Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2059 | 10 DE JUNHO DE 2022

ArcelorMittal é patrocinadora da 6ª edição da ABM Week

O mais importante encontro técnico-científico da América Latina nas áreas de metalurgia, materiais e mineração, ABM Week, chega à sua 6ª edição. O evento, patrocinado pela ArcelorMittal, foi realizado entre os dias 7 e 9 de junho, no Pro Magno Centro de Eventos, em São Paulo. Simultaneamente o local também abrigou a 4th EMECR (International Conference on Energy and Material Efficiency and CO2 Reduction in the Steel Industry 2022), realizada pela 1ª vez no país com debates sobre os principais avanços da indústria por uma siderurgia mais sustentável.

HOMENAGEM

O Diretor Global de Tecnologia da empresa, Pinakin Chaubal (CTO global ArcelorMittal Estados Unidos), foi uma das atrações da conferência internacional 4th EMECR, além de ser homenageado. O executivo ainda ministrou uma palestra sobre a eficiência do processo e a descarbonização na produção do aço.

Programação

A ArcelorMittal Tubarão também marcou presença no Congresso da ABM. Vários empregados participaram e foram destaque em painéis, plenárias, mesas-redondas, sessões técnicas e rodadas de negócios. O nosso VP Comercial, **Eduardo Zanotti,** foi um dos convidados do painel "Construção Metálica: soluções para infraestrutura e edificações" no Brasil. Para saber mais sobre a ABM Week e a EMECR,

CLIQUE AQUI

Conexão ES & EUA

O presidente da ArcelorMittal Aços Planos, **Jorge Oliveira,** participou nesta quinta-feira (9/6) do Business Roundtable: O papel da iniciativa privada na agenda de meio ambiente e sustentabilidade no Espírito Santo, que fez parte da programação do Private Meeting AMCHAM ES - Relações Brasil-EUA: Oportunidades para negócios e cooperação em sustentabilidade no ES. O evento foi realizado no Auditório do Hotel SENAC (Vitória) e teve a presença da Cônsul-Geral dos Estados Unidos, Jacqueline Ward.

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Assista ao Painel Programa Novos Caminhos

6 Workshop SGQ Tubarão e Vega

Na linha de frente pela sustentabilidade

PROGRAMA evoluir

Os Embaixadores Ambientais continuam presentes nas áreas incentivando o protagonismo de todos pela sustentabilidade. Confira alguma das ações realizadas em maio que reforçam a melhoria contínua por processos e ambientes cada vez melhores e mais sustentáveis.

GEMBA Ambiental

Organização, limpeza e sustentabilidade foram o foco do GEMBA Ambiental realizado por facilitadores e Embaixadores Ambientais da Gerência Geral de Engenharia, Implementação de Projetos e Gestão de Ativos (IDE). Canteiros das obras de Wind Fence e a Estação Recebedora #4 foram incluídos na programação.

Mais limpeza e segurança

Embaixadores Ambientais da Gerência de Área de Manutenção de Pátio de Matérias-Primas (IGSP) realizaram ronda de organização e limpeza nas frentes de serviços em parada programada. Essa ação da Gerência de Área de Fiscalização e Serviços de Manutenção (IUCM) incluiu a limpeza e organização do local e armazenamento correto de resíduos. Além disso, medidas de controle e segurança também foram reforçadas.

Ação com empresas parceiras

A Gerência de Manutenção Central e Serviços (IUC) promoveu um Diálogo Diário de Segurança (DDS) – especial meio ambiente, que foi direcionado a supervisores, executantes, técnicos de segurança e programação da empresa parceira FIMAG. Na pauta foi destacada a abordagem sobre manutenção e produtos químicos, descartes de materiais, reciclagem e uso consciente e insumos de manutenção, bem como temas relacionados com sustentabilidade e o Programa Evoluir.

Placar de Arrumação e Limpeza

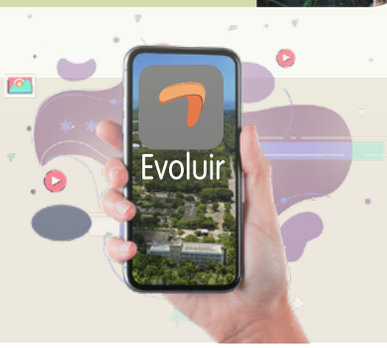
Com o objetivo de identificar de forma visual o estado de organização e limpeza, foram instalados quatro quadros do Placar de Arrumação e Limpeza na Oficina de Segmentos.

