Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

ArcelorMittal

Nº 2061 | 1 de julho de 2022

# Equipe patrocinada pela ArcelorMittal Tubarão participa da etapa mundial da F1 in Schools

A equipe Pocadores Racing Team, patrocinada pela ArcelorMittal Tubarão, está de malas prontas para a Inglaterra. Atual tricampeão estadual e campeão nacional de 2022, o time embarca no dia 6/7 para participar, pela segunda vez seguida, da F1 in Schools World Finals. A etapa mundial será realizada no tradicional circuito inglês de Silverstone, entre os dias 9 e 15/7, com mais 52 equipes de diferentes países. A F1 in Schools, projeto internacional criado oficialmente pela Fórmula 1, incentiva jovens estudantes a criarem uma escuderia, fomentando o espírito empreendedor por meio da metodologia STEAM. Eles desenvolvem atividades como gestão de empresas, marketing digital, engenharia, inglês e projeto social, além da disputa de corridas de miniaturas de F1. Boa sorte à escuderia Pocadores!

## Time carbono zero

Os Pocadores chegam ao torneio mundial em consonância com o compromisso da ArcelorMittal pela preservação do meio ambiente. Para tanto, a temporada 2022 da equipe terá sua dívida de carbono zerada com o **plantio de 130 mudas na bacia do rio Santa Maria** por meio do projeto Nascentes da ArcelorMittal. Ao ser carbono zero, o time tem um diferencial estratégico, tendo em vista que o F1 in Schools possui uma premiação ligada à sustentabilidade.

# ArcelorMittal traz o Circuito Mundial de Bodyboarding Feminino para o ES

O campeonato ArcelorMittal Wahine Bodyboarding Pro reuniu as melhores bodyboards do mundo na Praia do Solemar (Jacaraípe/Serra). Foi a primeira vez que uma etapa do **Circuito Mundial de Bodyboarding Feminino** foi realizada no Espírito Santo. A programação do evento contou ainda com importantes ações sociais, incluindo um aulão da modalidade, ministrado para 155 alunos da rede municipal de ensino de Serra, na Praia de Carapebus. Na competição, realizada de 20 a 25/6, a atleta patrocinada pela ArcelorMittal Tubarão, Neymara Carvalho, sagrou-se campeã na categoria Profissional. Já a categoria Legends teve como ganhadoras Claudia Saboia Lemos, Isabela Nogueira, Raquel Brandão e Gica Vargas. O Gerente Geral de Sustentabilidade e Relações Institucionais, João Bosco Silva, participou da entrega da premiação às vencedoras.

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Ações pela diversidade e inclusão

4 Conquista feminina inédita na Casa de Corrida do Alto-Forno

# Revitalização no Terminal de Barcaças Oceânicas

> Com ações diárias e com dedicação e empenho das equipes, conseguiremos melhorar nosso ambiente de trabalho e os nossos processos. A responsabilidade e a preservação ambiental são um compromisso com a vida e com o futuro."
>
> **Fabrício Rubens Santiago**
> *Supervisor de embarque portuário*
> *Gerência de Área de Embarque Portuário (CLLE)*

O protagonismo das áreas pela melhoria contínua faz toda a diferença para os controles ambientais. Neste sentido, o Terminal de Barcaças Oceânicas (TBO) acaba de passar por um processo de revitalização. As ações incluíram limpeza de canaletas, recolhimento de sucatas e reforço na coleta seletiva. A organização fabril também contemplou o agrupamento e identificação das Bobinas de Aço (BQs) e o inventário dos itens. A efetivação dessas melhorias evita que o material chegue ao sistema de drenagem, diminuindo o risco de alagamentos. Além disso, tem impacto positivo no acesso ao local e nas condições de segurança. Essas boas práticas, em consonância com as metas e diretrizes previstas no Termo de Compromisso Ambiental (TCA), contribuem para ambientes e processos cada vez mais sustentáveis.

*Organização e limpeza da área com agrupamento de Bobinas de Aço (BQs)*

APP Evoluir ArcelorMittal.

