Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

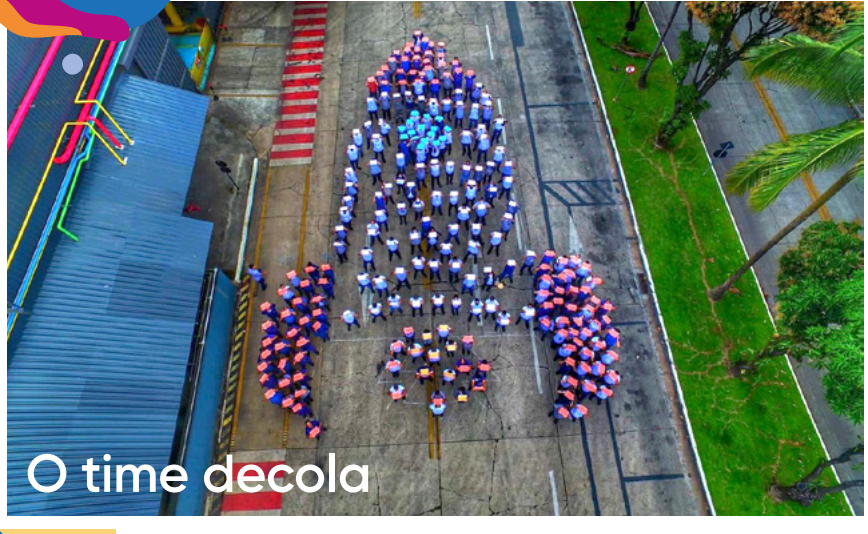
ArcelorMittal

Nº 2063 | 15 de julho de 2022

CISMET

1 ano de grandes realizações

A área de Oficinas de Fabricação de Peças e Manutenção de Conjuntos da ArcelorMittal Tubarão celebra 1 ano da criação do Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET). A construção deste sonho, que se materializou no dia 1º de julho de 2021, é resultado de 544 ideias levantadas pelo time das Oficinas, clientes e áreas de apoio, que foram a inspiração e a motivação do projeto. O primeiro ano foi desafiador e os resultados alcançados evidenciam muitas transformações, a busca pela excelência e inovação.



O time decola

Felicidade, gratidão, transparência e pensamento no futuro marcaram o evento que celebrou o primeiro aniversário do CISMET, que contou com a participação das áreas de Segurança no Trabalho (PPS), Recursos Humanos (PPP), Programa iNO.VC ArcelorMittal e Comunicação (PSC). "O clima interno e o orgulho de pertencer são as maiores conquistas desse time e hoje são valores inegociáveis que vão suportar e perenizar nossa estratégia e seus ganhos. O futuro chegou e se mostrou melhor do que esperávamos", disse o Gerente de Oficinas de Fabricação de Peças e Manutenção de Conjuntos, **Leonardo Neto de Souza**.

Conectar para estabilizar e evoluir o negócio

Motivados por esse propósito que se traduz na evolução do atendimento das Oficinas visando agregar valor ao negócio, conectar pessoas e estabilizar processos internos, o CISMET destaca algumas das principais realizações do time no primeiro ano de atividades. Confira a seguir!

- Novo modelo de atendimento ao cliente.
- Foco na manutenção da estabilidade operacional da usina
- Mix de produtos e serviços com maior valor agregado
- Entrega dedicada de peças e conjuntos nas áreas clientes
- Dia do Cliente no CISMET
- Nova identidade visual
- Investimento em equipamentos e infraestrutura:
  - Célula Robotizada de soldagem
  - Mandrilhadora de piso 60t
  - Novo galpão Caldeiraria #2
- Transformação Digital e Indústria 4.0:
  - Aplicativo CISMApp
  - Portal CISMET
  - Inteligência no sequenciamento de ordens APS/MES

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Multiplicando resultados

4 Benchmarking nos data centers de Tubarão

CLIQUE AQUI e acesse o Portal do CISMET.

Embaixadores da evolução

A melhoria contínua vem do comprometimento das pessoas. Os embaixadores ambientais são peça-chave nesse processo, motivando os times e multiplicando as boas práticas. Confira alguma das realizações motivadas por esses porta-vozes da sustentabilidade, que transformam os espaços e processos com rotinas e atitudes que fazem a diferença para a nossa evolução.