Semana do Meio Ambiente

A parceira RIP realizou uma iniciativa referente ao Dia do Meio Ambiente, abordando a importância em nos tornarmos protagonistas das questões ambientais dentro e fora de nossos canteiros e área industrial. Houve um momento para plantio de algumas mudas arbóreas.

Interação de equipes pelas boas práticas

Foi realizado um bate-papo com a equipe dedicada de montagem de andaimes (Contrex) sobre as ações do TCA. A iniciativa foi realizada pela célula de Gestão de Projetos de Estrutura Metálica, da Gerência de Área de Sinergia de Manutenção (IUCS), juntamente com a equipe da fiscalização da Gerência de Área de Fiscalização e Serviços de Manutenção (IUCM). O objetivo do evento foi promover uma maior interação e estímulo ao protagonismo e mudança de mentalidade dos colaboradores frente as ações ambientais. Na ocasião também foram abordados temas como as boas práticas e Regras de Ouro de Meio Ambiente, assim como as questões de segurança.



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

TECNOAGRO

Assista ao Painel Programa Novos Caminhos

O Programa Novos Caminhos é destaque no TecnoAgro, maior evento do agronegócio no Espírito Santo que acontece entre 9 e 10 de junho no Conceição Hall, em Linhares. A parceria da ArcelorMittal Tubarão com o poder público para a recuperação de vias urbanas e rurais no Espírito Santo será pauta na programação com o Painel Programa Novos Caminhos, que será realizado no dia 10 de junho, às 14h. Na ocasião, a empresa será representada pela Analista de Responsabilidade Social e Coordenadora do Programa, Paloma Moreno, e pelo Especialista em Coprodutos, Ricardo Moreira. Para assistir ao painel ao vivo,

Ações na Usina marcam o Dia Mundial do Meio Ambiente

Para marcar o Dia Mundial do Meio Ambiente (5 de junho), foram realizadas em Tubarão ações de Pit Stop de conscientização sobre a preservação da natureza. Objetivo foi reforçar nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável em todas as etapas da produção do aço. Uma das iniciativas foi organizada pela Gerência de Área de Implementação de Projetos Ambientais (IEPA) e englobou diferentes áreas e empresas parceiras. Segurança e preservação do meio ambiente, começa comigo e continua com todos nós!

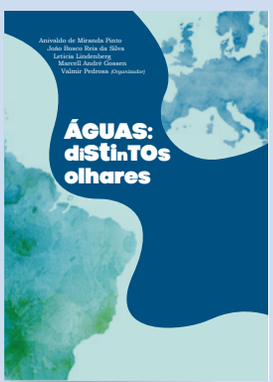
Livro que destaca gestão hídrica da ArcelorMittal será lançado nesta terça (14)

A gestão dos recursos hídricos da ArcelorMittal é destaque na mais nova publicação de um dos maiores especialistas do tema, o professor Titular da Universidade Federal de Alagoas, Valmir Pedrosa.

O livro "Água: Distintos Olhares", que será lançado no dia 14 de junho, às 12 horas, em uma live que será transmitida pelo site A Gazeta, traz textos com as vivências de quatro profissionais que pontuam os avanços e realizações na boa administração da água.

Entre os autores, o gerente Geral de Sustentabilidade e Relações Institucionais da ArcelorMittal Tubarão, João Bosco Reis da Silva, trata do Rio Santa Maria da Vitória, principal fonte de água doce para a empresa, e aborda os investimentos realizados para a gestão do manancial.

Para Jorge Oliveira, CEO da ArcelorMittal Aços Planos América do Sul, que assina o prefácio do livro, a obra é uma oportunidade de contribuir para o debate de busca por soluções inovadoras na gestão da água.



"Diante do atual cenário mundial de crescente escassez, as histórias relatadas na obra convidam à reflexão sobre a importância desse valioso recurso e, principalmente, sobre a urgência de se encontrar soluções para essa grave questão", destacou.

