Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

ArcelorMittal

Nº 2086 | 16 de dezembro de 2022

KSF - KONWLEDGE SHARING FORUM

Fórum reúne em Vitória lideranças de todo o grupo ArcelorMittal

Lideranças da ArcelorMittal de todo o mundo estiveram reunidas em Vitória (ES) entre 6 e 8/12 com foco na melhoria contínua das plantas do Grupo. O KSF - Konwledge Sharing Forum (Fórum de Compartilhamento de Conhecimento) foi realizado em Tubarão.

Esse é o maior KSF já realizado. Mais de 70 executivos da América, África, Ásia e Europa participaram da programação dedicada ao aperfeiçoamento do Programa de Confiabilidade e Gestão de Ativos da ArcelorMittal no mundo todo (Reliability). Aqui em Flat Carbon Latam temos implantado o nosso Programa 5 Estrelas, que está prestes a completar 10 anos. Trata-se de um programa de sucesso, que engloba várias áreas da nossa empresa e que está sendo visto como referência no grupo.

"Muito significativa e proveitosa a realização destes importantes três dias do KSF de confiabilidade, bem como dos dois dias dedicados à segurança e saúde na nossa unidade ArcelorMittal Tubarão. Relevante, também, por termos ratificado a nossa referência como uma empresa humanizada, que valoriza e respeita seus empregados."

Jorge Oliveira
CEO ArcelorMittal Aços Planos Latam

"O KSF reúne a alta liderança do grupo, com a presença de um quórum estratégico para debater os temas e compartilhar conhecimento buscando a melhoria do desempenho de confiabilidade das plantas como um todo. Ficamos felizes de a FC Latam ser vista como segmento referência no tema, foi um dos motivos da escolha para sediarmos o evento."

Welington da Silva Guidoni
Gerente Geral de Engenharia e Manutenção CentralLatam

"A proposta é compartilhar as melhores práticas e trocar experiências. Tubarão sedia o evento, reforçando o conteúdo que esperamos difundir para todo o grupo. As plantas brasileiras (planos e longos) são referência em confiabilidade, superando o período de pandemia e entregando resultados consistentes."

Vitor Borba
Especialista de Confiabilidade do CTO Global

"O KSF é uma iniciativa do grupo para compartilhamento de conhecimento, um fórum que traz experiências, novas tecnologias e conecta pessoas com oportunidades que podem ser levadas para suas plantas. Temos bons objetivos e boas práticas, os outros também. Essa troca de informação traz soluções que vamos implantar pela continuidade da evolução do nosso modelo."

Flávio Paulo Pugnal da Silva
Gerência de Confiabilidade e Gestão de Ativos

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

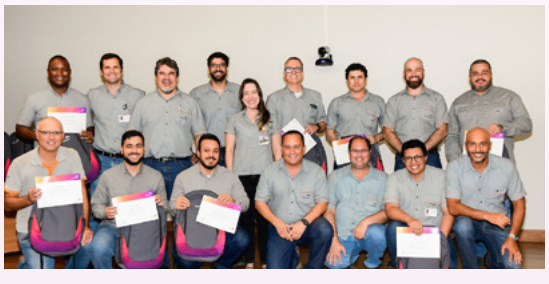
3 Presença no pódio

4 Laboratório completa 35 anos

5 Workshop com foco na segurança

Eles nos inspiram a evoluir

Nossa maturidade ambiental é construída a partir da ação de cada um. No dia 13/12 reconhecemos os empregados próprios e terceiros que foram destaque com iniciativas em consonância com o nosso Programa Evoluir e o Termo de Compromisso Ambiental (TCA). O evento, realizado no Auditório do Centro de Controle, reconheceu o engajamento de 76 empregados que, com suas iniciativas e postura diferenciada, foram destaque neste semestre. O reconhecimento se dá pela dedicação dos empregados em ações que contribuem com a evolução do Programa, sejam elas mais complexas ou simples. Confira abaixo as fotos dos times que se destacaram por grandes projetos e pequenas atitudes que nos inspiram a fazer sempre melhor.



