Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

ArcelorMittal

Nº 2070 | 2 de setembro de 2022

LTQ

20 anos de história

AQUI TEM EVOLUÇÃO CULTURAL

Nosso Laminador de Tiras a Quente (LTQ) completou 20 anos de operação na última quarta-feira (31). A produção de bobinas a quente efetivou um novo nível tecnológico e estratégico de mercado para a Usina. Esse marco, que enriqueceu nosso portfólio de produtos, foi efetivado pela dedicação e superação dos nossos empregados. Todo o reconhecimento aos profissionais que construíram conosco essa linha compacta e eficiente que não para de evoluir.

Evolução constante

Nos últimos recordes mensais de produção do LTQ, dois foram alcançados este ano. Não por acaso, os estudos de otimização dos tempos de processo nos equipamentos gargalos e elevação da confiabilidade foram fundamentais para atingir estes resultados que figuram entre os benchmarkings dos LTQs do Grupo ArcelorMittal. Mesmo com o aumento, em 2022, de 25% no Mix de aços de alto valor agregado (alta resistência, baixas espessuras), os índices de qualidade continuam apresentando uma contínua evolução na busca por requisitos cada vez mais restritivos.

Para celebrar as duas décadas de operação do LTQ, um evento foi organizado na área de convivência pelos próprios empregados

Uma pintura especial foi concebida para eternizar esse marco, com imagem feita por Yang Luiz, empregado da IPPS

Há investimentos que suportam o crescimento da produção por meio do aumento da capacidade da ETA (Estação de Tratamento de Água), e é esperado para os próximos meses o aumento da potência dos Fornos de Reaquecimento de Placas. Estes investimentos permitirão que a linha alcance uma produção anual de 4.7 milhões de toneladas.

> **Fazemos parte de um LTQ que nos orgulha pela sua performance, fruto de um trabalho árduo e do comprometimento de todo o time que suporta direta e indiretamente o atingimento destes expressivos resultados."**
>
>
>
> **Leonardo Lira Alves**
> Gerente de Área de Operação de Laminação de Tiras a Quente

De Tubarão para o mundo

BOBINAS PRODUZIDAS PARA:

- 21 estados brasileiros
- 19 países da América
- 9 da Europa
- 3 da África
- 19 da Ásia

NÚMEROS

Produção de bobinas:

- 64,2 milhões de toneladas
- 2,1 milhões de km de aço

Um pouco dessa história

A primeira bobina da linha de operação está na frente do Fabril do Laminador e representa o trabalho e superação de empregados de cinco diferentes nacionalidades que se envolveram no projeto do equipamento mais complexo da usina siderúrgica. Um vídeo especial sobre os 20 anos do LTQ conta um pouco dessa história. Para assistir, CLIQUE AQUI

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Bate-papo reúne diretoria e empregados

5 Conselheira visita a Usina

Mais eficiência e sustentabilidade nas vias e pátios

As boas ideias que melhoram continuamente as nossas operações diárias estão sempre alinhadas com o valor do meio ambiente. A Gerência de Área de Operação de Logística de Infraestrutura (IUIL) está utilizando uma nova solução que mostra como a eficiência anda junto com a responsabilidade ambiental. O Ecossupressor é um supressor de particulados para pátios e vias não pavimentadas que foi avaliado positivamente pelos órgãos fiscalizadores durante vistoria na Área de Resfriamento de Escória e Pátio de Sucatas (IUIL).

O Ecossupressor é de uma empresa capixaba. A utilização dessa mistura natural e biodegradável reduz aproximadamente 80% do consumo de água na operação. Além disso, minimiza os buracos e poças de lama nos pátios e melhora o aspecto visual das vias (secas e sem ressuspensão) e a condição de limpeza dos veículos que circulam internamente. Após aprovação/validação da Gerência de Sustentabilidade e Meio Ambiente (PSM), essa solução será implementada nas demais áreas da usina.

“Em convergência com a nossa política de sustentabilidade, temos o desafio de manter as vias da usina limpas e sem ressuspensão de particulados. Desde abril deste ano, estamos realizando testes com uma nova solução supressora em nossos pátios não pavimentados. O produto se mostrou eficiente, possui grandes benefícios ambientais e agora será implementado nas demais áreas da usina. É muito gratificante poder contribuir com o meio ambiente e trazer soluções que agregam valor para os nossos empregados, parceiros e para a sociedade.”

Caroline Ribeiro Rafino
Especialista de Logistica Interna - IUIL

APP Evoluir ArcelorMittal.

