurança, a Saúde e o Meio Ambiente são prioridades para a nossa empresa e cada uma das inúmeras decisões que tomamos no dia a dia, durante a execução das nossas atividades, devem ser pautadas nessa premissa. Nenhum resultado a ser alcançado, em hipótese alguma, deve se sobrepor à nossa segurança e daqueles que trabalham à nossa volta: precisamos sempre escolher o caminho mais seguro.



Compromisso pela vida

“Um ambiente seguro requer o que chamamos de ‘Inquietude positiva’, com um olhar sempre atento para o que pode ser melhorado. Todo acidente, inclusive o mais simples, pode e deve ser evitado. Interagir a favor da segurança, significa aprender um com o outro, ouvir, dialogar, cuidar! Nenhum resultado deve se sobrepor à nossa segurança e daqueles que trabalham conosco.”

Erick Torres
VP de Operações

Liderança humanizada é o foco da Segurança

No dia 23/5 as primeiras **turmas de lideranças das contratadas** iniciaram o treinamento do Programa Comportamento Seguro com a participação de 34 líderes. Para avançarmos como uma empresa ainda mais preventiva, o foco nesta segunda fase é a liderança humanizada, com uma programação que inclui troca de experiências e muito aprendizado. Você tem cargo de liderança em uma empresa contratada e quer participar das próximas turmas? Para mais informações e se inscrever, CLIQUE AQUI

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Qualidade em ação!

4 Integração no Workshop Modelo de Manutenção

CONTINUAR EVOLUINDO

Reforço e sensibilização dos requisitos ambientais

A dedicação dos empregados e a manutenção de processos e rotinas consolidam a produção responsável, em consonância com práticas responsáveis e ao Termo de Compromisso Ambiental (TCA). Com foco na melhoria contínua do atendimento às demandas de limpeza industrial, cerca de 180 colaboradores da empresa parceira Dikma - que atualmente atende o contrato com a Gerência de Produção de Sinter (IGS) - participaram no dia 31 de maio do **evento "Gestão do Termo de Compromisso Ambiental - Reforço e Sensibilização dos Requisitos Ambientais"**. A cerimônia foi realizada no Auditório do Centro de Controle, e contou com um panorama do TCA durante a apresentação. Também em pauta estavam temas vinculados às diretrizes relacionadas à atividade direta das equipes, além de reforço no protagonismo de cada um para continuarmos evoluindo.

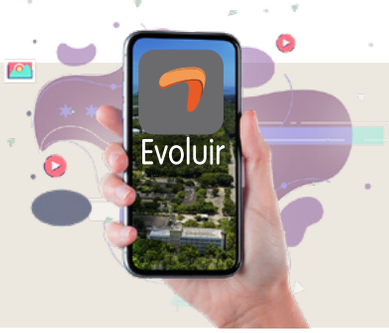
"É evidente o progresso da ArcelorMittal Tubarão em relação às questões ambientais, e na unidade de Sinterização podemos notar isso no próprio cotidiano. Em dois anos e meio atuando na área, tive a oportunidade de contribuir para alguns avanços e presenciar significativas melhorias, tanto nos processos quanto no comportamento dos colaboradores. Essa experiência me traz um enorme sentimento de satisfação por fazer parte desse momento tão especial da empresa e, além de tudo, ser privilegiado como cidadão." **Daniel Lemos Bandeira**, *Analista Ambiental IDR / EPIX*

"Nossos encontros para sensibilização ambiental têm promovido um olhar único para nossos avanços no atendimento às Metas e Diretrizes do TCA. Além de orientar nossos parceiros para o nível de exigência durante as fiscalizações, temos trabalhado na motivação diária para tais necessidades. Todo roteiro dos eventos tem mesclado as apresentações da rotina de trabalho de cada empresa, trazendo pontos fortes, frágeis, e também os devidos reconhecimentos das boas práticas ambientais atendidas." **Wesley Fernandes**, *Gerente de Área de Produção de Sinter e Pátio de Matérias-primas*

CAFÉ SUSTENTÁVEL

Evolução e liderança em pauta

O convidado do nosso último Café Sustentável, Fabrício Victor Assis, Gerente Geral de Produção de Coque e Energia, completou em 2022 uma trajetória de 21 anos na ArcelorMittal. No bate-papo ele falou um pouco sobre sua vida pessoal, além de abordar seu desenvolvimento profissional, conceito de liderança e desafios. Fabricio destacou também a importância dos processos evolutivos e do trabalho em equipe. "Vamos precisar de pessoas o tempo inteiro para fazer dar certo. Desde o processo mais simples ao mais complexo, você não faz sozinho, você precisa de pessoas", disse. A abertura do evento on-line, realizado no dia 1º de junho com a participação de 64 pessoas, foi conduzida pela Coordenadora do Programa Evoluir, Gabriela Ludolf, que fez um panorama das ações em andamento, bem como as metas a vencer até 2023.



