Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

ArcelorMittal

Nº 2069 | 19 de agosto de 2022

Toneladas de novos caminhos

O Programa Novos Caminhos acaba de bater novo recorde de doações. Em julho foram destinados para o governo do Estado e 25 municípios capixabas um total de 123.921,53 mil toneladas de REVSOL® e REVSOL Plus®. O Programa é uma parceria da ArcelorMittal Tubarão com o poder público que completa 16 anos em 2022. Já são mais de 4 milhões de toneladas doadas de coprodutos de escórias de aciaria, resultantes do processo de produção do aço e utilizadas pelas administrações públicas para obras e revestimento primário de estradas vicinais e rurais.

Parceria reconhecida

Nesta semana em que o Exército Brasileiro comemorou o Dia do Soldado (25/8), quem ganhou uma homenagem especial foi a nossa empresa.

Durante solenidade militar promovida pelo 38º Batalhão de Infantaria (BI), o nosso CEO, **Jorge Oliveira**, recebeu em nome da ArcelorMittal, a Comenda General Tibúrcio. A honraria é concedida como reconhecimento a empresas, entidades ou pessoas parceiras do 38º BI, por seus relevantes serviços prestados à unidade militar.

Para o CEO Jorge Oliveira, ser condecorado com a Comenda, considerada a mais alta distinção conferida pelo Batalhão capixaba, é motivo de orgulho e gratidão. "É uma honra receber essa homenagem, que ratifica nossa parceria com essa instituição que tem papel tão importante na sociedade", destacou.

A Comenda General Tibúrcio é uma homenagem ao ex-comandante da unidade, tenente-coronel Antônio Tibúrcio Ferreira de Souza que, desde 11 de maio de 1964, é considerado o patrono do 38º BI.

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Protagonismo na indústria do aço

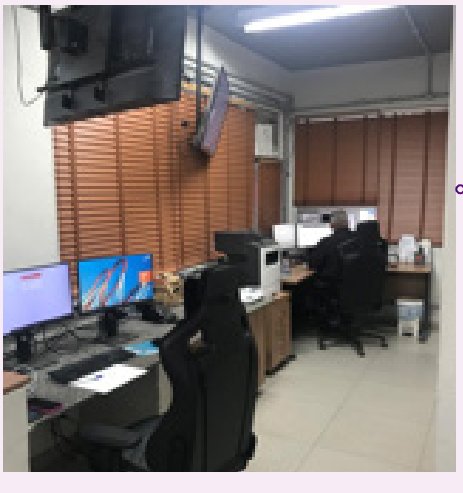
4 ISO 17025: Qualidade atestada na IXML

6 Participe da 1ª Mostra CineMarias

AQUI TEM EVOLUÇÃO CULTURAL

Evolução a olhos vistos

Nossa evolução passa por ações que possibilitam o bem-estar de todos em seus ambientes de atuação. A humanização e reforma da Área de Operação do Pátio de Sucatas é um exemplo dessas boas práticas.



Os espaços externos e internos receberam melhorias de paisagismo e **ergonomia**. A ornamentação dos jardins incluiu uma área de vivência feita para os momentos de pausa na jornada de trabalho, onde os empregados podem trocar experiências.

As atualizações também são uma ação de inclusão, pois otimizam a execução de tarefas, democratizando as mesmas aos diferentes perfis de empregados. Além disso, contribuem para a saúde física e mental dos times. Um ambiente confortável e harmonizado gera sentido de pertencimento, resultados ainda melhores e ainda contribui positivamente para o dia a dia de todos.

APP Evoluir ArcelorMittal.

> Todas as informações do **programa Evoluir** na palma da sua mão, para você ver e mostrar nossas **ações ambientais**

Baixe nas lojas

Google play

App Store

Protagonismo na indústria do aço

O presidente da ArcelorMittal Brasil e CEO Aços Longos e Mineração LATAM, **Jefferson De Paula**, tomou posse como presidente do Conselho Diretor do Instituto Aço Brasil, principal entidade de representação da indústria do aço no país. A posse aconteceu no dia 23/8, durante o Congresso Aço Brasil, em São Paulo. O mandato irá de 2022 a 2024. O Instituto Aço Brasil defende o crescimento econômico do país, a melhoria da competitividade da indústria e um ambiente de negócios sadio, com regras estáveis, e no qual o setor do aço seja reconhecido por sua importância como indutor do desenvolvimento sustentável em sua longa cadeia produtiva.