> Todas as informações do **programa Evoluir** na palma da sua mão, para você ver e mostrar nossas **ações ambientais**

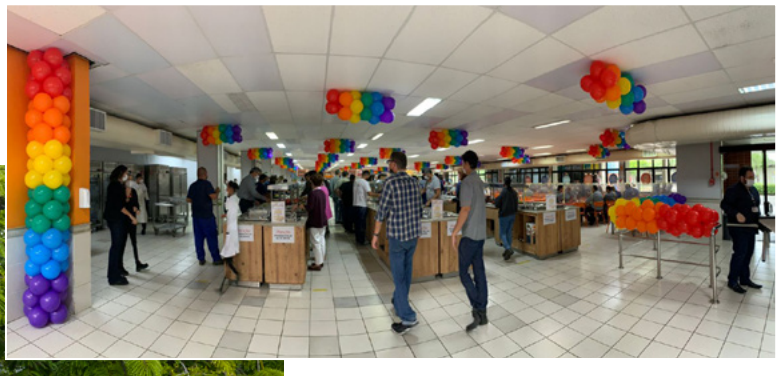
Baixe nas lojas

Google play

App Store

# Ações pela diversidade e inclusão marcam Dia do Orgulho LGBTQIA+

O Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+ (28/6) é uma data importante para celebração e reflexão. Na ArcelorMittal Tubarão ocorreram diversas ações de sensibilização sobre a causa. As cores do arco-íris, símbolo do movimento, foram espalhadas em diferentes áreas da Usina. A Política de Diversidade & Inclusão (D&I) da ArcelorMittal reforça o compromisso de pavimentar um ambiente de trabalho inclusivo, com a garantia de oportunidade e dignidade para todos. O respeito é a essência de tudo.



## Solução em aço será destaque na CASACOR

A ArcelorMittal Tubarão promoveu a maratona de criatividade Archathon, que premiou um projeto de arquitetura e design que utiliza produtos da empresa. A ação busca estreitar ainda mais a relação com os profissionais da área. A Ecoar Arquitetura foi a vencedora do concurso com o projeto "Vista do Forte". A Grande Final foi realizada na Base 27 Hub de Inovação, no dia 23/6, com a presença do **CEO Aços Planos América**

**do Sul, Jorge Oliveira**, do Vice-Presidente Comercial, Eduardo Zanotti, e do Diretor de Finanças, Paulo Wanick.

### Patrimônio histórico

O projeto vencedor utiliza o princípio de preservação do patrimônio histórico-cultural e requalificação de seu uso. Para tanto, as arquitetas e urbanistas **Natiele Dalbó e Patrícia Palhano**

projetaram uma cobertura no Forte São Francisco Xavier da Barra, localizada no 38° Batalhão de Infantaria, na Prainha, em Vila Velha. A obra será construída em caráter permanente, sendo um legado para a edificação, que tem mais de 300 anos. Além disso, destaca a qualidade das soluções para a construção civil do aço produzido pela ArcelorMittal. A estrutura será ainda um dos ambientes de destaque na CASACOR Espírito Santo 2022, que será realizada no local de 21/9 a 20/11.

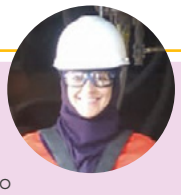
*Projeção do projeto "Vista do Forte"*

## Programação especial marca o 10º Workshop Anual de GRC

Participe do 10º Workshop Anual de Governança, Riscos & Compliance FC LATAM no dia 6/7. O evento será realizado no auditório do Centro de Controle em formato híbrido e debate o tema "A jornada GRC e o compromisso com a geração de valor para o negócio". A programação especial que marca esta décima edição engloba a participação de lideranças da empresa, incluindo o CEO Aços Planos América do Sul, Jorge Oliveira, o ex-Membro do Conselho de Administração de ArcelorMittal Brasil, José Armando Campos, e o atual Presidente do Conselho de Administração da ArcelorMittal, Benjamin Baptista Filho, entre outros convidados! As vagas são limitadas para participar presencialmente no Centro de Controle. Para se inscrever, CLIQUE AQUI

