Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

ArcelorMittal

Nº 2067 | 12 de agosto de 2022

Projeto Grafite leva cor aos muros da empresa

As **artes do Projeto Grafite** chegaram ao muro da Portaria Norte e ao bairro São Geraldo, na Serra. A entrega aconteceu no dia 6/8 e reuniu os jovens, entre 14 e 16 anos, participantes do projeto, além de seus familiares, representantes da ArcelorMittal Tubarão, moradores e lideranças de 14 comunidades do entorno da empresa. O evento teve distribuição de pipoca, além da entrega de bolsas ecológicas para incentivar o uso de produtos sustentáveis. As imagens que foram grafitadas nos espaços localizados na vizinhança da empresa foram criadas pelos 28 jovens que, na primeira fase do projeto, participaram de uma visita à Usina acompanhados de seus familiares e receberam aulas sobre a técnica e a história da arte do grafite. O fortalecimento e o engajamento das comunidades do entorno em ações coletivas e sustentáveis são as prioridades dessa iniciativa, que é parte do Programa InterAção Comunidades.

O Dia dos Pais está chegando!

Essa data é muito importante para refletirmos sobre a paternidade ativa.

#PaternidadeAtiva

ArcelorMittal

O pai tem papel importante na vida de um filho.

A presença, o convívio, o afeto e o apoio são fundamentais no desenvolvimento da criança.

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Jornada da Evolução Cultural: o desafio é ser simples

4 Evolução no CISMET com o Dia do Aprendizado

Multiplicando a evolução

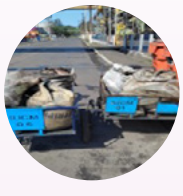
PROGRAMA evoluir

Os Embaixadores Ambientais não param de impulsionar ações em todas as partes da Usina. Confira abaixo algumas realizações com foco nas atitudes que elevam nossa gestão ambiental e deixam as áreas e os processos cada vez melhores.

Olhar ativo pela segurança

A Gerência Geral de Engenharia, Implementação de Projetos e Gestão de Ativos (IDE) realizou um Gemba Ambiental e Inspeção Mensal que comtemplou a Estação Recebedora 4 da Gerência de Área de Implementação de Projetos de Investimento (IEPN) e o Despoeiramento do Topo do Alto-Forno da Gerência de Área de Implementação de Projetos Ambientais (IEPA). A ação incluiu a limpeza e descarte visando a organização das áreas. Durante as interações de segurança com empregados foram verificados riscos nas atividades e procedimentos em caso de ocorrência de emergência. Em resposta a esse ponto de atenção, foi prevista a implementação de um caminho seguro e sinalização na área interna da obra, com foco na movimentação de veículos pesados. Melhora de pontos de isolamento e pequenos reparos complementam o leque de recomendações que deixam o ambiente mais seguro.

Proatividade pela limpeza e organização



O descarte correto, organização e limpeza são parte do monitoramento constante nas áreas. Uma ocorrência de descarte incorreto de material contaminado foi mitigada na área da Coqueria em ação da Gerência de Manutenção Central e Serviços (IUC). Todos os resíduos foram recolhidos e destinados de forma correta, e o local recebeu limpeza.

Dinâmica reforça o descarte correto

Uma dinâmica de reconhecimento, conscientização e interação reforçou a Diretriz nº 2 do TCA na Reunião Mensal de Segurança integrada da IUC (IUCC, IUCG, IUCM, IUCS). A ação incluiu deixar lixo espalhado pelo local, motivando os empregados a tomarem uma atitude para o descarte correto. A avaliação do Padrão PE-SGS-0028 também entrou em pauta.

Agentes pela sustentabilidade

Equipes foram reconhecidas pelo sincronismo, engajamento, oportunidade e protagonismo no 2º Reconhecimento Sustentável da IUC. O marco destacou quem faz a diferença nas ações que elevam nossas práticas em gestão ambiental.

Compartilhando experiências em segurança e meio ambiente

Com foco em segurança, meio ambiente e melhoria contínua dos indicadores, integrantes da Gerência de Manutenção Central e Serviços (IUC), da Gerência Geral de Infraestrutura, Oficinas e Serviços de Manutenção Central (IDU) e da Gerência de Oficinas de Fabricação de Peças e Manutenção de Conjuntos (IUO) realizaram visita técnica à Oficina de Locomotivas e à Oficina de Componentes da Vale.

APP Evoluir ArcelorMittal.