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

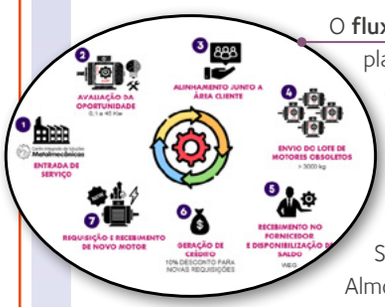
RENOVAÇÃO DE MOTORES

Economia e segurança para toda a Usina

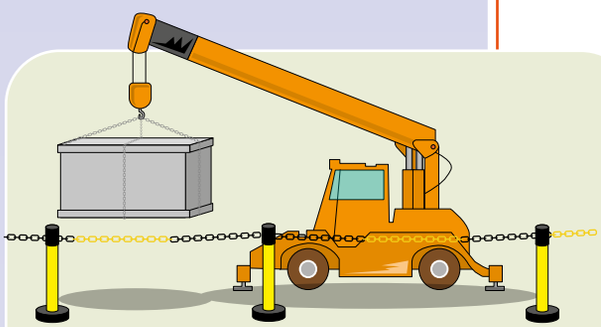
Foi dado início ao plano de renovação de motores elétricos de baixa potência (0,1 a 45 kW), que tem como objetivo atualizar o parque de baixa eficiência energética, trazendo ganhos financeiros e na performance dos equipamentos da Usina. O projeto tem uma capacidade inicial de substituição de aproximadamente 850 motores obsoletos no ano. A renovação melhora a segurança operacional,

aumenta a confiabilidade, reduz o risco de comercialização de peças recondicionadas e ainda gera crédito através da alienação, que poderá ser utilizado na compra de novos motores. A questão ambiental é outro fator que merece destaque, pois a redução no consumo de energia elétrica está alinhada ao compromisso de redução de emissão de CO2 (XCarb) do Grupo ArcelorMittal.

FLUXO DE RENOVAÇÃO: CRITÉRIOS TÉCNICOS E ECONÔMICOS



O **fluxo** de renovação dos conjuntos na Usina obedece a um planejamento que adota critérios técnicos de desempenho e vida útil. A seleção dos motores também leva em conta a viabilidade econômica entre aquisição e reparo, perda de rendimento em função do número de manutenções e consequentemente economia de energia elétrica. Essa ação envolve o Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (IUO - CISMET), Suprimentos e Almoxarifados (SAAM), Engenharia Elétrica (IEME), Vendas Especiais (IUIC) e a Gestão de Contratos (IUCG).



Revisão do PE-SGS-0059
Mais segurança no içamento de cargas

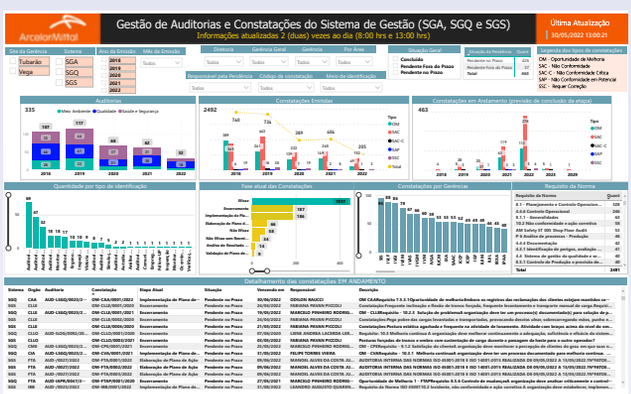
As Diretrizes e Procedimentos de Segurança para Utilização de Equipamentos de Içamento de Cargas na ArcelorMittal Tubarão (PE-SGS-0059) acabam de ser revisadas pela Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho (PPS). Acesse a página especial sobre a atualização.

CLIQUE AQUI

Qualidade em ação!

A Gerência de Metalurgia desenvolveu um relatório em Power BI que facilita e melhora o gerenciamento das constatações das auditorias dos Sistemas de Gestão da Qualidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente (internas, externas, fornecedores, clientes e outras) sob a responsabilidade da sua área. Esse relatório está disponível para a ArcelorMittal Tubarão e ArcelorMittal Vega. Planeje bem as ações e acompanhe de perto a implementação. A manutenção da eficácia dos Sistemas de Gestão é responsabilidade de todos os empregados. Para liberação de acesso, envie um e-mail para **gabriel.cribari@arcelormittal.com.br**. Para acessar,

CLIQUE AQUI



A gente faz aço pensando
nas grandes máquinas.
E nas pequenas espécies.