> Todas as informações do **programa Evoluir** na palma da sua mão, para você ver e mostrar nossas **ações ambientais**

Baixe nas lojas

Google play

App Store

Bate-papo reúne diretoria e empregados

Empregados das unidades de Contagem, Tubarão e Vega, além de executivos da empresa, participaram, no dia 29/8, da segunda edição do evento Um Só Time.

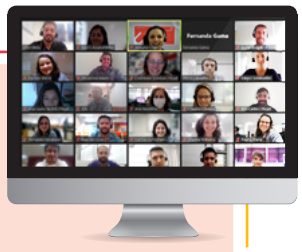
O encontro, em formato híbrido, foi realizado no auditório do Centro de Controle e contou com uma apresentação simples e objetiva dos resultados trimestrais da empresa. Também foi uma oportunidade de abrir um diálogo direto entre os gestores e as equipes.

Alinhado à nossa Jornada da Evolução Cultural, o evento contemplou várias sugestões enviadas pelos empregados em sua última edição. Participaram o CEO ArcelorMittal Aços Planos Latam, Jorge Oliveira, o Vice-Presidente Comercial, Eduardo Zanotti, o Vice-Presidente de Operações, Erick Torres, o Diretor de Finanças, Paulo Wanick, e a Diretora Jurídica e RI, Marina Soares.

Pratique a transparência

A Jornada da Evolução Cultural acontece na rotina. A transparência, um dos comportamentos-chave da nossa evolução de pensamentos e atitudes, só se efetiva se for praticada por você. Por isso, confira abaixo alguns exemplos de boas práticas que contribuem para que tenhamos um ambiente cada vez mais transparente.

- ENCORAJE TODOS A SE MANIFESTAREM.
- ESCUTE ATIVAMENTE AS OPINIÕES PARA TOMAR AS DECISÕES.
- RESPEITO E CONFIANÇA GERAM UM AMBIENTE DE TRANSPARÊNCIA.
- SEJA TRANSPARENTE E INCENTIVE O PENSAMENTO E VISÃO DIVERSOS.
- INCENTIVE O DESENVOLVIMENTO E CRESCIMENTO DAS PESSOAS POR MEIO DO DIÁLOGO GENUÍNO E HONESTO.



Por rotinas mais simples

Nossa Jornada da Evolução Cultural não para. Na busca do aperfeiçoamento da simplicidade e da escuta ativa, foi o realizado o primeiro Workshop Alçadas e Processos Burocráticos, no dia 25/8, em formato virtual. Empregados de diferentes áreas, indicados por suas respectivas lideranças, levantaram oportunidades que possam simplificar a forma de trabalhar. Outras ações de escuta ativa ainda estão previstas. Essa é mais uma ação do Time de Revisão do Modelo de Gestão e Trabalho, uma das frentes da Jornada Cultural.

Conheça a promotora holográfica do RH

A partir desta semana o RH está lançando uma nova forma de comunicar: a Promotora Holográfica! Esta tecnologia inovadora irá interagir com os empregados apresentando o tema de Remuneração, trazendo conceitos, políticas e tirando dúvidas frequentes, sendo um novo canal de comunicação. Para abordar este tema, a nossa Analista de Organização e Remuneração, Luciana Marinho, será a nossa Promotora Holográfica. Junto a ela, haverá uma tela touch anexada a um totem, onde será possível selecionar os assuntos desejados. Esta iniciativa em parceria com a AMS está alinhada com a Transformação Digital do RH e contará com mais temporadas para abordar outros temas de interesse dos empregados. É a primeira vez que o Grupo ArcelorMittal usa esse tipo de tecnologia que, até o dia 16/9, estará no Hall do Prédio Central. Fique ligado, informaremos as próximas áreas que receberão essa ação inovadora.

ArcelorMittal

SIPATMA E SEMANA DA SAÚDE

Nossas conquistas começam pela segurança
A nossa segurança começa por você

19 a 23 de setembro Reserve a data na sua agenda e venha participar!

Realidade Virtual pelo comportamento seguro

A realidade virtual permite que uma situação de risco seja vivenciada de forma 100% segura. A Segurança do Trabalho, juntamente com a Gerência de Transformação Digital e a de Pessoas, desenvolveu um treinamento de Percepção de Riscos no qual os empregados poderão vivenciar situações de risco em ambiente virtual. No dia 30/8, foi realizada a primeira turma na Gerência de Manutenção de Pontes Rolantes e Refino do Aço (IPAP). Os empregados, usando os Óculos VR, tiveram essa experiência, que fixa ainda mais as ações necessárias para a prevenção de acidentes. Em breve disponibilizaremos maiores informações em relação ao desdobramento do treinamento para demais áreas da empresa.