# Conquista feminina inédita na Casa de Corrida do Alto-Forno

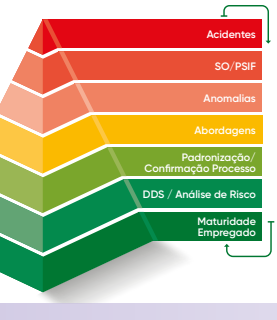
A cada dia damos mais um passo em direção à nossa meta de diversidade. Um desses passos pode ser percebido na Casa de Corrida do Alto-Forno, que desde maio passou a contar com uma mulher na equipe, a primeira em toda a história da nossa empresa. Paola Paradela chegou a um ambiente predominantemente masculino trazendo um olhar diferente para as atividades de rotina. Ela salienta que empresas mais diversas sob o aspecto étnico-cultural e de gênero criam ambiente favorável aos resultados do negócio. Que este seja o primeiro de muitos exemplos de diversidade em nossa empresa!



Ser a primeira operadora da Casa de Corrida do Alto Forno em Tubarão é motivo de muito orgulho. A oportunidade de ser porta de entrada para outras mulheres me motiva, afinal, é um papel importante na busca por equidade de gênero no mercado de trabalho. A inclusão vai além da questão estrutural, como a implantação de vestiários e salas de descanso específicos. A criação de espaços acolhedores para que as mulheres possam ter voz é o mais importante. O cuidado que tenho recebido de toda a equipe, com grande apoio das lideranças e liberdade para expor novas ideias tem sido primordial para que eu consiga me desenvolver e realizar meu trabalho com confiança", afirma Paola.

# Mais de 1000 dias sem acidente com efetivo próprio

A Gerência de área de operação do Alto-Forno 01 (IGFF) celebra a marca de mais de 1000 dias sem qualquer tipo de acidente pessoal com efetivo próprio.




O resultado é fruto de uma forte gestão de rotina diária, envolvendo equipes próprias e terceiras. "Contribuem para esta importante marca a presença mais efetiva das lideranças no chão de fábrica; o forte engajamento das equipes no entendimento e no cumprimento dos padrões, inclusive os de prevenção de fatalidade; e a reafirmação da importância e garantia do cumprimento das Regras de Ouro – que salvam vidas. Um trabalho para ser exercitado e inserido diariamente na nossa gestão de segurança", destaca **Estefan C. Ribeiro, Gerente de Área do Alto-Forno 1**, compartilhando o mérito da conquista com as equipes que atuam no local.

# Processo Seletivo Interno

Confira as vagas disponíveis na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos;
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida;
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/ menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

## PSI 504

**Cargo:** TEC. INSPEÇÃO MECÂNICA

**Área:** IGXA - Gerência de Área de Manutenção de Sistemas de Controle Ambiental

**Faixa:** 24 | **Vaga:** 1

**Horário:** Administrativo - 40h semanais

**REQUISITOS EXIGIDOS:**

- Curso técnico em mecânica, eletromecânica, manutenção industrial, mecânica industrial.

**REQUISITOS DESEJÁVEIS:**

- Domínio do Pacote Office 365/ Power BI; Experiência em manutenção de máquinas rotativas; Domínio do SAP.

**PRINCIPAIS ATIVIDADES:**

- Realizar a inspeção mecânica dos equipamentos e instalações de acordo com os planos de inspeção pertinentes, identificando a condição dos equipamentos e as intervenções necessárias.

**Término das inscrições: 7/7/22**

*Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.*

# Sinterização realiza benchmark na ArcelorMittal Monlevade

As experiências profissionais em outras plantas do grupo são enriquecedoras. Com esse foco, a equipe da Sinterização visitou, no dia 28/6, a ArcelorMittal Monlevade, usina do segmento de Longos, para realização de benchmark. A sinergia entre as plantas busca a troca de conhecimentos técnicos e melhores práticas operacionais e de manutenção. O objetivo é a otimização dos processos internos, redução de custos e melhoria da performance dos equipamentos e da produção.

ArcelorMittal

**Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)**

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Carla Brunoro

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122