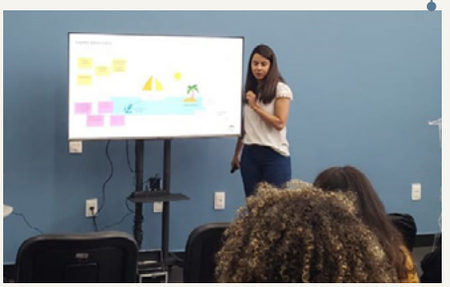
5 de junho - Dia Mundial do Meio Ambiente.
Onde tem aço responsável, tem biodiversidade.

Escaneie o QR Code e saiba mais.

Responsible Steel

Projetos de inovação desenvolvidos por empregados são destaque

Pelo segundo ano consecutivo a ArcelorMittal teve dois projetos entre os mais votados na 2ª edição do INOVARH no dia 27/05. Os projetos "Transformação Digital RH", da Analista Projetos de Melhorias RH **Bárbara Amorim**, e "Checklist digital utilizando o Office 365 – Paperless", do Técnico Bombeiro Industrial **Rafael Ribeiro**, foram apresentados no evento que é realizado pelo Grupo de Permuta de Informações de Práticas e Inovação de RH do Estado do Espírito Santo (Grupisa ES). Parabéns aos empregados pela conquista!



A ArcelorMittal também se destacou com 10 projetos inscritos:

PROJETO	EMPREGADO(A)
Checklist Digital utilizando o Office 365 – Paperless	Rafael Ribeiro - PPXP
Aplicativo de Ronda – Segurança Patrimonial	
Aplicativo de Inspeção de Sinalização e Vias - Automatização de Processo	
Digitalização e Automatização do Processo - Liberação de Trânsito Livre	
Transformação Digital RH	Barbara Amorim - PDP
Academia do Bem-Estar	Janayna Cogo - PPP
Integração: WFP e Labor Budget	Renan Bortolini - PPR
Programa de Prevenção ao Uso indevido e/ou Abuso de drogas no ambiente de trabalho	Arnaldo Leal - PPS
Programa Saúde da Mulher	Janaina Almeida - PPS
Prontos: Avaliação da prontidão do empregado	Aydara Gallegos - PPS

Decreto municipal disciplina tráfego de caminhões em vias da Serra

Um novo decreto municipal, assinado pelo Prefeito da Serra, proíbe caminhões de circularem na Avenida Brasil, Rua Papagaio e Rua Gaivota, no bairro Novo Horizonte. A proibição vale tanto para os veículos cheios quanto para os vazios, e entra em vigor a partir do dia 23 de junho. A medida vale para caminhões (mesmo vazios) com peso bruto total acima de 23 toneladas. Já na Avenida Central, o peso bruto total dos veículos de carga não pode ser superior a 16 toneladas. O novo decreto não altera a recomendação de acesso feita pela empresa aos motoristas, que continuarão podendo acessar a empresa pelas seguintes vias: (1) via Portaria Principal, na avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, bairro Polo Industrial Tubarão; (2) e/ou via Portaria Norte, na avenida Ártica, na Cidade Continental.

Importante destacar que as restrições previstas no decreto que disciplina o tráfego/trânsito de veículos e cargas não se aplicam aos caminhões de carga de empresas situadas nas vias acima citadas, ou que estejam prestando serviço a elas.

Integração no Workshop Modelo de Manutenção

Foi realizado no dia 31/5 o Workshop sobre o atual Modelo de Manutenção com objetivo de debater sobre o tema de maneira integrada. O evento teve a participação das áreas de Excelência Operacional, RH, Sinergia, CISMET e Gestão de Ativos, bem como de Gerentes de Área de Manutenção das áreas produtivas de Tubarão e Vega. Na oportunidade, foram coletadas percepções que afetam a aplicação do modelo e várias ideias que ajudarão a evoluir nesse tema foram alinhadas. O foco é compilar os encaminhamentos para a construção de um plano de ação que contará com a participação de todos.