Gestão de ativos em pauta

Foi realizado mais um encontro do Comitê integrado de Gestão de Ativos (CIGA) dia 18/8 na Sala Coral do Centro de Controle. Esse fórum de discussão promove a interação entre as áreas relacionadas com a temática que dá nome ao evento, e foi organizado pela área de Confiabilidade e Gestão de Ativos com a participação de toda FC Latam. Com a presença dos Gerentes Gerais, a programação contou com a abertura do CTO de FC Latam, **Welington Guidoni**. Também foram apresentadas iniciativas do projeto Imersão dos Especialistas de Confiabilidade.

Escuta ativa na Oficina de Brainstorming

Com foco na melhoria contínua e nos comportamentos-chave "Transparência" e "Pensamento no Futuro", que são parte da nossa jornada de Evolução Cultural, a PPSS realizou na última segunda-feira (29/8) a Oficina de Brainstorming do Exame Periódico com empregados de diversas áreas de empresa. O objetivo foi de ouvir dos usuários do serviço os pontos fortes do processo, além de oportunidades de melhoria e ideias visando oferecer uma experiência cada vez melhor para os nossos usuários! Foi um momento de muita troca e construção. As ideias e sugestões levantadas serão analisados por uma comissão com base na aplicabilidade, impacto e custo. O Brainstorming é parte de um conjunto de ações do Grupo de Trabalho formado para discutir o processo, sempre atento às melhores práticas e legislações vigentes.

A equipe da PPSS agradece aos participantes pelas contribuições!

Conselheira visita a Usina

A Conselheira do Grupo ArcelorMittal, Srª Clarissa Lins, visitou a Usina nesta quinta-feira (1/9). O foco principal da agenda foi conhecer nossas práticas de saúde e segurança e o projeto de descarbonização. Foi a primeira visita da Conselheira a uma planta produtora de aço. A programação incluiu o processo produtivo, a Planta de Dessalinização, o LTQ e as obras relacionadas aos investimentos ambientais. Também foram apresentados os projetos de inclusão e responsabilidade social. Participaram da visita o presidente da ArcelorMittal Brasil e CEO Aços Longos e Mineração Latam, Jefferson de Paula; o CEO ArcelorMittal Aços Planos Latam, Jorge Oliveira, e demais membros da Diretoria.

Treinamento para ONGs

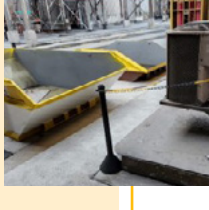
Representantes de 60 instituições sem fins lucrativos da Grande Vitória participaram do treinamento sobre Elaboração de Projetos promovido pelo Programa InterAção ArcelorMittal no dia 30/8. O evento foi realizado no Centro de Educação Ambiental (CEA) e teve como objetivo capacitar pessoas para elaborarem projetos com elementos imprescindíveis para o sucesso na captação de recursos. A iniciativa faz parte das ações de responsabilidade social da ArcelorMittal Tubarão e seu compromisso com o desenvolvimento sustentável.

QUALIDADE EM AÇÃO

Registro de treinamento dos documentos controlados pelo SisPad

Implantada a melhoria no relatório do Power BI via Power Automate, na qual o empregado receberá um e-mail automático, quando tiver pendências de realização de treinamento. Este e-mail será enviado a cada 10 (dez) dias pelo sistema e conterá todas as pendências de treinamento, dentro e fora do prazo, por empregado. O objetivo desta melhoria é dar cada vez mais suporte para as áreas, levando desta forma autonomia para que os próprios empregados possam realizar a gestão dos treinamentos necessários.

Segurança e organização no LQA



Com foco no aperfeiçoamento da segurança e na busca de um ambiente mais organizado, foram feitas melhorias na área do Ponto de Caçamba do Laboratório Químico da Aciaria (Gerência de Área de Laboratórios – IXML). Essa ação incluiu a inclinação do piso, para evitar o empoçamento de água, além de uma calçada elevada para prevenir o risco de atropelamento.

Luna Hardman.

A nova atleta patrocinada pela ArcelorMittal.

Incentivar e apoiar o esporte feminino também é a nossa praia.

Clique e conheça a Luna

Marco de segurança no CISMET

Uma notícia que adoramos divulgar. A área da Fundição do Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET) alcançou no dia 30/8 a marca de 1.400 dias sem acidentes. A realização foi marcada por um Diálogo Diário de Segurança (DDS) especial. Essa conquista é fruto do desenvolvimento e prática de soluções que mitigam a exposição aos riscos. Nosso reconhecimento às equipes de Operação, Manutenção e Planejamento que diariamente mantêm o foco no comportamento seguro.

