Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

bin

ArcelorMittal

Nº 2124 | 29 de setembro de 2023

Valores ArcelorMittal

A última semana comprovou que o nosso principal valor são as pessoas. Empregados e terceiros das unidades de Tubarão, Vega, Contagem e Pecém, de todas as áreas, marcaram presença no evento Valores ArcelorMittal. A programação aconteceu de forma simultânea e integrada. Pela primeira vez, reunimos todo o segmento de Aços Planos em um único evento para trabalhar os temas Segurança, Qualidade, Sustentabilidade, Jornada Evolução Cultural, Saúde e Diversidade & Inclusão.

Aqui em Tubarão, o cenário escolhido foi o CEA, onde cada setor foi representado por um **pavilhão temático** repleto de atividades, que reforçaram o nosso entendimento das iniciativas apresentadas. Vivenciamos experiências imersivas, práticas e lúdicas, aprendemos com palestras e dinâmicas e nos divertimos ao som de muita música. Além disso, o Valores permitiu uma interação mais descontraída entre as equipes, fora dos seus locais de trabalho.

O evento de **abertura** aconteceu no Auditório do Centro de Controle, em Tubarão, e foi transmitido para todas as unidades de Planos. O nosso CEO Jorge Oliveira, fez a fala inicial e participou de uma mesa-redonda que também contou com as participações do nosso Vice-Presidente de Operações Jorge Adelino, nosso Vice-Presidente Comercial Eduardo Zanotti, e do CEO da ArcelorMittal Pecém, Erick Torres, interagindo com os demais diretamente do Ceará.

Em seguida, a diretoria presente em Tubarão fez questão de visitar cada um dos estandes e conferir o desenvolvimento das atividades. "Gostamos muito dos conteúdos e mais ainda de ver como as pessoas participavam e interagiam", afirmou Jorge Oliveira. Além da programação temática, tivemos também reconhecimento de empregados, campanha de doação de sangue e a nossa I Gincana Integrada.

"Após assistir o sucesso da realização do primeiro evento Valores, quero agradecer a cada um que participou da criação, organização e produção desse momento especial para a ArcelorMittal Aços Planos. Vocês agiram com foco na **simplicidade**, tiveram **pensamento no futuro** e contribuíram para ampliar a **transparência**. Isso demonstra que estamos no caminho certo e de acordo com os comportamentos-chave da nossa Jornada Evolução Cultural. Graças ao empenho e a dedicação de cada um, vivemos uma semana histórica, de união, troca de experiências e evolução. Juntos, como um só time, celebramos o respeito às pessoas e fortalecemos a base do nosso desenvolvimento hoje e no futuro. Parabéns a todos e muito obrigado!"

Jorge Oliveira
CEO da ArcelorMittal Aços Planos Latam

3 Workshop reúne empresas de todo o mundo

4 730 dias sem acidentes na IGFE

5 Programa Novos Caminhos completa 17 anos

Reconhecimento

Durante a programação, tivemos o evento de reconhecimento de 500 empregados e terceiros de Aços Planos por suas atuações de destaque em 2023, nas categorias Segurança, Qualidade, Sustentabilidade, Saúde, Diversidade & Inclusão e Valoriza+. **Conheça os contemplados em Tubarão!**

Os números são grandiosos e o engajamento ainda maior!

Veja mais!

Se você perdeu o Valores ArcelorMittal 2023 ou quer conferir mais imagens, acesse estes conteúdos e fique por dentro de tudo!

Galeria de fotos

Vídeo do evento

Solidariedade

Unidos como um só time, empregados e terceiros do segmento de Aços Planos fizeram a diferença com suas doações.

A nossa I Gincana Integrada conectou as quatro unidades Aços Planos em um movimento de solidariedade. O objetivo era mobilizar empregados e contratados na doação de recursos para compra de alimentos. Por meio de uma plataforma digital, unificamos e facilitamos o engajamento dos participantes. Os **vencedores** dessa competição do bem foram os departamentos e as empresas que mais contribuíram. A arrecadação foi suficiente para doarmos **9 toneladas** de alimentos, que foram destinadas a Ong Secri – Serviço de Engajamento Comunitário. Agradecemos a todos!