Nova regra de acesso aos Refeitórios de Acabamento de Produtos e do Centro de Controle

A partir do dia 6/6 as catracas dos Refeitórios de Acabamento de Produtos e Centro de Controle passarão a operar no sistema de crédito único, permitindo acesso ao empregado somente uma vez por refeição, seja no horário de almoço ou jantar. Não esqueça o seu crachá de alimentação individual e não empreste para outra pessoa. Se você é empregado da unidade e está com dificuldades no acesso ao refeitório com o crachá, relate o problema via e-mail para fopag@arcelormittal.com.br, ou abra uma ocorrência na intranet. Neste caso, acesse **http://portalcorp.tubarao.com.br/RH/**, selecione "Service Now do RH" e depois "Atualização de dados cadastrais/outros". Para os trabalhadores terceirizados com problemas no acesso aos refeitórios, é necessário contatar o setor de Identificação pelos ramais 1021/1133/1350, ou pelo e-mail **identificação@arcelormittal.com.br**.

Ação marca o Dia Mundial do Meio Ambiente e do Oceano

Nada melhor do que celebrar o Dia Mundial do Meio Ambiente (5 de junho) e do Oceano (8 de junho) estimulando nossa conexão com a natureza e entendendo como ajudar no combate à poluição marinha. Por isso, participe do Ocean Weekend, evento que terá ação do Projeto Cultura Oceânica & CatAção, a ser realizado no dia 4/6 (sábado), das 8h às 12h, na praia da Guarderia, Curva da Jurema, em Vitória. Haverá atração infantil, atividades lúdicas, exposições para todas as idades e acessibilidade para cadeirantes. Os catadores de materiais recicláveis e reutilizáveis que integram o projeto também participarão desse evento, que tem o objetivo de sensibilizar o público sobre a importância da reciclagem de resíduos. A prática reduz a quantidade de lixo no mar, preservando o oceano. A iniciativa é do Instituto Geração Oceano X, e tem o apoio da Prefeitura Municipal de Vitória e da ArcelorMittal Tubarão.

Cuide de você, pare de fumar!

O Dia Mundial Sem Tabaco (31 de maio) marca a luta contra a epidemia de tabagismo que, segundo a Organização Mundial de Saúde (OMS), continua sendo a maior ameaça à saúde pública em todo o mundo. Os produtos de tabaco matam dois em cada três de seus consumidores e afetam também a saúde de pessoas que não fumam, mas inalam a fumaça de produtos de tabaco de terceiros (fumantes passivos). De todas as mortes que ocorrem no Brasil, 12,6% podem ser atribuídas ao tabagismo – são 428 pessoas mortas diariamente pelo vício. O país corre o risco de perder todos os avanços conquistados na luta contra o tabagismo diante da disseminação dos dispositivos eletrônicos para fumar (cigarros eletrônicos) que, mesmo com venda proibida desde 2009, estão se popularizando principalmente entre os jovens. Os cigarros eletrônicos contêm substâncias tóxicas que causam câncer, doenças respiratórias e cardiovasculares. E a maioria possui nicotina, que leva à dependência.

Acesse **https://www.inca.gov.br** e confira dicas de como parar de fumar. Para saber mais sobre os malefícios desses cigarros, CLIQUE AQUI

Processo Seletivo Interno

Confira as vagas disponíveis na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos;
- Atendam aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida;
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 499

Cargo: TÉCNICO DE LOGÍSTICA DE PROJETOS
Área: IEPN - Gerência de Área de Implementação de Projetos
Faixa: 21 | **Vaga:** 1
Horário: Administrativo - 40h semanais

REQUISITOS EXIGIDOS:

- Ensino Médio; desejável Curso Técnico em Logística ou afins.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Conhecimento do sistema SAP; conhecimento de Pacote Office 365/ Power BI.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Realizar o acompanhamento das operações de carga, descarga e armazenamento de materiais/equipamentos destinados aos projetos; aprovisionar os materiais e equipamentos a serem utilizados nos projetos de forma sistêmica; controlar e tramitar as notas fiscais relativas a materiais e equipamentos recebidos; controlar e acompanhar entrada e saída de materiais e/ou equipamentos por meio de sistema específico; acompanhar o descarte de resíduos de obras; controlar e acompanhar a distribuição dos equipamentos (empilhadeiras e carretas de movimentação interna), conforme demanda dos projetos.