Apoio aos novos talentos

Um dos grandes nomes da nova geração do Bodyboard Feminino, Luna Hardman, líder no ranking mundial Pro Júnior, é a mais nova atleta patrocinada pela ArcelorMittal. Na foto, a atleta está junto à mãe, Neymara Carvalho, também patrocinada pela nossa empresa, sendo apresentada à Diretoria. Com mais esse patrocínio, queremos contribuir para empoderar nossas atletas e, por extensão, todas as mulheres. Temos esse compromisso não só com gerações veteranas, como a de Neymara, como com novos talentos

que estão surgindo, como Luna. Estamos felizes e orgulhosos por ter mãe e filha tão talentosas fazendo parte da "Família ArcelorMittal".

A limpeza das praias continua

Ação apoiada pela nossa empresa marcou o Dia Nacional do Voluntariado (28/8) com mais um mutirão de coleta de resíduos nas praias da Grande Vitória. A 11ª ação em Prol da Vida Marinha foi realizada na praia de Jacaraípe (Serra). A limpeza reuniu mais de 50 voluntários que coletaram mais de 1 tonelada de resíduos. Essa iniciativa é apoiada pela ArcelorMittal e realizada pelo Instituto O Canal e pelo Projeto Amigos da Jubarte, visando chamar a atenção da sociedade para o consumo consciente e para o descarte correto dos resíduos. Você também pode nos ajudar a contribuir para uma praia cada vez mais limpa. As próximas ações estão marcadas para o Dia Mundial da Limpeza (17/9) e para o Dia do Consumo Consciente (15/10), respectivamente nas praias da Curva da Jurema e de Camburi.

Um mosaico de baleia-jubarte com todo o resíduo coletado foi feito pelo artista @rayck_ dias ao final da ação

PREVINA-SE

Saiba mais sobre a Monkeypox

A Monkeypox é uma doença causada pelo vírus Monkeypox, que pertence à família do ortopoxvírus.

Sintomas

Os sinais e sintomas surgem de 5 a 21 dias após a infecção e duram de 2 a 4 semanas, são eles:

- Lesões de pele de forma aguda e inexplicável (manchas ou lesões bolhosas);
- Febre;
- Dor de cabeça;
- Dor generalizada no corpo;
- Dor nas costas;
- Fraqueza profunda;
- Linfonodos doloridos e inchados (inguas).

Transmissão e tratamento

- Entre humanos, a transmissão da Monkeypox ocorre por contato com fluidos corporais, sangue, lesões na pele ou em mucosas (como boca ou garganta), gotículas respiratórias (durante contato pessoal prolongado) e por meio de objetos contaminados.
- O tratamento é sintomático com o foco no alívio dos sintomas.

Medidas de prevenção

- Mantenha o distanciamento físico, sempre que possível;
- Evite o contato íntimo ou sexual com pessoas suspeitas ou confirmadas com Monkeypox;
- Evite compartilhar objetos de uso pessoal;
- Higienize as mãos com água e sabão, além de álcool 70%;
- Use máscaras faciais;
- Pratique a etiqueta respiratória.

Em caso de sintomas

O Teleatendimento está disponível para os nossos empregados e beneficiários do plano de saúde. Ao apresentar sintomas, entre em contato com os canais de Teleatendimento da rede SIM.

- Segunda a sexta, das 7h30 às 17h30: Plano de Saúde | SIM (27) 99263-1542 – 99276-1151 – 98135-9230 – 99297-7922 – 99239-7125 – 99312-0185
- Aos fins de semana: para caso de urgência de maior gravidade, os locais de Referência de Atendimento são o Hospital Meridional, o Hospital Vitória Apart, o Hospital Santa Rita de Cássia e o Plantão Beneficiários.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Carla Brunoro

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

CIPA em AÇÃO

ArcelorMittal

ANO X • Nº 77 - SETEMBRO 2022

Encontro Técnico sobre Correias Transportadoras

O Auditório Fabril da Sinterização foi o local do 5º Encontro Técnico para Segurança em Intervenções em Correias Transportadoras, realizado no dia 11/08. As equipes tiveram a oportunidade de trocar experiências e compartilhar as melhores práticas nas operações. Alguns dos temas apresentados foram "Trabalhos em Transportadores de Correia – CSV" (IUCG), "Proteções Elétricas" (IGSP), "Acidente Zero em Transportador de Correia" (ICCM) e "Boas Práticas em Limpeza - DIKMA" (IUCG). No final, a CIPA aplicou um quiz para a interação entre as equipes.