Descarte correto

A destinação correta de resíduos é importante na gestão sustentável do meio ambiente. Neste sentido, foram promovidas as ações "Mutirão Sustentável" e "Descarte Consciente" na Gerência de Manutenção e Serviços (IUC), com a coleta e separação de resíduos no caminho de segurança. Posteriormente, os materiais coletados foram utilizados em uma dinâmica no Restaurante do Transporte Interno, com o objetivo de reforçar as atitudes positivas sobre o descarte consciente.

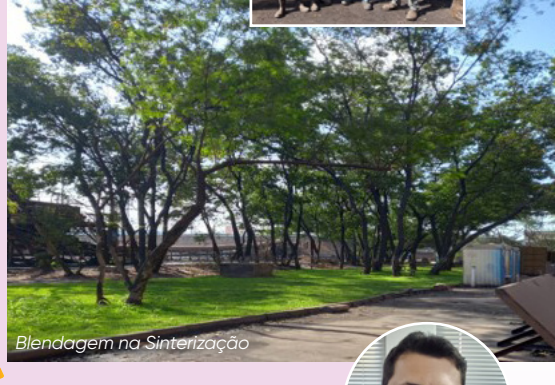
Organização pós-parada

Limpeza e organização na lateral do galpão dos exaustores

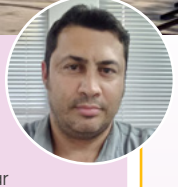
Com foco na Diretriz 2, a Gerência de Área de Fiscalização e Serviços de Manutenção (IUCM) promoveu a organização e limpeza pós-parada Sinterização. A operação foi realizada com as empresas parceiras Contrex, Ferrovix, CSV, Solumech e Dikma.

Sucata Zero

As rotinas alinhadas ao Programa 5S (disciplina, utilização, organização, limpeza, padronização) foram reforçadas na ação ambiental Sucata Zero, promovida pelas áreas da Gerência de Manutenção Central e Serviço (IUC) com o apoio das empresas parceiras SevLub e Dikma. Foi realizada a blendagem na Sinterização e nos Pátios de Sistema 1 e 2, além do recolhimento e descarte de peças e demais resíduos gerados nas paradas programadas, além da descontaminação de caçambas. O Sucata Zero continua e agora faz parte da rotina da IUC.



Blendagem na Sinterização



"Percebemos uma grande diferença nas áreas com o reforço nas ações ligadas ao Sucata Zero. Com o apoio das áreas e das empresas parceiras, vamos continuar a deixar nosso ambiente cada vez mais limpo, com menos impactos e desvios. Devemos olhar para os espaços da empresa com o mesmo cuidado que temos com nossa casa, sempre zelando pela limpeza e organização."

Arlienisson Schester Tomé Galdino
(IUCM)

APP Evoluir ArcelorMittal.

> Todas as informações do **programa Evoluir** na palma da sua mão, para você ver e mostrar nossas **ações ambientais**

Baixe nas lojas

Google play

App Store

R&D

Multiplicando resultados

A implantação de um modelo de negócio exponencial inclui multiplicar por dez os resultados e, dentro dessa perspectiva, nasceu o programa 10X Transformation do Global R&D. Para difundir essa cultura, no dia 5/7 foi realizado no Lab do Programa iNO.VC ArcelorMittal a segunda edição do "10X Day". O evento marcou o lançamento da campanha "Agente 10X", que promove uma reflexão sobre como cada um pode contribuir e atuar na efetivação de objetivos do programa 10X Transformation. Essa iniciativa local do laboratório do Brasil contou com a participação do Head do Change Management Office – GR&D, Roberto Suarez, da Espanha.

Parceiros, venham interagir com a gente!

Seguindo os protocolos de prevenção contra a Covid-19, o Programa Interagindo com Parceiros vem ocorrendo em formato presencial. O treinamento está de cara nova e o objetivo é apresentar o Sistema de Gestão Ambiental de Tubarão, sensibilizando os parceiros sobre a importância de se adotar ações proativas nas atividades do dia a dia na empresa. Organizada pela Gerência de Sustentabilidade e Meio Ambiente, a ação é realizada na Cabana dos Jacarés, que fica no Centro de Educação Ambiental (CEA). Os próximos treinamentos estão agendados para os dias 10/8, 14/9, 19/10, 9/11 e 14/12, de 8h30 às 11h30. Escolha uma das datas e participe!