> Todas as informações do **programa Evoluir** na palma da sua mão, para você ver e mostrar nossas **ações ambientais**

Baixe nas lojas

Google play

App Store

JORNADA DA EVOLUÇÃO CULTURAL

O desafio é ser simples

A Jornada da Evolução Cultural já começou! Sabemos que essa evolução de pensamentos e atitudes não acontece do dia para a noite. E para avançarmos nessa jornada por uma nova consciência e forma de fazer, vamos falar hoje sobre um dos três comportamentos-chave: **a simplicidade**.

A simplicidade é essencial para evoluirmos com o mundo. Rotinas e projetos pensados assim são sinônimo de eficiência, e essa atitude deve pautar tanto as decisões de gestão, quanto o nosso jeito de realizar. A melhoria contínua já está na nossa identidade, mas agora, além de fazer melhor, é hora de sermos ousados na busca de leveza e simplicidade para aprimorar as soluções e processos.

Simplificar é o desafio. Converse com o seu gestor para aprimorar o trabalho com ideias ágeis, diretas e claras. Além disso, participe dos eventos e iniciativas que vão alinhar nossa rotina aos valores que nos manterão competitivos e preparados para o futuro.

> Simplicidade é se adequar aos objetivos para atingi-los com agilidade e leveza. Juntos, vamos desenvolver esse comportamento, garantindo o diálogo e a proximidade cada vez maior entre nossos líderes e as pessoas, contribuindo para que nossa empresa seja cada vez melhor. Vamos trabalhar para que a simplicidade venha à tona e fique cada vez mais evidente. Todos nós podemos fazer algo mais simples hoje e amanhã."
>
> **Jorge Oliveira**
> *CEO Aços Planos América do Sul*

SIMPLICIDADE →

Participe do curso de gestantes "O Nascimento do Bebê com o Sim"

Tire suas dúvidas sobre o parto e sinta-se mais segura para a hora do nascimento do seu bebê. Faça sua inscrição no curso de gestantes "O Nascimento do Bebê com o Sim", que será realizado no dia 20/8 (sábado), de 8h às 17h, no Hotel Sheraton Vitória. O curso é gratuito para gestantes dos planos de saúde ArcelorMittal Tubarão e Funssest, e inclui direito a um acompanhante, bem como café da manhã e almoço. Podem participar gestantes que, na data do evento, estejam do 3º ao 9º mês de gravidez e que atendam a todos os requisitos de saúde durante a gestação, que deverão ser informados no momento da inscrição. Ministrado pela equipe multiprofissional do SIM, a programação inclui temas como: o final da gestação, parto, aleitamento materno e os principais cuidados com o recém-nascido nos primeiros dias, incluindo uma oficina do banho. A inscrição deverá ser realizada pelo titular do plano de saúde. Para se inscrever, → CLIQUE AQUI

Empresa apoia foguete premiado nos EUA

Patrocinada pela ArcelorMittal FC LATAM, a Kosmos, equipe de competição do Centro Tecnológico de Joinville (CTJ) do campus da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), foi a única representante da América do Sul no Spaceport America Cup, maior evento de foguetes universitários do mundo, que reuniu 100 equipes no Novo México (EUA), de 21 a 25/6. A equipe conquistou o Troféu Nancy Squires Team Spirit Award e, além disso, se qualificou para concorrer ao prêmio de equipe que mais aplicou conceitos de engenharia em seu projeto. A Kosmos também está concorrendo a um dos principais prêmios de engenharia e inovação (Podium Session da SAC 2022) devido ao motor Koala do Foguete VLK-1, desenvolvido desde a fase de projeto até seu teste prático, atingindo 91% do empuxo teórico.

Quadriciclos dinamizam atendimento

Para diminuir o tempo de atendimento nas frentes de serviço, a Gerência de Área de Manutenção de Sistemas de Controle Ambiental (IGXA) adquiriu seis quadriciclos. A ação possibilita a resposta imediata das demandas e vem acompanhada de uma novidade. Para facilitar a identificação nas áreas operacionais e o cadastro junto à segurança patrimonial para controle de acesso, as placas dos veículos seguem uma sequência específica de letras e números. As três letras de cada placa representam a gerência. Já a quarta letra, seguida dos números sequenciais, representa a gerência de área e o número de quadriciclos de cada gerência.