Transparência fortalece as relações

A transparência é um dos comportamentos-chave da nossa Jornada da Evolução Cultural. Essa prática é fundamental para que as relações no trabalho e vínculos de confiança, respeito e colaboração se fortaleçam e sejam genuínos.

Transparência é poder ser quem somos, vivenciando a sinceridade, a ética e a coerência na rotina, tendo coragem de expor nossas ideias e dificuldades para sempre evoluir. Todos podemos colaborar na construção desse ambiente em que cada um seja cada vez mais transparente. Isso passa por incentivos ao protagonismo das pessoas, exercitando a escuta ativa, o companheirismo e eliminando o medo de errar e ousar.

A Jornada Cultural só existe se for praticada por você. Participe dessa evolução de pensamentos e atitudes, vamos juntos viver e trabalhar cada vez melhor!

Uma pausa na rotina para um bate-papo aberto

Nossos eventos "Café com o gerente" e o "Café sustentável" agora são o "Pausa para o Café", que promove um bate-papo aberto entre os participantes. Sempre com muita troca, os encontros são uma oportunidade para uma boa conversa sobre experiências profissionais, liderança, sustentabilidade e muito mais!

O primeiro "Pausa para o Café" acontece no próximo dia 2/9 com a participação do nosso CEO Jorge Oliveira. Serão sorteados 30 empregados para participar desse evento que será realizado de forma presencial na Cabana dos Jacarés, no Centro de Educação Ambiental – CEA.

CLIQUE AQUI, inscreva-se e traga suas percepções e contribuições!

Treinamento de custos indiretos e despesas – Budget 2023

Iniciamos o processo orçamentário referente ao período de 2023 a 2027. No dia 30/8 será realizado treinamento on-line dos usuários-chave para utilização do sistema de planejamento de custos indiretos e despesas – PCID, que ficará aberto para os lançamentos das áreas de 2 a 14/9. Fique atento!

Inclusão pelo trabalho

Duas turmas do Projeto Inclusão Profissional da Pessoa com Deficiência acabam de se formar. O projeto, patrocinado pela ArcelorMittal, representa mudança de vida para os 20 **formandos no curso de Rotinas Administrativas**, todos moradores da Grande Vitória e com algum tipo de deficiência, como intelectual, auditiva parcial e física. Segundo a coordenadora do projeto, Tânia Brandão, o objetivo da iniciativa é "promover a autonomia por meio da educação e qualificação profissional, contribuindo assim para o desenvolvimento pessoal, social e o exercício pleno da cidadania da pessoa com deficiência". Visando à inclusão no mercado de trabalho, agora os formados serão encaminhados para entrevistas. Todos os profissionais continuarão sendo acompanhados pela equipe do Projeto, com o objetivo de contribuir com a evolução laboral e a permanência do trabalhador com deficiência no ambiente profissional. Esta é uma iniciativa realizada pela Associação de Pais, Amigos e Pessoas com Deficiência, de Funcionários do Banco do Brasil e da Comunidade no Espírito Santo (Apabb), por meio do Programa InterAção.

ISO 17025

Qualidade atestada na IXML

A Gerência de Área dos Laboratórios (IXML) recebeu a manutenção da acreditação na norma ISO 17025. A certificação foi feita pelo Inmetro, sendo que o atendimento ao seu escopo de análises teve "ZERO" não conformidade (NC) para a parte técnica. Trata-se de um feito inédito na IXML desde a sua acreditação na norma, iniciada em 2005.

Esse resultado positivo foi concedido após auditoria do órgão certificador nos laboratórios Químicos da Aciaria (LQA) e de Teste Mecânico (LabTest). O resultado da auditoria atesta que o sistema de gestão e controle da área continua em alto padrão de qualidade, em nível mundial. Nosso reconhecimento a mais essa conquista desse time de excelência!