Para fazer sua inscrição, ou envie e-mail para roberta.follador@arcelormittal.com.br

CLIQUE AQUI

Se tiver dúvida, fale com o ramal 2370.

GEDP NS 2022

Reveja sua jornada até 29 de julho

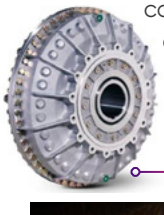
A Avaliação Global de Desempenho dos Empregados (GEDP – Global Employee Development Program) é uma importante ferramenta de desenvolvimento e crescimento profissional. Este é o momento de agendar uma conversa com o seu gestor para revisão semestral das suas metas, desafios e o planejamento deste ano. Você deve também atualizar seu currículo e seu Plano de Desenvolvimento Pessoal (PDP) no Portal de Autoatendimento até **29 de julho**. Em caso de dúvidas sobre o processo, procure seu Consultor Interno de RH.

Vacine-se contra a gripe até 29/7

A campanha de imunização contra a gripe está na reta final, encerrando-se em 29/7. Os empregados podem se imunizar na Medicina do Trabalho. O atendimento é realizado 24h e está disponível todos os dias. Fique em dia com sua saúde, vacinar é proteger!

Foco nas melhores práticas

Cerca de 60 mecânicos e técnicos das áreas de Sinterização, Coqueria, Oficinas e IEC (preditiva) participaram, no dia 8/7, de um treinamento sobre **acoplamentos hidrodinâmicos**. A iniciativa, realizada pela Gerência de Área de Manutenção de Pátio de Matérias-Primas (IGSP), abordou as melhores práticas em manutenções e inspeções desse tipo de componente. A capacitação foi conduzida pelo engenheiro Magno Perriraz, da Voith Turbo, especializada no ramo de acoplamentos hidrodinâmicos.



"A capacitação técnica dos times de manutenção é um dos pilares do Programa 5 Estrelas, sendo fundamental para garantir a estabilidade operacional, a segurança das pessoas e o respeito ao meio ambiente."

Silvio Amistá
Gerente de Área de Manutenção do Pátio de Matérias-Primas (IGSP)

Benchmarking nos data centers de Tubarão

A busca de sinergia a fim de aprimorar processos está cada vez mais presente nos diferentes segmentos de nossa empresa. Com esse objetivo, nossos times de Infraestrutura e de Sistemas de TI e Automação receberam, nos dias 29 e 30/6, as equipes da usina do segmento de aços longos de Monlevade (MG) e da ArcelorMittal Sistemas. A agenda marcou a troca de experiências sobre o projeto do Data Center João Bosco, em Tubarão, que consolidou os sistemas de TI e a Automação na Unidade. O objetivo do benchmark foi conhecer a experiência, já que Monlevade planeja construir um data center para os ambientes de Automação. Também foram apresentadas as melhores práticas em monitoramento e rotinas de manutenção, além de estudos em andamento para reforma de data centers nas unidades de Tubarão e Vega.

"Percebemos o rico conhecimento dos times da ArcelorMittal Brasil e que podemos combinar esforços para crescermos juntos."

Patrick Silva
Analista de Infraestrutura de TI e TA

Nova regra de acesso ao Refeitório do Alto-Forno e mini refeitórios do Contínuo e LTQ

A partir do dia 18/7 as catracas do Refeitório do Alto-Forno e mini refeitórios do Contínuo e LTQ passarão a operar no sistema de crédito único, permitindo acesso ao empregado somente uma vez por refeição, seja no horário de almoço ou jantar. Não esqueça o seu crachá de alimentação individual e não empreste para outra pessoa. Se você é empregado da unidade e está com dificuldades no acesso ao refeitório com o crachá, relate o problema via e-mail para fopag@arcelormittal.com.br, ou abra uma ocorrência na intranet. Neste caso, acesse http://portalcorp.tubarao.com.br/RH/, selecione "Service Now do RH" e depois "Atualização de dados cadastrais/outros". Para os trabalhadores terceirizados com problemas no acesso aos refeitórios, é necessário contatar o setor de Identificação pelos ramais 1021/1133/1350, ou pelo e-mail identificação@arcelormittal.com.br.