Os cuidados precisam continuar.

O uso de máscara agora é obrigatório em ambientes fechados.

INTERAÇÕES CRUZADAS

Nova ação pela Segurança nas áreas

As interações são os momentos em que nos aproximamos uns dos outros para debater e trocar aprendizados sobre nosso maior valor, Segurança. No mês de maio foi lançada uma nova prática em nossa empresa: a Interação Cruzada de Segurança. Com o objetivo de facilitar a organização entre as lideranças, a ação foi desenvolvida por meio do SAP Fiori, um sistema no qual todos os nossos gerentes são convidados a contribuir com Saúde e Segurança em um momento planejado junto aos nossos empregados. Todo mês ocorre um sorteio onde 3 líderes são indicados para visitar uma área industrial e avaliar um tema relacionado a segurança. Essa sistemática favorece a troca de experiências, aprendizado e ajuda a promover a melhoria dos nossos ambientes de trabalho. Mensalmente, todos os gerentes são distribuídos em cerca de 50 grupos e direcionados para interagir com empregados próprios e contratados em diversas áreas.

Interação de Segurança Cruzada - Almoxarifado 1

Saúde e Segurança em primeiro lugar!

A Gerência de Área de Manutenção de Lingotamento Contínuo (IPPM) completou 13 anos sem acidentes SPT e SPTR. A marca foi alcançada pela equipe no dia 28 de maio, demonstrando alinhamento e integração com os valores da empresa. Atitude, proatividade, trabalho em equipe, boas práticas e dedicação são essenciais para promover um ambiente de trabalho ainda mais seguro. Parabéns aos empregados pela conquista!

PE-SGS-0001 ATUALIZADO
Revisão do padrão de bloqueio físico e consignação de equipamentos

Sempre com foco na segurança e na preservação dos equipamentos e do meio ambiente, a Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho (PPS) orienta sobre a revisão de nº 22 do PE-SGS-0001 – Solicitação de Bloqueio Físico e Consignação de Equipamentos, de 30 de maio de 2022, que teve como principal alteração a unificação deste padrão com o XT-SST-SEGT-00-0031. Com essa atualização, o "Padrão XT-SST-SEGT-00-0031 (revisão n° 1) – Solicitação de Bloqueio Físico e Consignação de Equipamentos no SAP", foi cancelado no SISPAD. Para saber mais sobre a PE-SGS-0001,

CLIQUE AQUI

Reconhecimento para quem é zero acidente

No dia 6/5 foi realizada a RMS com gestores de empresas terceiras ligadas à Gerência de Manutenção Central e Serviços (IUC). O evento marcou o fechamento da campanha de segurança "Jornada Zero Acidente", ocorrida entre 1/3/2021 e 1/3/2022. Como forma de reconhecimento dos que alcançaram essa importante marca, foram entregues brindes para serem sorteados dentro das equipes vencedoras do desafio. Parabéns a essas equipes que demonstraram que o zero acidente é possível utilizando as ferramentas de segurança e o cuidado ativo todos os dias.

Confira abaixo a lista de empresas parceiras e equipes próprias reconhecidas no troféu Zero Acidente:

- **Empresas Parceiras:** DSI, Farloc, Frioar, PortSide, PY, Sindus, Pollomag, Farloc, Vix Elevadores e SGS.
- **Equipes IUCC:** Luiz Valentim, Marcelo Henrique, Renato Lacerda e Flávio Oliveira.
- **Equipes IUCM:** Lucas Hosken, Nilson Milani, Marcelo Stiba, Raul Rocon, Fabiano Moraes, Marcelo Vulpe, Rogério Marques e Kelvym Gonçalves.