SECRI
serviço de engajamento comunitário

Categoria efetivo próprio

1º	2º	3º
IDK - Gerência Geral de Pesquisa e Desenvolvimento	IDE - Gerência Geral de Engenharia, Implementação de Projetos e Gestão de Ativos	Diretoria de Planejamento e Logística Planos Latam

Categoria contratadas

1º	2º	3º
Tracomal	Vitória Industrial	Reframax

VEJA MAIS FOTOS DA PREMIAÇÃO.

CLIQUE AQUI

> Ficamos bastante felizes em poder participar da gincana e receber o primeiro lugar, saber que nossa contribuição irá ajudas várias pessoas que precisam! Podem contar com Tracomal sempre!"
>
> **Alcides Machado e Victor Thomasi**
> *Tracomal*

> A gincana solidária é uma excelente iniciativa e oportunidade para que possamos contribuir com os mais necessitados. Todo os donativos arrecadados certamente farão uma grande diferença na vida daqueles que irão recebê-los."
>
> **Jadir Dadalto**
> *Vitória Industrial*

> Orgulho para a Reframax participar da Semana de Valores ArcelorMittal Tubarão. A Gincana da Solidariedade demonstra a empatia, diversidade e inclusão das pessoas e comunidade, valores que fazem parte da nossa empresa. Juntos somos mais fortes."
>
> **Ercio Eustaquio Seabra Filho**
> *Reframax*

Durante o evento Valores, aconteceu a nossa tradicional **Campanha de Doação de Sangue**, em parceria com o Hemoes. A ação mobilizou empregados e terceiros. Recebemos 292 voluntários, doamos 236 bolsas de sangue e realizamos 59 cadastros de doação de medula-óssea.

Workshop reúne empresas de todo o mundo

Com o objetivo de promover discussões acerca do mercado de refratário e dos processos relacionados à nossa empresa, aconteceu nos dias 11 e 12/9, no Fabril da Manutenção Civil, o 1° Workshop Internacional de Refratário da ArcelorMittal Brasil.

O evento foi um dos destaques da nossa agenda, reunindo mais de 35 fornecedores de todos os continentes do mundo. O encontro, promovido pela equipe de Refratários Corporativo - Suprimentos, enfatizou a valorização e integração entre as áreas técnicas e comerciais, visando o desenvolvimento tecnológico de novos fornecedores e a busca por inovações nos processos da nossa empresa. Foi uma oportunidade única para fortalecer parcerias e impulsionar a excelência na indústria de refratários.

