Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2054 | 6 DE MAIO DE 2022

Mulheres que transformam o planeta

Elas transformam a realidade das regiões onde vivem e ajudam a construir um mundo melhor. Por isso, foram reconhecidas e premiadas. São as 13 vencedoras da segunda edição do Prêmio Mulher, condecoradas em solenidade realizada ontem, dia 5 de maio, no Cerimonial Steffen, na Serra. A seleção foi difícil. No total, 297 projetos do Espírito Santo e de Santa Catarina foram inscritos. Todos relevantes e transformadores. Às inscritas e às vencedoras, os agradecimentos da ArcelorMittal por participarem e, principalmente, por acreditarem no nosso projeto e contribuírem para fazer do nosso planeta um lugar melhor para se viver.

PREMIAÇÃO

Cada vencedora das duas edições do Prêmio ganhou **troféu** e um cartão-presente no valor de R$ 5 mil, além de um pingente de ouro exclusivo, alusivo à premiação. Mas, mais do que isso, receberam a justa homenagem pelos importantes trabalhos que realizam em suas comunidades.

CONFIRA A RELAÇÃO DAS VENCEDORAS

Nome	Categoria	Estado
Danielle Duarte Bernardi	Empregada ArcelorMittal Aços Planos	ES
Elaine Cristina Ferreira da Silva	Empresa Privada Média e Grande Empresa	ES
Elisangela da Nhaia	Empresa Privada - MEI	SC
Isabel Cristina Vieira da Silva Berlinck	Terceiro Setor	ES
Jacqueline Elise Koch	Terceiro Setor	SC
Janaína Pereira dos Santos	Setor Público	SC
Joana Caldas	Imprensa	SC
Julyana Covre	Empresa Privada - EPP	ES
Karine Nobre Bragio	Imprensa	ES
Letícia Gamba Moura Radowitz	Empresa Privada - ME	SC
Mylena Inaie Correia	Empregada ArcelorMittal Aços Planos	SC
Regiane Kieper do Nascimento	Setor Público	ES
Simone Gomes de Almeida Cezar	Acadêmica	ES

"Estou muito feliz e honrada com a premiação. Dedico o prêmio a todos os meus colegas que atuaram comigo no projeto da Dessalinização, especialmente as mulheres da equipe." **Danielle Duarte Bernardi,** *empregada vencedora na categoria ArcelorMittal*

"É gratificante ter a oportunidade de conhecer os grandes feitos e projetos que mulheres excepcionais têm realizado em seus Estados. Mulheres que, com sua determinação e trabalho, estão inspirando e incentivando outras mulheres a também serem protagonistas da sua história e das suas comunidades. Só tenho a agradecer pela participação de todas e reconhecer que, no final, todos estamos sendo vencedores!" **Jennifer Coronel,** *Gerente de Comunicação e Relações Institucionais da ArcelorMittal Tubarão*

"As pessoas são o centro de tudo, sem elas nada é possível e a elas devemos todo o nosso respeito e reconhecimento. Essa premiação foi criada para reconhecer a dedicação de mulheres à frente de ações e projetos transformadores que, assim como nós, vislumbram, sonham e trabalham por um mundo melhor." **Jorge Oliveira,** *CEO ArcelorMittal Aços Planos América do Sul*

Projetos transformadores

Criado para valorizar e estimular as iniciativas empreendidas por mulheres na busca por um mundo melhor, o Prêmio reconhece ações, negócios ou projetos sociais transformadores no Espírito Santo e em Santa Catarina, regiões de atuação da ArcelorMittal. Saiba mais no site **https://brasil.arcelormittal.com/premiomulher**

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Memória da metalurgia e mineração

4 Pocadores Racing Team classificados para disputa nacional

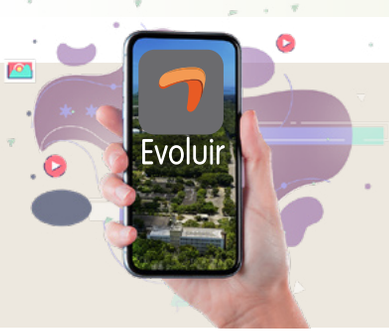
Sustentabilidade faz toda a diferença

PROGRAMA evoluir

ANTES dezembro/2021

Áreas podem ser revitalizadas com o paisagismo e os benefícios transcendem a função estética. A vegetação e as plantas impactam no ambiente incidindo positivamente na saúde dos empregados, reduzindo os níveis de estresse e aumentando o bem-estar. A revitalização realizada no Pátio de Minério é um bom exemplo de como paisagens sustentáveis harmonizam os espaços e ainda reforçam os valores de sustentabilidade. Além de limpeza, o local foi totalmente remodelado com nivelamento e nova grama, já os muros receberam uma pintura em mosaico. É só ver o antes e o depois para constatar como o "cantinho" ficou bonito. Não por acaso, foi chamado de "Área da Amizade A". A iniciativa é da Gerência de Área de Sinterização e Pátios de Matérias-Primas (IGSS) e da Gerência de Produção de Sinter (IGS).