Mais eficiência e produtividade no Terminal de Produtos Siderúrgicos

No dia 1° de junho foi lançado o Programa UP 2022, que tem como objetivo o aumento de produtividade nos embarques realizados no Terminal de Produtos Siderúrgicos (TPS). No evento de abertura, os gestores abordaram as estratégias dessa iniciativa, enfatizando o papel de cada um pelos resultados almejados. O Programa busca estimular as equipes a comportamentos cada vez mais voltados para a eficiência e produtividade, tendo sempre como premissa o compromisso com a Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Jovens do Projeto Grafite participam de ação no muro da empresa

No dia 4/6, os jovens que fazem parte do Projeto Grafite grafitaram suas assinaturas no muro da empresa que fica no campo de futebol do bairro São Geraldo, na Serra. Os jovens usaram técnicas aprendidas no workshop preparatório, realizado no Centro Cultural Elizário Rangel, na Serra. O Projeto Grafite tem a participação de jovens das 14 comunidades que integram o programa InterAção Comunidades. A iniciativa leva os desenhos criados pelos participantes para os muros, trazendo benefícios para as comunidades vizinhas e para a empresa ao transformar e humanizar os ambientes por meio da arte e da alegria dos grafites.

União e rede de apoio entre as mulheres

Maternidade e carreira em pauta no evento que reuniu, no dia 27/5, as empregadas e colaboradoras da Gerência Geral de Produção de Sinter e Gusa (IDG) e da Gerência de Controle Técnico de Redução (IXT) no CEA – Cabana dos Jacarés. Na ocasião as participantes puderam trocar experiências sobre trajetória profissional, vida e protagonismo feminino.

Seja um aliado do Programa de Diversidade & Inclusão (D&I)

A ArcelorMittal valoriza a diversidade como fonte de novas perspectivas para os negócios e promove um ambiente de trabalho inclusivo. Neste sentido, o Programa de Diversidade & Inclusão (D&I) está com novas lideranças em seus Grupos de Afinidade (GA). São três Grupos: Diversidade Racial, Equidade de Gênero, LGBTI+ e Pessoa com Deficiência. Temos também Embaixadores dos temas que atuarão sob a governança das lideranças dos GAs. **CLIQUE AQUI** para conhecer as lideranças e embaixadores de D&I em Tubarão. Na fase atual de D&I, as pessoas empregadas serão convidadas a se tornarem aliadas do Programa. Assim, elas poderão contribuir, dialogar, participar, conhecer e atuar nas ações dos Grupos de Afinidade. Para receber mais informações sobre como ser uma pessoa aliada ao tema, fique atento ao e-mail da comunicação, pois teremos novidades.

CineMarias seleciona bolsistas para oficinas de produção de filmes

A 2ª Edição do LAB Audiovisual CineMarias seleciona bolsistas para oficinas de produção de filmes que debatem violência contra a mulher. Inscrições de mulheres de comunidades da Grande Vitória interessadas em aprender cinema podem ser realizadas até o dia 21 de junho. Podem se inscrever mulheres cis, trans, travestis e pessoas não binárias com idades entre 18 e 35 anos. As selecionadas irão participar do LAB Audiovisual CineMarias, que será realizado entre junho e julho deste ano em Vitória (ES), com bolsa-auxílio de R$ 600,00 para cada participante. A ArcelorMittal patrocina esse projeto voltado para o protagonismo de mulheres no cenário audiovisual, por meio da Lei de Incentivo à Cultura. Para saber mais e se inscrever, CLIQUE AQUI

Devolva sua Nota Fiscal para o registro

No ato do recebimento de materiais nas áreas, após inspeção e recebimento, é preciso encaminhar a Nota Fiscal para o registro adequado. A retenção de NFs nas áreas geram atrasos de pagamentos e desgastes para a nossa empresa. Precisamos que todos façam a sua parte e contribuam para o fluxo assertivo do processo de compras, encaminhando as notas que recebem diretamente nas áreas para o devido registro pela Célula Fiscal. Lembramos que atrasos ou falta de pagamentos das notas fiscais aos nossos fornecedores podem gerar sérios prejuízos à imagem e reputação da nossa empresa, além de questões judiciais e financeiras.

Workshop SGQ Tubarão e Vega

As equipes do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) da ArcelorMittal Tubarão e ArcelorMittal Vega se reuniram no dia 26/5, via Teams, para trocar experiências sobre a manutenção do SGQ. Alguns processos foram analisados de forma a possibilitar, com essa interação, um aumento da eficácia dos SGQ's, além da sinergia entre as plantas. Nos próximos dias as equipes vão trabalhar nas saídas deste encontro e, futuramente, novas ações serão implementadas. Novos encontros serão agendados reforçando que esta prática traz ótimos resultados aos envolvidos.