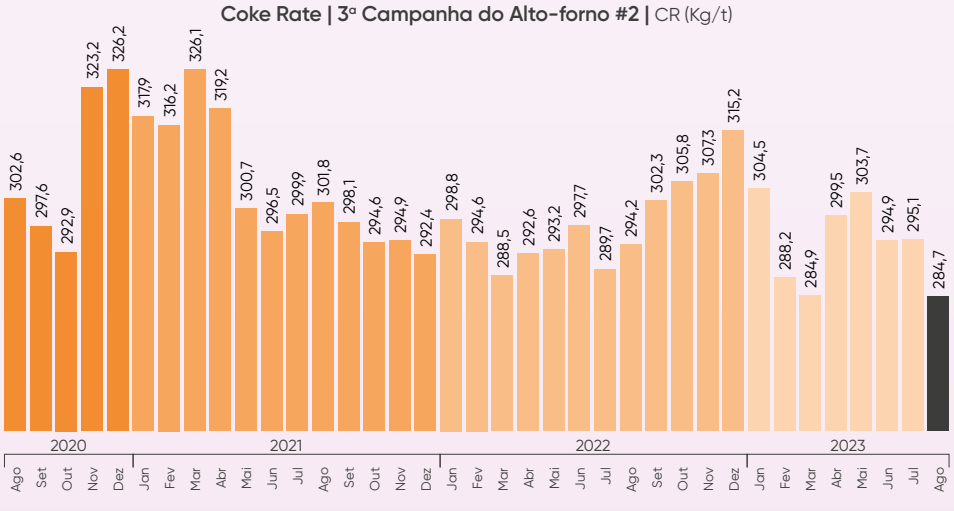
Empregados Master & Expert

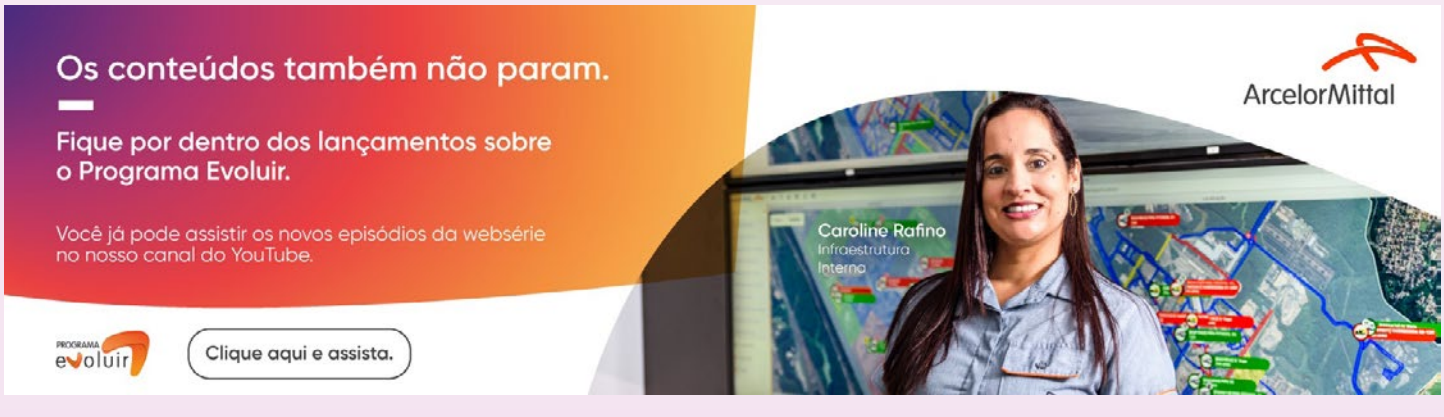
O Grupo ArcelorMittal implementou uma nova abordagem de Gestão de Talentos, alinhada com as melhores práticas de mercado, oferecendo aos empregados mais oportunidades de crescimento na carreira técnica. Os cargos de liderança têm início no nível de Supervisão e podem chegar até ao de Diretoria, enquanto a carreira técnica começa no nível Técnico e avança por Júnior, Pleno, Sênior, Master e agora, o novo patamar Expert. Os Masters possuem profundo conhecimento técnico, coordenam projetos complexos e são reconhecidos interna e externamente. Os Experts, um nível acima, mantêm as características do Master e se destacam em projetos de maior relevância para o negócio. Isso promove uma trajetória de carreira flexível e orientada por desempenho. Para conhecer os empregados mais,

CLIQUE AQUI

Novo recorde alcançado em CR mensal

Em operação desde 1998, o nosso Alto Forno 2 alcançou mais um resultado memorável no mês de agosto. O novo recorde de Coke Rate (CR) mensal é de 284,7 kg/t, superando os 284,9 kg/t obtidos em março. Essa é a terceira campanha de operação, que teve início em 2020. Os números evidenciam a grandeza e a competência de todas as equipes, que atuam de forma integrada e em prol de único objetivo: a sustentabilidade da empresa, mesmo diante de cenários adversos.





730 dias sem acidentes na IGFE

O zero acidente é possível quando nos inspiramos em comportamentos que demonstram elevado grau de maturidade em segurança. No dia 17/9, a equipe da Gerência de Manutenção dos Altos-Fornos 2, 3 e PCI (IGFE) completou 730 dias sem nenhuma ocorrência de acidente de qualquer natureza.

A equipe composta por 101 pessoas se empenha diariamente na prática do cuidado ativo. Nossos parabéns e todo o reconhecimento aos empregados da área pelo engajamento e compromisso com o zero acidente.