DEPOIS maio/2022



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

Empregadas com novo uniforme

As calças dos uniformes operacionais azuis na modelagem feminina já estão disponíveis para solicitação e sendo utilizados pelas empregadas de Tubarão. Essa ação promove um ambiente de trabalho inclusivo e está alinhada à Política de Diversidade & Inclusão (D&I), que reforça o compromisso de pavimentar um caminho de mais respeito dentro da organização. Empregadas da área podem solicitar uniformes ao seu gestor direto. "Já havia opções de uniformes para empregadas nas áreas administrativas, agora também temos modelagem própria no uniforme azul da área industrial. Essa iniciativa partiu das próprias empregadas do CISMET. Durante uma das reuniões periódicas elas chamaram a atenção para essa necessidade, que procuramos atender. O objetivo é que todas se sintam incluídas e possam trabalhar com mais conforto", conta o Gerente de Oficina de Fabricação de Peças e Manutenção de Conjuntos (IUO/CISMET), Leonardo Neto de Souza. Iniciativa é uma ação conjunta das áreas de Suprimentos, Cipa, Segurança do Trabalho, empregadas, Supvs e fornecedores.

Confira abaixo depoimentos das empregadas que já estão utilizando as novas peças:

"Já estou usando a nova calça. É mais confortável para trabalhar. Além disso, achei muito positiva a preocupação da empresa com as empregadas na indústria."

Zilea de Paula Albuquerque da Silva Oliveira
Eletricista da Oficina Elétrica Central

"Estou utilizando o uniforme com a nova modelagem, sem dúvida essa é uma importante iniciativa para inclusão de todas as empregadas da área industrial."

Tiara Dias de Jesus
Soldadora da Oficina de Caldeiraria

CONFIRA O RESULTADO
Empregados irão assistir à corrida da Stock Car

Prepare o coração! Confira abaixo a lista dos 10 empregados que irão assistir à corrida da Stock Car Pro Series 2022 no dia 31 de julho direto do autódromo de Interlagos (São Paulo). Agradecemos a todos que participaram da promoção da ArcelorMittal com a Stock Car, novas iniciativas vêm por aí, fique ligado!

GANHADORES:

- **Tubarão**
  - Adilson Malaquias de Souza
  - Cleber Lopes Pimentel
  - Marcus Vinicius Pires Guzzo
  - Dimitrie Baldotto da Rocha
  - Mateus Ferreira Bastos
- **Vega**
  - Tiago da Silva Fernandes
  - Lauri Antunes de Lima
  - Luiz Carlos Branco
- **Contagem**
  - Cristiano Silva Pereira
  - Deiverson Felipe Souza Xavier

CASA DE METAL
Memória da metalurgia e mineração

O CEO ArcelorMittal Aços Planos América do Sul, Jorge Oliveira, marcou presença na inauguração da "Casa de Metal Espaço Cultural", em São Paulo, iniciativa que teve o patrocínio da empresa pela Lei de Incentivo à Cultura.

O projeto contempla milhares de títulos e registros que compõem a história da metalurgia e mineração. Os mais de 700m² abrigam ainda espaços para convivência, exibição de filmes, exposições, oficinas e realização de diversos eventos culturais. Localizado na sede da Associação Brasileira de Metalurgia (ABM), o espaço funcionará de terça a sábado, das 9h às 18h, com acesso gratuito.

"A Casa de Metal tem tudo para se tornar um importante espaço público de conhecimento, um cenário de salvaguarda da memória da mineração, da metalurgia e de materiais no Brasil."
Jorge Oliveira, *CEO ArcelorMittal Aços Planos América do Sul.*

Pocadores
Racing Team se classifica para disputa nacional

A equipe Pocadores Racing Team, patrocinada pela ArcelorMittal, participou do F1 In Schools, que foi realizado nos dias 28 e 29 de abril no Ginásio do SESI, em Jardim da Penha. Na ocasião os estudantes, que integram projeto que simula uma empresa de engenharia que produz uma miniatura de carro de Fórmula 1, conquistaram

uma vaga na etapa nacional da disputa. O time já é tricampeão do Espírito Santo e 3º lugar do Brasil. Além disso, em breve irá participar do F1 in Schoools Word Finals no tradicional circuito de Silverstone, na Inglaterra.

Grafite na Aciaria

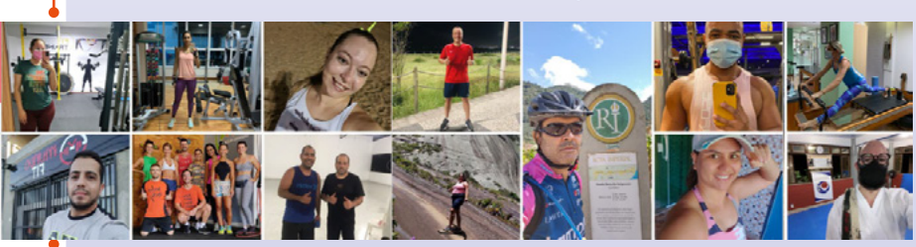
O ambiente na área da Aciaria ficou mais humanizado. Um trabalho de grafite foi feito nos tanques da TK2A e Espessador, que receberam pinturas inspiradas em temas ligados à natureza e à sustentabilidade.