FUNSSEST

Período de alteração de Perfil de Investimento

Durante todo o mês de junho, os participantes dos planos IV, V e VI da Funssest podem alterar seu Perfil de Investimento. A solicitação deve ser feita no site **www.funssest.com.br** e passa a valer no mês subsequente. Para saber mais detalhes sobre cada Perfil de Investimento, acesse a cartilha.

CLIQUE AQUI

Preencha seu currículo no Portal

Agora o formulário de currículo está disponível para todos os empregados. Não perca a oportunidade de atualizar seus dados e contribuir para o desenvolvimento de sua carreira. É importante destacar que o currículo neste formato será necessário também para inscrição no Processo Seletivo Interno (PSI) ou no Job Market Online (JMO). Preencha seu currículo, sua carreira é escrita todos os dias e fica ainda melhor com suas palavras. Para saber mais, acesse: Portal: Recursos Humanos > Gestão de Desempenho > Currículo (CV) - Passo a Passo

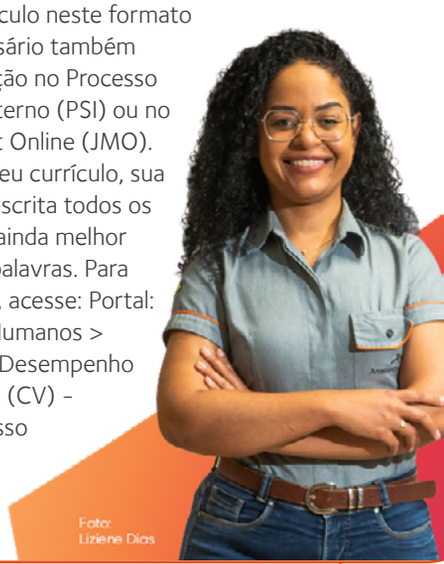


Foto: Liziene Dias

Participe do workshop sobre NBR 8800 e NBR 8400

O Workshop NBR 8800 e NBR 8400 – Aplicações será realizado no dia 27/6 no Centro de Treinamento. Supervisores, Gerentes e Especialistas podem participar. As vagas são limitadas. Para se inscrever, acesse o Portal Corporativo, siga os campos autoatendimento do empregado/ treinamento e desenvolvimento/ inscrição em treinamentos, e busque pelo código 746896. O evento faz parte da série de workshops com foco em disciplinas técnicas aplicadas a diversas áreas da Usina que são uma iniciativa da Área de Engenharia Mecânica e Civil.

PROGRAMA NOVOS CAMINHOS

Recorde de doações em maio

O mês de maio marcou o maior volume de doações da história do Programa Novos Caminhos: foram 103,2 mil toneladas de REVSOL® e REVSOL Plus® doadas para 23 municípios capixabas e para o Departamento de Edificações e de Rodovias do Estado do Espírito Santo (DER-ES). O Programa prevê para o ano de 2022 a doação de 850 mil toneladas do Coproduto que será usado como revestimento primário de ruas e estradas, além da criação de mais dois centros de distribuição. O Programa é uma parceria da ArcelorMittal Tubarão com poder público para a recuperação de vias urbanas e rurais, que promove o acesso da população aos serviços públicos e contribui para o escoamento de produtos agrícolas no Espírito Santo.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

SE LIGA NO pitch

Programa iNO.VC

Nº 13 | MAIO 2022

Fique por dentro do que rolou no Programa iNO.VC no último mês! Siga a nossa página no LinkedIn

DESTAQUES DO MÊS

Destravando a Transformação Digital

As áreas de Produção de Bobinas Galvanizadas (IVG) e da Automação e TI e Processos Industriais (FTA) da ArcelorMittal Vega se reuniram no dia 25/5 com o Programa iNO.VC ArcelorMittal, para um Workshop sobre Transformação Digital conduzido pelo **Edson Farias (FTD).** O encontro contou com um Gemba Walk, uma metodologia que consiste em caminhar pela empresa observando o processo de trabalho real e explorando oportunidades de melhoria contínua. Durante as atividades e o Gemba foram levantadas as iniciativas destaques e os projetos futuros com a realização de brainstorm, apresentação de pitchs, shark thank e premiação.