Soluções inovadoras

O Hackathon Power Platform aconteceu entre os dias 12 e 14/9, reunindo 25 empregados selecionados pela equipe organizadora da FTD, entre todos os inscritos para o evento. Os participantes foram separados em times para desenvolver uma solução para as dores do processo indicadas por eles, utilizando a plataforma Power Platform. Durante três dias intensos, os times apresentam seus MVPs (Mínimo Produto Viável) para cada dor. Ao final do evento, uma equipe foi a grande campeã!

Quer saber quem foram os vencedores? CLIQUE AQUI

Saúde mental

O dia 10 de outubro é reconhecido em todo o mundo como o Dia Internacional da Saúde Mental. A data busca chamar atenção de toda sociedade para o tema, que ainda é tido como tabu por muitas pessoas. Para ampliar e aprofundar os nossos conhecimentos sobre o assunto, convidamos a todos para um evento especial no Centro de Controle, no dia 10/10, às 14h30. O médico psiquiatra Dr. Marcos Julião vai trabalhar de forma leve e acolhedora a palestra: Saúde Mental e seus impactos. O objetivo é esclarecer por que estamos adoecendo e reforçar quais são os fatores de proteção e prevenção. Para participar, basta a acessar a ficha de inscrição. CLIQUE AQUI

Participação em um dos maiores eventos da Construção Metálica na América Latina

A equipe de Steligence Brasil esteve presente no principal evento da Construção Metálica na América Latina, o Construmetal. O congresso tem como propósito promover discussões do setor da construção em aço, possibilitando oportunidades de networking e muita troca de conhecimento entre os participantes.

Em sua nona edição, o evento contou com a participação de quatro artigos elaborados por alunos da Universidade Federal do Espírito Santo (Ufes) e da Universidade de Brasília (UnB), sob a orientação de Especialistas em Desenvolvimento da Construção da ArcelorMittal Tubarão (CCC).

Esses trabalhos serão posteriormente publicados nos anais do congresso, abordando os seguintes temas:

- Dimensionamento ótimo de pilares de aço e mistos de aço e concreto utilizando tubos com costura (Clara Garcia)
- Projeto de um viaduto rodoviário com longarinas mistas (aço-concreto) híbridas com aço de alta resistência (Diego Moreira)
- Ferramenta computacional para dimensionamento de lajes mistas em situação de incêndio (Bianca Valle)
- Dimensionamento de pisos mistos de aço e concreto submetidos à vibração devida ao caminhar humano (Carlos Eduardo Vago e Hiago Gonçalves)

Além desses estudos, uma pesquisa sobre pilares mistos tubulares em aço preenchidos com concreto foi apresentado por Hermano Cardoso, da equipe de Pesquisa e Desenvolvimento da ArcelorMittal Tubarão

Programa Novos Caminhos completa 17 anos

Contribuindo para o meio ambiente e para a sociedade por meio de melhorias na mobilidade urbana e rural, o Programa Novos Caminhos completou 17 anos neste mês de setembro. A iniciativa alia benefícios ambientais e sociais, pois utiliza um coproduto derivado do nosso processo industrial, o Revsol, como substituto de recursos naturais no revestimento primário de ruas, estradas e pátios.

Atualmente, contamos com cinco Centros de Distribuição, que permitem fácil acesso ao coproduto pelas prefeituras de diversas regiões do Espírito Santo. Ao longo desses anos, já doamos mais de 5 milhões de toneladas de Revsol, sendo 800 mil entre janeiro e agosto de 2023, que foram utilizados no revestimento de mais de 4 mil estradas. O programa é uma cooperação socioambiental entre a nossa empresa e o Poder Público, e tem a participação das áreas de Meio Ambiente, Coprodutos e de Responsabilidade Social da ArcelorMittal Tubarão.

"O Programa Novos Caminhos é de grande relevância ambiental e social, melhorando as condições das estradas, ampliando a mobilidade nas regiões e permitindo o escoamento da produção agrícola independente das condições climáticas. Essa é uma iniciativa revolucionária, reconhecido em todo o estado pela nossa presença em 85% do território capixaba. E mais avanços serão conquistados nos próximos anos!"