Evolução no CISMET com o Dia do Aprendizado

Mais uma ação de melhoria contínua no Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET). A Equipe da Oficina Elétrica promove o Dia do Aprendizado com as equipes da área. Essa iniciativa reforça o compartilhamento de informações, conceitos técnicos e de segurança de forma leve, clara e objetiva. São utilizadas como base de aprendizado normas técnicas e regulamentadoras, além dos padrões empresariais e operacionais da ArcelorMittal e até mesmo manuais dos fabricantes. A condução do momento é feita pelo facilitador de segurança da equipe/turno durante o Diálogo de Desempenho e Performance. A pauta engloba a realização de uma dinâmica onde o participante que acertar a pergunta recebe um prêmio simbólico. A realização dos eventos promove integração, engajamento e interesse dos times, transformando conhecimento em aprendizado.

Mais segurança nas escadas

Todas as escadas do Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET) receberam Linhas de Vida, dispositivos de segurança que foram instalados com fixação superior e inferior. A iniciativa implementada na Oficina de Caldeiraria, Usinagem, Mecânica, Elétrica, Fundição de Peças, Fábrica de Potes, Oficina de Transporte e Almoxarifado 3 comtempla 65 Linhas de Vida que foram instaladas seguindo o plano de segurança e atendendo à NR35. O objetivo é que esses dispositivos sejam fixados em todas as escadas a fim de garantir a segurança e a vida das pessoas.

Oficina Central

Oficina de Transporte

A luta não é só delas

Todos têm um papel fundamental na luta contra o preconceito étnico-racial e a opressão de gênero. O Dia da Mulher Negra, Latino-americana e Caribenha (25/7) é uma data simbólica da histórica luta por igualdade de direitos de mulheres no Brasil, América Latina e no Caribe. Para aprender e refletir sobre o tema, um quiz especial trouxe mais conhecimento sobre a causa e, entre os participantes do quiz, foram sorteados exemplares do livro "Quem tem medo do feminismo negro?", de Djamila Ribeiro. Os livros serão enviados diretamente às unidades, aos cuidados de cada empregado contemplado. Para conferir a lista de sorteados, CLIQUE AQUI

Job Market: vagas internas disponíveis

ANALISTA ADMINISTRATIVO JR

Mineração/Gerência de Equipe Operacional Projeto de Expansão - Reporta-se a André Guimarães de Sá.

Itatiaiuçu (MG)

Formação requerida: graduação completa em Administração de Empresas ou áreas afins.

ENGENHEIRO(A) ELETRICISTA SR

VP Industrial/Piracicaba/Utilidades - Reporta-se a Marcelo da Costa Azevedo.

Piracicaba (SP)

Formação requerida: graduação em Engenharia Elétrica.

As vagas estão disponíveis até 18 de agosto. CLIQUE AQUI para se candidatar e conhecer outras vagas disponíveis!

Diversidade e inclusão | Somos uma empresa que valoriza a diversidade e inclusão. Por isso, incentivamos que mulheres, pessoas com deficiência, diferentes raças e orientações sexuais se candidatem às vagas.

Processo Seletivo Interno

Confira a vaga disponível na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos;
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida;
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 508

Cargo: MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS
Área: IUCC
Faixa: 21 | **Vaga:** 1 | **Horário:** Administrativo
REQUISITOS EXIGIDOS:

- Ensino Médio Completo.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Formação em curso Técnico em Mecânica, Manutenção, Refrigeração ou Automação; experiência em manutenção de equipamentos de refrigeração industrial; conhecimento em leitura e interpretação de desenhos técnicos; módulo retorno de serviços (SAP); Pacote Office.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Garantir a execução segura e eficiente da rotina de manutenção dos equipamentos de refrigeração industrial.

Término das inscrições: 18/8/22

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Carla Brunoro

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

SE LIGA NO pitch

Nº 15
JUL/2022

ArcelorMittal

Programa iNO.VC

Fique por dentro do que rolou no **Programa iNO.VC** no último mês! Siga a nossa página no LinkedIn

ArcelorMittal no *Reality* Espírito Startups

O mês de julho ficou marcado pela participação da ArcelorMittal como patrocinadora do Espírito Startups, reality show da TV capixaba inteiramente dedicado à transformação digital e ao empreendedorismo. O programa apresenta novos modelos de negócios. Ao todo, nove startups disputaram o prêmio, representando os mais diversos segmentos.

As startups selecionadas apresentaram pitches dos seus negócios, e ainda tiveram a oportunidade de interagir com as corporates representadas na banca de jurados, por meio de mentorias com as empresas participantes, dentre elas, a ArcelorMittal. Representados pelo Diretor de Finanças, Paulo Wanick, e pelo Gerente de Transformação Digital, Mateus Bastos, recebemos no Lab do Programa iNO.VC ArcelorMittal as startups uDNA, Pastinha e Agro Atlas. E no dia 30/07 foi escolhida a startup vencedora do reality. Entre as três finalistas, a Maya Tecsaúde conquistou o prêmio Espírito Startups, com R$ 500 mil para impulsionar seu crescimento e visibilidade.