APP Evoluir ArcelorMittal.

> Todas as informações do **programa Evoluir** na palma da sua mão, para você ver e mostrar nossas **ações ambientais**

Baixe nas lojas

Google play

App Store

STOCK CAR

Presença no pódio

Muita velocidade, adrenalina e emoção. Foi nesse clima que a Stock Car Pro Series realizou sua grande final da temporada deste ano, no Autódromo de Interlagos (SP), nos dias 10 e 11/12.

E a ArcelorMittal, patrocinadora da categoria, via Lei de Incentivo ao Esporte, marcou presença no evento. O **nosso Vice-Presidente de Operações, Erick Torres, foi quem entregou o troféu ao piloto Rubens Barrichello**, bicampeão da modalidade.

Uma verdadeira obra de arte, o troféu traduz, com beleza e talento, os traçados do campeonato. Todo em aço, ele foi idealizado pela ArcelorMittal e a Vicar, junto com a artista capixaba Ana Paula Castro.

A Stock Car continuará sendo patrocinada pela ArcelorMittal na próxima temporada. A empresa também apoiará, em 2023, o jovem piloto Gabriel Casagrande que, nessa temporada, terminou na terceira colocação e é uma das grandes promessas do esporte para o ano que vem.

As empregadas Ingryd, Aparecida, Gessica, Kianne e Aline

Nosso time na final

Desta vez a experiência de ver e se emocionar com uma corrida ao vivo foi vivenciada por cinco empregadas de Tubarão, Vega e Contagem. As vencedoras da promoção realizada com a Stock Car assistiram de perto à acirrada disputa.

ÚLTIMOS DIAS!

Pesquisa de Saúde Organizacional

Na próxima segunda, dia 19, encerra-se o prazo para responder a pesquisa de Saúde Organizacional. A iniciativa é importante para conhecermos o "Índice de Saúde Organizacional" (OHI) e construirmos uma organização de alto desempenho e cada vez mais focada no bem-estar das pessoas. Vale ressaltar que todas as respostas serão tratadas com absoluta confidencialidade. Elas não serão analisadas individualmente; serão compiladas em um banco de dados e averiguadas apenas por grupos de pelo menos 10 pessoas pela Mckinsey. Não deixe de participar! Para acessar a pesquisa,

CLIQUE AQUI

CONEXÃO ACIARIA

Diversidade racial em pauta

No dia 13/12 foi realizado o 4º evento do programa Conexão Aciaria, dando continuidade às ações de Diversidade & Inclusão (D&I) na área. Com o tema diversidade racial, o encontro fechou as atividades de 2022 dessa iniciativa, que teve edições dedicadas a cada um dos grupos de afinidade de D&I. A programação incluiu a participação do voluntário do Grupo de Diversidade Racial, o Especialista Jarbas Silva, da Técnica do Refino do Aço, Myllena Santos (IPAR), e do Mecânico de oficinas, Vinicius Cardoso (IPPS), que compartilharam suas histórias de vida, superações e desafios.

O nosso Vice-Presidente de Operações, Erick Torres, também contou um pouco da sua experiência. Com o lema "ligando pessoas, respeitando as diferenças", o Projeto Conexão Aciaria trabalha a D&I com seriedade, leveza e muita interação. Os próprios empregados da Aciaria foram os protagonistas nos debates.

FAZENDO HISTÓRIA

Laboratório completa 35 anos

O Laboratório de Lubrificantes do Centro de Gerenciamento da Gestão do Ativo (CGCA) da ArcelorMittal Tubarão acaba de completar 35 anos de atividades ininterruptas contribuindo para o monitoramento preditivo de nossos equipamentos. Implantado no dia 14/12/87, com capacidade instalada para até 6.000 ensaios/mês, a área hoje realiza em torno de 23.000 ensaios/mês. O Laboratório está em fase de atualização. O projeto é promovido pela Gerência de Confiabilidade e Gestão de Ativos (IEC) e está em fase final de implementação. Os novos instrumentos deixam ainda mais precisas e rápidas as análises de lubrificantes que fornecem subsídios às células de confiabilidades das áreas de Tubarão, Contagem e Vega. Nosso reconhecimento a esse time que trabalha pelo uso seguro e econômico de equipamentos.