Leila Kauffmann de Souza de Oliveira Ribeiro
Gerência de Área de Coprodutos

AUTOMOTIVE BUSINESS EXPERIENCE 2023

Participação e reconhecimento na ABX23

A ArcelorMittal participou, dia 20 de setembro, do fórum Automotive Business Experience 2023, o principal evento no ecossistema automobilístico e de mobilidade no Brasil. O evento é projetado para catalisar encontros, soluções, parcerias e projetos, todos com o objetivo de aprimorar o potencial do ecossistema de mobilidade brasileiro para atender às novas demandas e permanecer relevante no futuro. Além de participar de diversas palestras e discussões sobre uma ampla gama de tópicos de mobilidade, a ArcelorMittal também teve um estande para fortalecer sua presença de marca no cenário automobilístico.

Reconhecimento ESG

Também no evento, a empresa foi reconhecida como a "empresa de destaque ESG no setor automobilístico", devido à promoção da iniciativa Xcarb™ dentro do setor.

ArcelorMittal participa do maior evento da cadeia do aço no Brasil

Entre os dias 26 e 27/9, aconteceu o 33º Congresso Aço Brasil. Diretores da nossa empresa tiveram participação de destaque: Jefferson De Paula, Presidente da ArcelorMittal Brasil e CEO da ArcelorMittal Aços Longos e Mineração Latam, fez a fala de abertura moderou a Conferência Magna. O CEO do grupo ArcelorMittal, Aditya Mittal, também participou da reunião de forma remota. Ainda no primeiro dia de evento, o CEO Aços Planos América Latina e Vice-Presidente da ArcelorMittal Brasil, Jorge Oliveira, moderou o painel Geopolítica do Aço – Cenário Atual e Perspectivas.

"É na troca de conhecimentos e com a discussão das ideias que avançamos e vislumbramos as condições para aprimorar nossa atuação, unir esforços e manter o Brasil relevante no cenário do aço mundial", destacou o nosso CEO Jorge Oliveira.

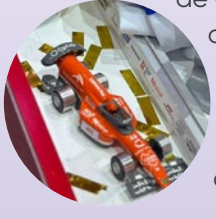
Pocadores recebidos na diretoria

Após serem premiados no mundial de F1 in Schools em Singapura, a equipe Pocadores foi recebida na última quinta-feira, dia 28/9, pelo nosso CEO Jorge Oliveira e nosso Vice-Presidente de Operações Jorge Adelino. O time formado por jovens estudantes da Escola SESI – Referência, de Jardim da Penha, é patrocinado pela ArcelorMittal.

O grupo compareceu à sala da nossa diretoria, onde foram homenageados pela empresa e também entregaram um certificado de agradecimento pelo patrocínio que os impulsionou a grandes conquistas. A visita também contou com representantes do SESI e da Findes e mostrou à nossa diretoria os resultados alcançados pelos Pocadores.

O Mundial de F1 in Schools reuniu estudantes de 26 países em uma competição com miniaturas de carros de Fórmula 1.

No evento, os Pocadores receberam o prêmio de melhor Escrutínio, que reconhece os protótipos com melhores especificações técnicas. O **carrinho** dos Pocadores teve partes produzidas com impressora 3D doada por nossa empresa, além de rodas usinadas por nossa equipe de Oficinas. Inclusive, este time que há alguns anos vem contribuindo nas usinagens das rodas, também foi reconhecido pela nossa diretoria.



Parabéns aos Pocadores e a todos os envolvidos!

Aprendizes preparados para o mercado de trabalho

No dia 22 de setembro, aconteceu no SENAI CIVIT a formatura das turmas do curso Aprendizagem Industrial em Gestão. O evento marcou o final de uma jornada de muito empenho e estudos dos nossos jovens aprendizes. Representando a ArcelorMittal Tubarão, estiveram presentes na solenidade a Gerente de Pessoas: Atração, Carreira e Cultura, Juliana Oliveira Almeida, a coordenadora do Programa de Aprendizagem, Patrícia da Penha Serafim, e os supervisores que acompanharam o período prático dos alunos na empresa. O curso tem a missão de promover o desenvolvimento de competências e habilidades essenciais, além de capacitar os aprendizes para superar desafios de maneira inovadora, tanto em suas vidas pessoais quanto profissionais. Isso se traduz não apenas em um aprimoramento técnico, mas também na formação de cidadãos críticos e proficientes, prontos para desempenhar papéis de destaque nas empresas e na sociedade. Parabéns aos formandos!