AQUI TEM EVOLUÇÃO CULTURAL

> O resultado desta reavaliação atesta que o trabalho em equipe, com método e energia, sempre prevalece, e que estamos no caminho certo!"
>
> **Rinaldo Pedrini**
> Gerente de área de Laboratórios IXML

> É gratificante ver esse resultado, fruto do engajamento coletivo. O mais importante é perceber como isso se tornou um valor pra todos nós!"
>
> **Sirlene Passigatti**
> Especialista de Laboratórios IXML

> Finalmente conseguimos alcançar nossa meta de zero não conformidade na parte técnica, refletindo a qualidade de nossos ensaios e gestão aplicada."
>
> **Henrique Severiano**
> Especialista de Laboratórios IXML

Juntos por praias mais limpas

Você é nosso convidado para participar de mais uma ação apoiada pela nossa empresa com foco na preservação do meio ambiente e conscientização ambiental. Dando continuidade à limpeza de praias da Grande Vitória, no dia 28/8 será realizada mais uma Ação Coletiva em Prol da Vida Marinha, desta vez na Praia de Jacaraípe (Serra). O encontro está marcado para as 8h na Praça Encontro das Águas. Essa iniciativa é apoiada pela ArcelorMittal e realizada pelo Instituto O Canal e pelo Projeto Amigos da Jubarte, visando chamar a atenção da sociedade para o consumo consciente e para o descarte correto dos resíduos. Venha nos ajudar a contribuir para uma praia cada vez mais limpa!

Prazo para entrega de documentos no NCRD termina em 29/8

A Gerência de Compliance, Controle e Registro de Documentos (FRC) alerta para o prazo final do mês de agosto para entrega de documentos ao Núcleo de Controle de Registro de Documentos (NCRD), que termina no dia 29/8 (segunda-feira), às 16h30. Os documentos que tiverem divergências devem ser regularizados também até o prazo limite (29/8), e os pedidos devem estar devidamente aprovados no sistema para que o processo seja concluído.

A não-escrituração fiscal dos documentos e a falta do registro contábil resultam em diversos erros nas demonstrações financeiras da companhia, além de ocasionar multas perante o fisco. A retenção intencional de uma nota fiscal para o registro tardio pode ser considerada um desvio e Descumprimento de Padrão.

Em caso de dúvidas, entre em contato com:

- **Recepção de Documentos** – ramal 1398
- **Evandro Nascimento** - ramal 3862
  evandro.nascimento@arcelormittal.com.br
- **Edson Mazocco** - ramal 1154
  edsonmazocco.uliana@arcelormittal.com.br)

Preparando a chegada do bebê

Com foco nos primeiros dias do recém-nascido, o programa "O Nascimento do Bebê com o Sim" realizou mais um treinamento para as gestantes dos planos de saúde ArcelorMittal Tubarão e Funssest.

O evento foi realizado no Hotel Sheraton Vitória no dia 20/8, e foi uma oportunidade de esclarecer dúvidas e compartilhar experiências com outras famílias.

"Eu e meu esposo adoramos a experiência, tudo estava impecável!"

Renata Vieira Batista Abreu (gestante)
Técnica de Segurança da empresa Vix Logística

"Essa foi uma oportunidade ímpar para nos prepararmos para receber essa nova vida."

Vinícius Detemann Muniz (esposo de gestante)
Gerente de Área de Manutenção de Laminação de Tiras à Quente

"É maravilhoso saber que trabalhamos em uma empresa que se preocupa com as empregadas e dependentes nesse momento tão especial."

Joyce Lana Fernandes Silva (gestante)
Controladora de Logística – CLLO

Leve sua família para um "Domingo Feliz"

Que tal uma manhã de diversão para toda a família? Participe de mais uma edição do "Domingo Feliz" que será realizada neste fim de semana, no dia 28/8, reunindo ações de educação ambiental, atividades de lazer, conhecimento e apresentações culturais. O evento será montado na Serra, na rua Eldes Scherrer de Souza (da BR-101 até a Av. Central), que estará fechada para receber equipamentos de entretenimento e uma programação especial. Serão realizadas palestras, apresentação do projeto Caiman, orientação ao exercício, além de atividades de lazer para crianças, adolescentes e adultos, incluindo brinquedos infláveis, pula-pula, distribuição de pipoca, espaço para prática do ciclismo, patins, skate, corrida, caminhada e muito mais. As atividades acontecem de 8h às 12h e são abertas ao público. Você é nosso convidado, venha e aproveite as atrações dessa iniciativa realizada pela Prefeitura da Serra com o apoio da ArcelorMittal.