Workshop na IUC

Nos dias 11 e 12/08 foi realizado o Workshop de Bloqueio a cadeado e ARL (Análise de Risco Local), com importantes reflexões sobre a Regra de Ouro (Eu sigo Procedimento de bloqueio e Isolamento) e sobre o padrão PE-SGS-0004. No estacionamento do Fabril da IUC, as empresas contratadas – e empregados efetivos que aceitaram o convite para participar - trouxeram suas dúvidas e ideias de melhorias na execução dos serviços em cada área. O encontro rendeu várias oportunidades de avanços na segurança e meio ambiente.

Bons resultados na Hora Segura da IXM

No dia 16/08 foi a vez da Hora Segura – Segurança e Meio Ambiente no Laboratório de Teste Mecânico (Labtest), de acordo com o cronograma de segurança da área de Metalurgia (IXM). Os cipeiros responsáveis pela ação foram Giulliano Alpoin e Marcos Antonio Costa Silva, com a presença de gerentes, técnicos e supervisores IXM, IXMM e IXML. Entre os assuntos abordados, destacam-se os procedimentos seguros dos ensaios, a devida organização do ambiente de trabalho, com limpeza e local de descarte dos EPIs, manutenção preventiva e corretiva nos equipamentos do laboratório e o uso da **nova serra fita** de acordo com a NR12.

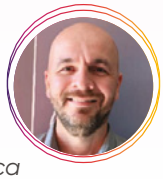
Cipeiros destaque

Tiramos um momento para reconhecer os Cipeiros destaque, por meio de uma votação interna dos próprios colegas. Os escolhidos foram Célio Candeia e Fábio Barbosa, pelo empenho nas atividades!

"Quando entrei na CIPA, eu não fazia ideia da transformação que teria quanto à visão de segurança dos processos e do cuidado com as pessoas. Fiquei muito feliz com o reconhecimento da equipe, que me estimula ainda mais."

Célio Candeia

Técnico de Coprodutos – IUI



"Estou muito feliz com o reconhecimento da família CIPA! Neste terceiro mandato, fica a lembrança dos colegas dos mandatos anteriores, além da alegria em poder aprender com cada um e ver o progresso cada vez maior desse time campeão!"

Fábio Sabino

Supervisor - IBXA

Interações de Segurança com foco nos riscos e anomalias

Durante o mês, foram realizadas interações andragógicas de segurança com as equipes de embarque portuário, sempre com o objetivo de reforçar sobre as Zonas de Risco e a importância de sinalizar os desvios, principalmente os SOPSIF.

Outro momento foi reservado às equipes contratadas, que também foram conscientizadas sobre os mesmos riscos e anomalias, além do Registro, visando à análise eficiente de ocorrências de tubarão e facilidade na gestão de saúde e segurança. Participaram os técnicos de Segurança e preposto das empresas terceiras CLLE, técnico de Segurança do turno e a Supervisão de Embarque CLLE.

IPPS instala novas placas 3D

Fizemos as instalações de placas 3D nos pontos de encontro e pontos de ambulância (Ac01, AC02 e AC16) do lingotamento contínuo. A ideia surgiu em gestões anteriores da CIPA, na IPPS, e foi colocada em prática pelos mecânicos de oficina da área, Max e Maycon. Os cipeiros Christian Fraga e Matheus Gadilha ofereceram apoio para a fabricação e instalação das placas, além do acionamento da equipe para a sinalização.

Interações Cruzadas da CIPA

No mês de Agosto foi realizada uma interação cruzada de segurança entre as CIPAs das unidades de Tubarão e Vega.

Os representantes escolhidos para a interação foram Armando Hosken (Presidente da CIPA) e os cipeiros reconhecidos no mês de Julho e agosto: Valério Nascimento, Paola Oliveira, Célio Candeia e Fábio Sabino.

Durante a visita foram feitas interações de segurança com os empregados na linha de produção, além da troca de experiências e de boas práticas entre os representantes da CIPA e Eng. De Segurança do Trabalho.

Nos próximos meses está prevista a recepção em nossa unidade os colegas de Vega para realização de interação, além de uma visita também na unidade de Contagem.

Interações que salvam vidas

Iniciamos a nova campanha de segurança no Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET), fazendo a ligação entre a importância das interações de segurança e as Regras de Ouro que Salvam Vidas.