Processo Seletivo Interno - PSI

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o(a) empregado(a) que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos;
- Atenda aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida;
- Estiver em cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 538

Cargo: Operador de sala de controle e equipamentos de Alto-Forno

Área: IGFA – Gerência de Área dos Altos-Fornos 2 e 3

Faixa: 22 | **Vaga(s):** 1 | **Horário:** 4 x 4 / 12h

Local de Trabalho: Tubarão

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Curso Técnico Metalurgia, Química, Automação ou Mecânica; Domínio das ferramentas do office 365 e ter boa comunicação.

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Operar equipamentos do alto forno através do sistema especifico analisando de tendências gráficas bem como a performance dos mesmos; Realizar inspeção e amostragem de matéria prima, visando ações de controle do processo do A; Elaborar relatórios através de sistema especifico de eventos do turno; Efetuar limpeza eventual de material acumulado nos equipamentos, visando garantir a performance; Apresentar e realizar melhorias na forma de executar suas atividades por meio de ferramentas, métodos, pesquisa, inovação e atividade inventiva, buscando obter ganhos de produtividade, segurança, otimização de processo, maximização de resultados; Conservar seu ambiente e instrumentos de trabalho limpos e organizados, visando obter um ambiente saudável, seguro, produtivo e com qualidade de vida;

Obs.: Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

O prazo de inscrições vai até o dia 5/10. Para participar, CLIQUE AQUI.

Speak Up +

A ArcelorMittal é uma empresa que valoriza a Diversidade e Inclusão. Por isso, incentiva que mulheres, pessoas com deficiência, diferentes raças e orientações sexuais se candidatem às vagas.

ArcelorMittal Beach Tennis Open 2023

Final de semana de muita emoção nas areias da Praia de Camburi

A Praia de Camburi, em Vitória, será palco do ArcelorMittal Beach Tennis Open 2023, uma etapa importante do circuito capixaba de Beach Tennis FET (Federação Estadual de Tênis). O torneio acontece de 28/9 a 1/10 e atrai competidores amadores e profissionais de todo o Espírito Santo, que buscam pontos para o ranking estadual. Com patrocínio da ArcelorMittal por meio da Lei de Incentivo ao Esporte Capixaba (LIEC), em parceria com o Governo do Estado e a Secretaria de Esportes e Lazer, e organização da ABENA (Associação Brasileira de Esportes na Natureza), o evento é aberto ao público. Nessa edição, contaremos com duplas formadas por empregados da ArcelorMittal. Convide amigos e familiares e venha conferir de perto toda a emoção do esporte!

DIVERSÃO EM CENA

João e o Pé de Feijão no Teatro da Ufes

Para celebrar o Dia das Crianças, o projeto Diversão em Cena traz para Vitória a peça João e o Pé de Feijão, da Cia Voir de Teatro. O espetáculo estará em cartaz no dia 12/10, no Teatro da Ufes, a partir das 16h. A atração contará com intérprete de LIBRAS.

A classificação etária é de 2 anos. Os ingressos são gratuitos, com retirada a partir de terça-feira, dia 10/10, às 14h, na bilheteria do teatro. A retirada é limitada a um par de ingressos por CPF. O projeto Diversão em Cena é patrocinado pela ArcelorMittal Tubarão, via Lei Federal de Incentivo a Cultura.