Término das inscrições: 9/6/2022

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

PSI 500

Cargo: ANL TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO
Área: FTCC – Gerência de TI de Processos Comerciais
Faixa: 31 | **Vaga:** 1
Horário: Administrativo - 40h semanais

REQUISITOS EXIGIDOS:

- Formação ou Especialização em Ciência da Computação, Análise de Sistemas, Sistemas de Informação ou cursos afins; fortes conhecimentos ambiente SAP módulo SD; conhecimento dos processos de vendas e assistência técnica.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Gestão de Projetos, metodologias ágeis, desenho de processos, arquitetura funcional, Office 365, inglês avançado, liderança e boa comunicação, visão inovadora; tecnologia: SAP módulos MM e PP. Service Now.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Arquitetar e projetar soluções de TI, por meio do design, construção e adoção de ferramentas, plataformas e frameworks tecnológicos que atendam as demandas das áreas de negócio; realizar a gestão de projetos de implementação de soluções de TI; coordenação de squads em metodologia ágil; apoiar na identificação dos GAPs de processos das áreas de negócio;

Término das inscrições: 9/6/2022

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

CIPA em ação

ANO 6 • Nº 74 • JUNHO 2022

DDS integrada aborda os cuidados com as mãos

Foi realizado um Diálogo Diário de Segurança (DDS) integrado nas Oficinas de Fabricação de Peças e Manutenção de Conjuntos (IUO). Ação aconteceu na parte externa das oficinas com participação de empregados da Ferramentaria e do Pátio, incluindo supervisores. Evento abordou os cuidados necessários no trabalho com as mãos. A meta é sempre o zero acidente.

Inspeções pré-uso

Treinamento com a equipe de operadores de caminhão, empilhadeira e de guindaste foi realizado no dia 10 maio com foco nas informações de segurança e inspeções pré-uso (norma PE-SGS-0033), que devem anteceder a utilização de equipamentos, máquinas e ferramentas, observando possíveis pontos críticos para detectar anomalias. Ação foi feita nos Canteiros do Port side e da Centro Oeste, reunindo os empregados das duas empresas parceiras.

Pit Stop reforça o autocuidado e o cuidado ativo

O autocuidado e o cuidado ativo foram temas centrais do Pit Stop realizado no dia 5 de maio com as empresas terceiras envolvidas na parada do MLC#1 (Contínuo 1). Para motivar a reflexão dos empregados, a interação incluiu a utilização de cartões com perguntas e utilizou o método coach.

Comunicação é fundamental

Uma boa comunicação é fundamental para o ambiente de trabalho, desenvolvimento de soluções e até mesmo para evitar acidentes. Com esse foco foi realizada no dia 20 de maio uma palestra andragógica sobre comunicação e como ela pode contribuir nas frentes de trabalho. Evento reuniu empregados da Manutenção e operação da Sinter no Centro de Controle – Sinergia com RMS da Sinterização.

Hora Segura nos galpões do BQ-8

Conforme cronograma de segurança da área da metalurgia (IXM), foi realizada uma Hora Segura nos galpões do BQ-8 (próximo a Portaria Norte) no dia 24 de maio. Ação contou com interações/inspeções no carregamento de bobinas (empilhadeiras) nas carretas. Participaram empregados da área da Metalurgia (IXM), bem como Felipe Bravin (Supervisor IXML), Giulliano Alpoin (CIPA), Gladistone Guerra (Gerente IXM), Leandro Mendes (Gerente IXMM), Leonardo Zouain (Supervisor IXMM) e Rinaldo Pedrini (Gerente IXML).

Segurança do trânsito em foco

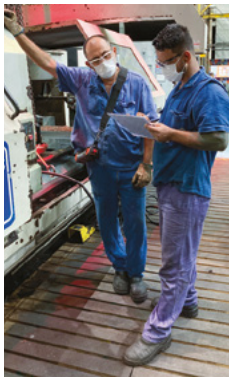
Com o tema Maio Amarelo, foi realizada uma Hora Segura no Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET). Objetivo foi abordar a importância da segurança no trânsito dentro e fora da empresa. Ação incluiu a distribuição de bombons com frases que motivam o comportamento seguro e incluiu momentos de Interações Cruzadas de Segurança com a participação de gerentes do CISMET e de diferentes áreas, bem como de especialistas, supervisores, facilitadores e Cipa.

Inspeção da CIPA na parada da CTE3

No dia 27/5 a área da Energia recebeu o grupo da CIPA, que realizou uma inspeção durante a parada programada da CTE3. Na oportunidade, foram realizadas diversas interações de segurança. Na ocasião, foram trazidas pelos Cipeiros ideias de suas áreas de origem e também identificadas boas práticas que merecem ser desdobradas pela CIPA para as demais áreas.

Lições aprendidas

Um Pit Stop foi realizado no Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET) com a presença de gerentes, especialistas, supervisores, facilitadores e CIPA. A ação relembrou ocorrências de segurança do passado, reforçando as lições aprendidas com objetivo de reforçar o comportamento seguro.

Facilitadores de Segurança reforçam boas práticas

Foram realizadas interações de segurança no Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET). Executadas pelos facilitadores de segurança e cipeiros, objetivo foi verificar o cumprimento dos padrões e boas práticas de segurança dos empregados.