Processo Seletivo Interno

Confira a vaga disponível na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 02 anos;
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida;
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 505

Cargo: ESPECIALISTA DE CONTROLE DE MANUTENÇÃO

Área: IGXA - Gerência de Área de Manutenção de Sistemas de Controle Ambiental

Faixa: 31 | **Vaga:** 1

Horário: Administrativo - 40h semanais

REQUISITOS EXIGIDOS:

- Superior completo em Administração, Ciências da Computação, Sistema de Informação, Engenharias: Metalúrgica, Civil, Automação e Controle, Produção, Elétrica, mecânica ou Mecatrônica.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Domínio do pacote Office, incluindo Power BI e conhecimento em SAP (especialmente módulos de manutenção); Inglês intermediário; Conhecimento em planejamento e coordenação de paradas programadas de plantas industriais; Experiência com coordenação de equipes ou projetos.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Assegurar a priorização adequada das atividades de manutenção, com foco na integração entre manutenção e operação, visando obter a melhor relação custo x confiabilidade x qualidade de serviço.

Término das inscrições: 21/7/22

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

Treinamento especializado de trabalho em altura

A Segurança do Trabalho (PPS) promoveu nesta semana, em parceria com a empresa MSA, um treinamento de trabalho em altura com foco em sistemas de proteção contra quedas. Esse momento proporcionou novos aprendizados e troca de experiências entre representantes das áreas de segurança, bombeiro, engenharia e contratadas.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Carla Brunoro

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

CIPA em AÇÃO

ArcelorMittal

ANO X • Nº 75 - JULHO 2022

Inspeção da CIPA no Terminal de Produtos Siderúrgicos

Uma inspeção da CIPA foi realizada no Terminal de Produtos Siderúrgicos (TPS). Com participação de vários cipeiros e de representantes do próprio Porto, a ação foi realizada no dia 15/6. Na ocasião, foram feitas interações de segurança e o acompanhamento dos detalhes da operação de navios com embarque de produtos siderúrgicos.

Também foi possível conhecer o sistema de imagens com monitoramento online das operações em porões de embarcações, além e acompanhar, a bordo de navio que estava atracado no Berço 1, o embarque e estivagem de bobinas da ArcelorMittal Tubarão.

ENCONTRO TÉCNICO

Segurança em serviços de corte e solda

O CIPA realizou no mês de junho o 4° Encontro Técnico - Segurança em Serviços de Corte e Solda, no Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET).

Durante o evento, as equipes das Oficinas Centrais, Manutenção Central e Manutenção das Áreas trocaram experiências sobre as melhores práticas de segurança nas atividades de corta e solda. Também foram discutidas outras questões como o uso de EPIs, certificações, redes de gás, espaço confinado e atmosfera explosiva, por exemplo. Cada área (Energia, Manutenção Central, CISMET, Porto e R&D) apresentou atividades sobre os temas abordados.

O R&D trouxe ainda um projeto relevante, desenvolvido para um cliente, utilizando grande aplicação de solda. As equipes também participaram de debates sobre possíveis melhorias nas operações.

SEGURANÇA

Revitalização e interação para zerar os acidentes

As três oficinas do Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET), caldeiraria, usinagem e mecânica, turno da noite, passaram por uma Revitalização e Integração de Segurança. O objetivo foi reforçar o cuidado e o zelo com a segurança e a saúde das pessoas.

Reconhecimento dos empregados destaque

O CISMET realizou o evento de Reconhecimento dos Empregados Destaque em Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Participaram os empregados destaque, além dos gerentes, supervisores e da CIPA.

Alguns dos critérios de avaliação para o reconhecimento são "Exemplo de segurança para os colegas", "Uso correto dos EPIs", "Comportamento seguro", "Interação de segurança", "Abordagem", "Anomalia" e "Ato seguro". Parabéns aos nossos empregados destaque!