Se você perdeu algum episódio do reality, **CLIQUE AQUI** e acesse a playlist para assistir.

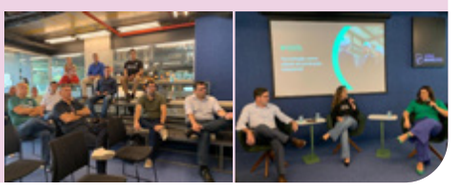
OPTSOL apresenta avanços do app de Estivagem

O Lab do Programa iNO.VC ArcelorMittal recebeu, no dia 22/07, as equipes da CLLE, CMT e representantes da FTCC para a apresentação do aplicativo de Estivagem, desenvolvido pela OPTSOL e coordenado por Douglas Mazioli, Fabiana Ramos e Máiron Dias. Foram apresentados os avanços da iniciativa para a equipe de embarque portuário, além dos benefícios esperados com uso do app, tais como: agilidade e rastreabilidade na avaliação dos navios e planos de estivagem, aumento de produtividade das equipes de planejamento e acompanhamento dos embarques. Entre as vantagens também estão a redução de custos de R$ 1,2 milhão ao ano e payback (retorno) em até 2,6 meses.

O app vai otimizar o embarque de produtos siderúrgicos (placas, bobinas e chapas), contribuindo com o planejamento e execução do embarque e oferecendo a melhor configuração para a estivagem de cargas nos porões dos navios. A ideia é otimizar espaço e reduzir custos, com ganhos de produtividade e eficiência. O plano de projeto iniciado em junho de 2021, com a contratação da OPTSOL, encontra-se na fase de MVP, prevendo a implantação para testes a partir do final de agosto. Esta iniciativa faz parte do Programa iNO.VC ArcelorMittal e contou com o apoio do Findeslab.

Conecta TIMENOW

No dia 26/07, aconteceu no Base27 o Conecta Timenow. O evento teve o objetivo de aproximar a Timenow de seus clientes, coletar insights, feedbacks e gerar conteúdo de qualidade. Na ocasião, foram apresentados dois painéis. O primeiro, com o tema "Tecnologia como forma de gerar valor para o negócio", foi mediado pelo CEO da Timenow, Antonio Toledo, e contou com participação do Diretor de Finanças, Paulo Wanick. O segundo painel foi sobre "O líder do futuro", com mediação de Fabiana Dutra, Diretora de Cultura, Pessoas e Transformação da Timenow, e participação do nosso Gerente Geral de Gestão de Pessoas, Saúde e Segurança, Rodrigo de Oliveira Gama. O evento também teve a participação de representantes da Suzano, Vale e EDP.



Engenharia de Segurança do Trabalho da ArcelorMittal Tubarão presente no Sesi Tech 2022

O Sesi Tech é uma iniciativa do SESI-ES com apoio do Findeslab e do Departamento Nacional do SESI, e tem como objetivo apoiar, por meio de recursos, o desenvolvimento de soluções inovadoras. Essas soluções envolvem produtos, processos e serviços direcionados à Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e aplicados às demandas da indústria capixaba, aliadas às estratégias institucionais do SESI.

Ao todo, serão mobilizados R$ 2,4 milhões em recursos financeiros para o desenvolvimento das soluções inscritas pelas empresas participantes selecionadas. A equipe da PPS (Gerência de Saúde e Segurança do Trabalho), composta por Darci Noia, Fabiana Pavan e Wescley Lima, submeteu ao edital de 2022 o projeto Smart Clothes (Vestimentas Inteligentes). A ideia consiste em uma vestimenta para o tronco com sensores para a avaliação de riscos ocupacionais de maneira instantânea como ruído, agentes químicos, poeira, temperatura, etc. Na prática esta inovação proporcionará uma visão objetiva dos riscos ocupacionais nos ambientes de trabalho, facilitando sua análise e tomada de ações ágeis para o controle destes riscos.

A proposta apresentada cumpriu a etapa da pré-seleção e foi aprovada na etapa conceito, que contou com a avaliação da definição do escopo do projeto, dos desafios, das atividades a serem desenvolvidas e do alinhamento com o cronograma físico e financeiro.

O que você quer ver no Se Liga no Pitch? CLIQUE AQUI e deixe a sua sugestão para a próxima edição!