Ensaio de contagem de partículas

Ensaio de viscosidade

IPXR

Gestão refratária consolidada

A Gerência de Área de Refratários da Aciaria (IPXR) completou um ano de atividade no dia 1/12. O time nasceu com foco na melhoria dos processos produtivos da Aciaria por meio da gestão refratária. Nosso reconhecimento a esse time pelos avanços em estabilidade e confiabilidade dos equipamentos refratários, sustentabilidade e redução inteligente de custos, além de ganhos no controle e na execução de serviços que impactaram positivamente na segurança de todos os colaboradores e na melhoria dos nossos processos.

O marco foi celebrado pela equipe

Sua mensagem no lugar certo

A ArcelorMittal tem à disposição para empregados, parceiros e clientes diferentes canais de comunicação, cada um com uma finalidade própria. O objetivo destes canais é facilitar a comunicação e garantir que cada mensagem seja ouvida e respondida de forma ágil e adequada.

Para conferir a função de cada canal, CLIQUE AQUI

VOCÊ SABIA?

Orientações sobre os benefícios no mesmo lugar

Agora ficou mais fácil consultar seus benefícios. O link "Benefícios ArcelorMittal Tubarão" já está disponível no Portal Corporativo e reúne orientações sobre como solicitar reembolso, despesas e extrato do plano de saúde, Gympass, lista de medicamento e seguro de vida, entre outros. Para acessar, CLIQUE AQUI

FUNSSEST

Prazo para alteração do perfil de investimento termina em 31/12

Participantes dos planos IV, V e VI da Funssest têm até 31/12 para realizar a alteração do Perfil de Investimento. A solicitação deve ser feita no site da Funssest (www.funssest.com.br). Na página, basta acessar a aba Investimentos e consultar a cartilha disponível sobre o tema, além dos reports financeiros mensais, com análises do contexto de Mercado. Por meio da escolha do Perfil de Investimento, o empregado escolhe como os recursos de sua reserva serão estrategicamente alocados pelo time de Investimentos da Funssest. É possível escolher entre 4 perfis: superconservador, conservador, moderado e agressivo. Aqueles que têm mais de um plano podem escolher em qual farão a alteração. Fique atento à data de atualização, uma nova janela de alteração só será aberta em junho de 2023.

GEDP NM 2022

Quando você se desenvolve, todo mundo evolui junto.

Estamos no período de avaliação e feedbacks do GEDP Nível Médio.

Clique aqui e saiba mais.

Conheça os novos Cipeiros

Os 46 novos Cipeiros da empresa tomaram posse no dia 14/12. Confira abaixo a composição desse time que vai atuar em 2023. Desejamos uma excelente gestão a todos!

REPRESENTANTES DA EMPRESA

Membros Titulares:

- Alynne Nogueira de Souza Abreu - IGFE
- Celio Roberto Candeia - IUIC
- Douglas de Souza Candido - ICCT
- Flávio de Oliveira Ramos - IUOC
- Jean Carlos Biasutti de Almeida - IXM
- Jhulyanderson Patricio dos Santos - IEPN
- Leonardo Neto de Souza - IUO
- Luciano Araújo Coelho - IPPM
- Luiz Henrique Bicalho de Barros - IPAR
- Marcos Paulo Valerio Camargo - PPB
- Roberta Follador Amorim - PSM
- Rodrigo Monteiro Carneiro - CLLE
- Rosiane Batista da Silva - PPS

Membros Suplentes:

- Alcemir Guedes Strassemann - IBXP
- Cremilson de Miranda Oliva Rodrigues - PPSS
- Elildo Feu Ribeiro - ICEP
- Guilherme Henrique Alves Dondeo - IBBL
- Guilherme Maximiana de Almeida - PSC
- Jacqueline Lirio Andreata Carneiro Ramos - IGSM
- Jéssica Alves Dias A. Borel - PPS
- Jussara Xavier de Assis - IUCC
- Wagner Samora da Silva - CLP
- Wladimir da Silva Azevedo – IPAP

REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS

Membros Titulares:

- Alan Rodrigues Heggendorn Louzada - IUOF
- Ana Paula Cotta Perdigão - FTTS
- Edgar de Oliveira Schmildt - IBBL
- Eduardo Farias Chaves - CLPO
- Fábio Sabino Barbosa - IBXA
- Francielle Santos Pereira – CLLO
- Gilmar Batista Souza - IGFF
- Larissa Nascimento de Sá - ICEM
- Paulo Henrique Pereira Nascimento - IUCM
- Rubia Karla Ferreira Rodrigues - IGSS
- Rodrigo Altoé Rodrigues - ICCC
- Vinicius Calegario de Araujo - IPAM
- Welison Gilio de Oliveira - PPXP

Membros Suplentes:

- Altino Vieira de Oliveira Junior - IGFM
- Arthur Marvin Siqueira - IUOF
- Bruno Nascimento Teixeira - IUOC
- Christian de Paiva Fraga - IPPS
- Daniel Henrique Almeida Souza - IUIL
- Evandro Bruno Puttim - IPAA
- Matheus Gadilha de Lima - IPPL
- Thales Neto Nascimento - ICCM
- Vanessa de Souza Monteiro Bard - IXML
- Warlley Barcelos Pimenta – SAAM

SINTERIZAÇÃO

Workshop com foco na segurança

O 1º Workshop de Segurança da Sinterização reuniu cerca de 200 empregados em uma programação interativa dedicada ao comportamento seguro que salva vidas. O evento foi realizado nos dias 6 e 8/12 na Oficina Mecânica, abordando temas como bloqueio cadeado, análise de risco local e segurança em correias transportadoras, reforçando que a segurança é nosso maior valor.

"Com a realização do evento, damos mais um passo na construção do Zero Acidente, reforçando nosso principal pilar: a segurança!"

Rubia Karla Ferreira Rodrigues
Operadora de Sala de Controle de Sinterização

Quando o futebol vira solidariedade

Empregados da Gerência de Manutenção e Serviços (IUC) realizaram uma ação solidária nesse final de ano. Foram doados alimentos para a Rede Aica, Instituto de Atendimento Integrado à Criança e ao Adolescente que possui unidade na Serra. Os donativos foram arrecadados pelos times que irão participar do 1º Torneio Beneficente de Futebol Society da IUC, que será realizado em Janeiro/2023 no Clube Aest.

AUDITÓRIO DO CENTRO DE CONTROLE

Reforma em janeiro

Informamos que o Auditório do Centro de Controle estará fechado para reforma no período de 2 a 31/1/2023.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Carla Brunoro

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

Quali News

ArcelorMittal

Nº 02 | 15 de dezembro de 2022

DE OLHO NO ÍNDICE

Global Yield – Monitorando a Performance de Qualidade

Ao longo dos processos de fabricação, as placas e bobinas podem sofrer diversas perdas, que podem ser relacionadas ao rendimento metálico dos processos (descartes, sucateamentos, desclassificações) e outras questões como excessos de produção e cancelamento de pedidos.

Tais perdas são medidas por KPIs em conformidade com o GQB (Global Quality Benchmarking) da ArcelorMittal:

- **Rendimento do Processo (PY – Process Yield):** mede a perda metálica ao longo de todo o processo (em kg/t), a exemplo de descartes/reparos, amostras, sucateamentos.

$$PY = \frac{\text{Entrada de Metal}}{\text{Volume de Produto Qualificado}}$$

- **Rendimento do Pedido de Primeira Escolha (FCOY – First Choice Order Yield):** reflete a capacidade de produzir material "prime" (% do material produzido ou aproveitado em conformidade com os requisitos dos pedidos em carteira).
- **Global Yield (GY) ou rendimento global:** auxilia no monitoramento das perdas e rendimentos dos processos, composto pelo quociente dos dois indicadores anteriores:

$$GY\ (kg/t) = \frac{PY}{FCOY}$$

Em outras palavras, o GY indica a quantidade de aço necessária para produzir 1t de produto prime faturado. Por exemplo, nosso Global Yield de bobina a quente (BQ) está em 1042 kg/t, o que significa que precisamos de 42 kg a mais em cada tonelada de placa para produzirmos 1 tonelada de BQ prime, compensando as perdas.