Eleição na Aest

Confira abaixo o calendário e acesse os editais para mais informações sobre a Eleição do Conselho Deliberativo do Clube Aest (biênio 2023/2024), que será realizada em outubro deste ano.

9 e 10/10: Eleição dos membros do Conselho Deliberativo.

Para acessar o edital, CLIQUE AQUI

21/10: Eleição do Presidente e Vice-presidente do Conselho Deliberativo.

Para acessar o edital, CLIQUE AQUI

Uma tarde no teatro

O musical "Quero Vê-la Sorrir", parte do projeto de incentivo à cultura "Diversão e Arte", patrocinado pela ArcelorMittal, teve um público muito especial no dia 19/8, no Teatro Sesi. Alunos e professores da rede pública estadual e municipal da Serra e beneficiários das Organizações Não Governamentais (ONGs), apoiadas pela empresa, tiveram a oportunidade de curtir o espetáculo.

Estiveram presentes representantes da Fundação Carmem Lúcia, Geração Oceano X, Secretaria de Educação da Serra, Associação Vilavelhense de Coletores e Coletoras de Materiais Recicláveis (REVIVE), além de alunos e professores das Escolas Aureníria Correa Pimentel e Nova Carapina.

Diversão garantida para essa turma!

CINEMA COM REPRESENTATIVIDADE

Participe da 1ª Mostra CineMarias

Com patrocínio da ArcelorMittal, a 1ª Mostra CineMarias será realizada na próxima semana. Participe dessa realização voltada para o protagonismo de mulheres e o aumento da representatividade feminina. O evento acontece de 1 a 3/9 no Cine Metrópolis (Ufes). A programação educativa gratuita inclui mostras de cinema, bate-papos, shows musicais, workshops e masterclasses de criação. Para saber mais e se inscrever, CLIQUE AQUI

A juíza Hermínia Azoury com a Gerente de Comunicação e Relações Institucionais da ArcelorMittal Tubarão, Jennifer Coronel, e a Diretora de Programação, Luana Laux

Conscientização no Refeitório

O CineMarias foi tema de ação realizada nesta quinta-feira (25) no Refeitório Central. Foram distribuídos materiais informativos e brindes alusivos ao evento, além da abordagem sobre o combate à violência doméstica. Essa iniciativa foi realizada junto com a Coordenadora Estadual de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar do Tribunal de Justiça do Espírito Santo (TJES), Drª Hermínia Azoury.

Melhoria contínua na IGXA

AQUI TEM EVOLUÇÃO CULTURAL

A Gerência de Área de Manutenção de Sistemas de Controle Ambiental (IGXA) tem promovido melhorias contínuas em suas operações e controles. As atualizações estão alinhadas ao Programa Evoluir e têm sido um divisor de águas nos resultados dos equipamentos de controle ambiental. A mudança de mindset da equipe com foco na performance tem proporcionado a minimização de emissões fugitivas. Além disso, o monitoramento de novos KPI's ajudou na canalização dos recursos, intensificando a manutenção de forma preventiva.

> **Hoje sou um profissional mais comprometido com os resultados ambientais. Hoje sou um agente da sustentabilidade."**

Antônio Silva Vieira
Mecânico de Equipamentos – IGXA

> **Sinto-me responsável em contribuir para manter a performance e confiabilidade dos equipamentos de controle ambiental."**

Veridiana A. Vieira
Eletricista de Equipamentos – IGXA

Processo Seletivo Interno

PLANO DE AÇÃO SpeakUp

Confira a vaga disponível na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos;
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida;
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 509

Cargo: OP. CONTR. PROC. REF. SECUNDÁRIO
Área: IPAR – Gerência de Área de Operação de Refino do Aço
Faixa: 24 | **Vaga:** 1 | **Horário:** Turno
REQUISITOS EXIGIDOS:
- Técnico em Metalurgia e Materiais.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:
- Conhecimentos básicos de Aciaria; conhecimentos básicos de Processos de Refino do aço; conhecimento do Pacote Office 365.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:
- Operação dos equipamentos de refino do aço via sistema supervisório; realizar ajustes de temperatura e composição química do aço de acordo com o mix de produção e sincronismo da aciaria; inspecionar e gerenciar componentes refratários.

Término das inscrições: 1/9/22

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Carla Brunoro

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122