Entrega do Troféu iNO.VC ArcelorMittal para o IFES

Representantes do Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes-ES) visitaram o Lab do Programa iNO.VC ArcelorMittal no dia 18/5. Na ocasião, o Pró-reitor de extensão do IFES, Lodovico Ortlieb Faria e o Coordenador Sistêmico da Incubadora do IFES, Leandro Vianna Silva Souza, receberam o Troféu iNO.VC ArcelorMittal de Inovação Digital das categorias Academia Inovação Aberta ES – Externo à Grande Vitória, bem como de Ambiente de Inovação ES – Externo à Grande Vitória.

Conexão CISMET e equipe da Transformação Digital

O Programa iNO.VC visitou o Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET) no dia 26/5 para uma imersão nos processos e rotinas da equipe de Planejamento de Oficinas. Composta por seis oficinas e laboratório de calibração e reparo de equipamentos, o CISMET exerce um papel fundamental na ArcelorMittal (Segmento Aços Planos) e também em sinergia com outras unidades do grupo. Durante a visita foi apresentada para a equipe de Transformação Digital os projetos e aquisições de equipamentos e tecnologias que estão sendo desdobradas e implementadas para, cada vez mais, alavancar resultados com ganhos de produtividade e otimização de custo. Com o propósito de cada vez mais oferecer os melhores produtos e serviços com qualidade de atendimento e custo, o CISMET está constantemente empenhado em fortificar os valores do grupo ArcelorMittal. O objetivo é conectar oportunidades de transformação digital e promover a evolução do negócio com motivação, inovação, transparência e sustentabilidade.

iNO.VCPÉDIA

Você está familiarizado com os termos do ecossistema empreendedor? Descubra abaixo o que é OKR!

As OKRs são um sistema de definição de metas baseado em objetivos definidos. As OKRs permitem que os colaboradores de uma empresa estejam alinhados e engajados com metas mensuráveis, trazendo foco para o negócio. Esse sistema é muito importante, dado que startups em estágios iniciais geralmente querem abraçar o mundo e acabam englobando inúmeras iniciativas sem uma priorização definida. De forma simplificado, Doerr definiu a fórmula para definição das metas como: "Eu vou" (Objetivo) "medido por" (conjunto de Resultados-Chave). Sendo assim uma OKR é composta por:

- **Objetivos (O):** definição sucinta de onde a empresa deseja chegar nos próximos meses – podem ser definidos por trimestre ou semestre.
- **Resultados-Chave (KR):** metas mensuráveis por meio das quais será possível comprovar que a empresa atingiu os objetivos definidos. Os objetivos devem estar alinhados com a missão e visão da empresa e são divididos em objetivos estratégicos (strategic goal) e objetivos táticos (objetive). Os Resultados-Chaves (KR) são definidos a partir dos objetivos táticos (O), e se desdobram em atividades a serem executadas.

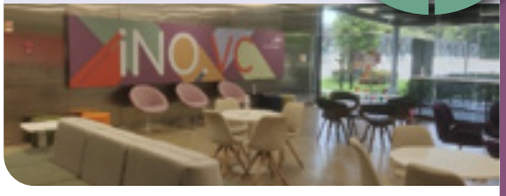
IMPULSIONANDO A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Lab do Programa iNO.VC ArcelorMittal

Com o objetivo de desenvolver relações com o ecossistema de inovação aberta e acelerar a transformação digital a partir do empoderamento das áreas de negócio, o Programa iNO.VC ArcelorMittal busca conectar oportunidades de atuação e soluções digitais que fortaleçam os valores de sustentabilidade, qualidade e liderança cultivados mundialmente pela ArcelorMittal. Para auxiliar nessa jornada e na conquista desses resultados, o Programa iNO.VC terá foco em 6 alavancas da transformação digital, são elas:

- **Redução de custos**
- **Clientes**
- **Produtividade**
- **Meio Ambiente**
- **Saúde e Segurança**
- **Fluxo de Caixa**

Essas seis alavancas possibilitarão entregar valor para o negócio conectadas com a estratégia do Grupo ArcelorMittal nas quatro frentes de atuação do programa:



O que você quer ver no Se Liga no Pitch? CLIQUE AQUI e deixe a sua sugestão para a próxima edição!