Faça sua parte contribuindo para a redução das perdas relacionadas à não qualidade! Quer saber mais? Procure o time da Metalurgia no 3348-3459.

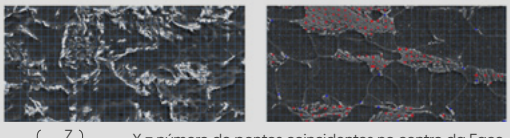
LABTEST

Projeto de Software de Caracterização de Imagens – ZEN Intellisis

Com a evolução dos projetos de veículos nos últimos 20 anos, os aços avançados de alta resistência (AHSS) vêm ganhando cada vez mais espaço, cujas propriedades mecânicas diferenciadas são dependentes da fração volumétrica das fases presentes e da complexa interação entre elas. Os métodos tradicionais de quantificação de fases apresentam, historicamente, baixa produtividade e alta dependência da expertise do observador.

Para avançarmos e inovarmos neste contexto, a ArcelorMittal Tubarão realizou um projeto em parceria com a empresa ZEISS para desenvolver uma aplicação no Software ZEN Intellisis com foco na quantificação das fases do aço. Obtivemos **resultados** equivalentes aos realizados por quantificação manual por gradeamento com menos de 1% de desvio e com uma redução do tempo de análise de pelo menos 80%, tornando o ZEN Intellisis uma proeminente ferramenta para ganho de produtividade, principalmente em análises em grande escala, como é o caso do LabTest.

Antes:
Método de Quantificação de fases por meio de contagem de pontos



$$\%M = \left(\frac{X + \frac{Z}{2}}{Y}\right) x100$$

X = número de pontos coincidentes no centro da Face.
Z = número de pontos coincidentes na borda da Face.
Y = Total de número de pontos do Square Grid.

Fig. 02 - Contagem manual do percentual de fases

Depois com o ZEN Intellisis:
Quantificação das fases por meio da segmentação das imagens por I.A.

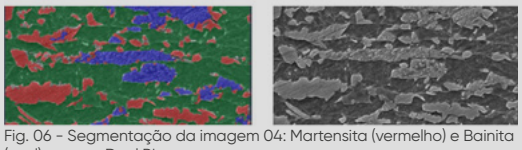


Fig. 06 - Segmentação da imagem 04: Martensita (vermelho) e Bainita (azul) em aço Dual Phase.

O projeto em conjunto ArcelorMittal e ZEISS gerou publicações acadêmicas. Para acessar, CLIQUE AQUI!

"O software veio para simplificar a rotina de demandas de análises do LabTest, visto que a quantificação de fases é de suma importância para a qualidade final do resultado. Tivemos um significativo ganho de produtividade."

Ana Paulla Fontes
Técnica de Metalografia – IXML

DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

Aço Ferramenta para aplicações em motosserras

O aço BW BL 50CrMo4 foi homologado recentemente junto ao nosso cliente Brasmetal. O produto possui um alto teor de carbono (0,50%), além da adição de cromo (1%) e molibdênio (0,25%), resultando em um alto Carbono Equivalente, que remete à alta dureza e temperabilidade do material. A bobina a quente atinge limite de escoamento de 730 MPa e limite de resistência de 990 MPa.

O 50CrMo4 é laminado a frio na Brasmetal, que por sua vez fornece este aço para o cliente Andreas Stihl, que conforma e realiza tratamento térmico no aço, para fabricação de sabres de motosserra, o "trilho" por onde gira a corrente. A ArcelorMittal Tubarão também fabrica para a Brasmetal o aço BW BL 8660, desde 2016, que é usado nas correntes da motosserra, fabricadas pela Oregon Tools.

Sabre de Motosserra (Aço BW BL 50CrMo4)

Corrente para Motosserra (Aço BW BL 8660)