Especialmente nesta edição, sortearemos 15 empregados para receberem 3 ingressos cada. Para participar do sorteio é necessário preencher o formulário de inscrição até o dia 3/10. As cortesias deverão ser retiradas na sala da Comunicação, no 2º andar do prédio central, até o dia 6/10. Após esta data, os ingressos não retirados serão disponibilizados novamente para os empregados

que demonstrarem interesse e comparecerem ao setor, respeitando a ordem de chegada. Para se inscrever, CLIQUE AQUI

Música Capixaba

Na última terça-feira, foi realizado o 2º Prêmio da Música Capixaba. Com patrocínio da ArcelorMittal, o evento realizado no Teatro da Ufes reuniu grandes nomes da música capixaba. A premiação contou com 24 categorias, que agruparam diferentes ritmos, vozes e funções técnicas. Entre as categorias estavam melhor música, melhor álbum, melhor intérprete, melhor videoclipe, artista revelação, entre outros. Apoiar eventos como este reforçam a atuação da ArcelorMittal de democratizar o acesso à cultura no nosso estado e fortalecer a produção musical capixaba. Parabéns a todos indicados e premiados.

Clique e confira os eventos e as ações programados em nossa empresa

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)

PCE 07 – ramais 1217/1094 • Editor responsável: Christiane Cancian • Colaboração: Cinthia Pimentel e Leandro Nossa

Produção editorial: P6 Comunicação • Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

AÇÕES DA Sustentabilidade

PROGRAMA EVOLUIR

R$ 1,9 bilhão em investimentos no controle ambiental

Na última semana, o Programa Evoluir completou 5 anos! O projeto nasceu para atender às demandas do do Termo de Compromisso Ambiental (TCA), assinado por nossa empresa com o Governo do Espírito Santo e o Ministério Público Estadual, mas ultrapassou as expectativas.

Já são mais de 100 equipamentos de controle atmosférico em operação, 23 dos quais são novos projetos diretamente relacionados às metas. Com isso, chegaremos à marca de R$ 1,9 bilhão em investimentos nas ações de controle ambiental.

Principais realizações

WIND FENCES: seis estruturas com 8,5 km de extensão em torno dos pátios de minério, carvão, coque e agregado siderúrgico. São 175 mil m² de telas em um investimento de mais de R$ 250 milhões.

COBERTURA DAS ÁREAS: criamos 11 novos galpões para os pátios de coque, com mais de 38 mil m² de área coberta.

PLANO DE CONTROLE ATMOSFÉRICO: 23 novos projetos de sistemas de controle atmosférico, com mais de 100 equipamentos em operação, mais de 18 km de dutos, mais de 1.000 pontos de captação, totalizando um investimento superior a R$ 930 milhões.

PLANO ESTRATÉGICO DE CORREIAS: mais de 20 mil coberturas instaladas em mais de 42 km de transportadores de correia, reduzindo as emissões dos materiais transportados pela Usina.

PLANO ESTRATÉGICO DE PAVIMENTAÇÃO: quatro pátios contemplados com novas vias, resultando em mais de 174 mil m² de área pavimentada.

Evolução na palma da mão

Reforçando a transparência das nossas ações em atendimento ao TCA, disponibilizamos gratuitamente o aplicativo Evoluir. Ele permite conhecer, de forma ágil e interativa, todas as nossas iniciativas de gestão ambiental.

App Store | Google Play

5 anos do Programa Evoluir em números

- **R$ 1,9 bilhão** em investimentos
- **+ de 40 empresas**, sendo 25 capixabas, envolvidas nos projetos
- **+ de 2,2 milhões de horas-homem** trabalhadas
- **+ de 500 empregados**, entre próprios e terceiros, reconhecidos por seu engajamento e iniciativa

Participação da Academia

Busca da melhor solução baseada na ciência com participação de universidades referência no Brasil, como o Ifes, a Ufes, a UFMG e a Ufscar.

- Simulação computacional
- Experimentos em laboratório
- Melhores tecnologias validadas mundialmente
- Especialistas em siderurgia e controle ambiental

Inspeções do lema

Histórico TCA

114 diretrizes | 131 metas → 446 ações

- Novos equipamentos
- Otimizações e melhorias dos sistemas e equipamentos existentes
- Melhorias operacionais

Websérie e Podcast Evoluir

As transformações geradas pelo Evoluir ao longo dos 5 anos do programa também estão sendo contadas em websérie e em podcast. O primeiro episódio já está no ar!

Ouça aqui! | Assista aqui!