Doação para o Ifes

A ArcelorMittal Tubarão doou 49 desktops e 26 notebooks para o Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) da Serra. Os computadores serão repassados para alunos em vulnerabilidade social que têm encontrado dificuldades para acompanhar as Atividades Pedagógicas Não Presenciais (APNPs), devido às consequências da pandemia. Iniciativa contribui para evitar a evasão e retenção nos cursos.

KEEPTRAINING

Movimente-se pela saúde



Buscando um estilo de vida mais saudável, o time da Engenharia lançou o programa KeepTraining. Por meio de game e ações coletivas, o KeepTraining estimula a prática de atividades físicas, a troca de experiências entre os participantes, bem como a evolução dos indicadores de saúde. Os empregados e terceiros participantes do programa já registraram mais de 1.300 horas de atividades físicas nos quatro primeiros meses do ano, além de compartilhar boas histórias no esporte.

O foco na Saúde e Segurança continua

As ações que marcaram o Dia Mundial de Saúde e Segurança movimentaram as áreas na semana passada e o compromisso com a saúde e segurança continua. Para quem não conseguiu acompanhar ao vivo, é possível acessar nos **links** as gravações dos eventos, bem como conferir o vídeo, com os nossos empregados e suas famílias, que foi veiculado nas redes com o tema, "Segurança: começa comigo e continua com todos nós".

CLIQUE AQUI

EVENTO OFICIAL DO DIA MUNDIAL DE SAÚDE E SEGURANÇA

A agenda contou com a palestra "Fatores Humanos: as pessoas não são o problema, elas são a solução", ministrada pelo professor Josué E. Maia Franca, e com mensagens do CEO Aços Planos América do Sul, Jorge Oliveira, do Vice-presidente de operações, Erick Torres, e do Gerente de Saúde e Segurança do Trabalho, Diego Lunardi.

CLIQUE AQUI

EVENTO "COMO DESENVOLVER AUTOCONHECIMENTO?"

A palestra foi ministrada pela psicóloga Maria Lucia Guell.

CLIQUE AQUI

SEGURANÇA: COMEÇA COMIGO E CONTINUA COM TODOS NÓS

O respeito à vida começa pela consciência de que somos responsáveis por nós mesmos e pelo próximo. Confira o vídeo feito com empregados da ArcelorMittal, que reforçam a importância do cuidado diário em cada ação para garantir que todos saiam e voltem para casa em segurança.

CLIQUE AQUI para acessar o Portal Comportamento Seguro e assistir aos vídeos que ficam no final da página.

Programação no CISMET marca Dia de Saúde e Segurança

O Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas (CISMET) promoveu uma intensa programação para marcar o Dia Mundial de Saúde e Segurança (28 de abril). Ações começaram com um café da manhã, ocasião de reconhecer os resultados e dedicação do time em saúde e segurança. Além disso, foi realizada uma simulação de movimentação de carga. Nessa atividade, realizada em formato de peça teatral pelos próprios empregados, o operador escolhia as atitudes seguras conforme os padrões e Regras de Ouro. O momento também contou com um jogo chamado "Passe ou Repasse", em que as gerências e suas respectivas equipes responderam perguntas sobre os novos pictogramas e seus significados já alinhados às novas Regras de Ouro. As atividades contaram com a participação do time da IUO, liderança IDU e Segurança do Trabalho, bem como de empresas parceiras.

Seis anos sem acidentes

A equipe de Telecomunicações da FTTS completou no dia 25 de abril a importante marca de seis anos sem acidentes. Nosso reconhecimento a esse time que exemplifica a importância do valor da saúde e segurança na rotina diária.

Melhoria contínua na ETL

Visando à evolução de nossa missão de sustentabilidade e melhoria contínua do processo, foram implementados jardins suspensos com o propósito de revitalização e criação de um cinturão verde no caminho de acesso ao lava-rodas da ETL (Estação de Tratamento de Lama). Essa é uma ação alinhada às boas práticas voltadas a um ambiente de trabalho cada vez melhor na área industrial.

Nova regra de acesso aos Refeitórios da Coqueria e do Transporte

A partir do dia 9/5 as catracas dos Refeitórios da Coqueria e do Transporte passarão a operar no sistema de crédito único, permitindo acesso ao empregado somente uma vez por refeição, seja no horário de almoço ou jantar. O crachá de alimentação é individual. Não esqueça o seu crachá de alimentação e não empreste para outra pessoa. Se você é empregado da unidade e está com dificuldades no acesso ao refeitório com o crachá, deve relatar o problema via e-mail para fopag@arcelormittal.com.br, ou abrir uma ocorrência na Intranet. Neste caso, acesse **http://portalcorp.tubarao.com.br/RH/**, selecione "Service Now do RH" e depois "Atualização de dados cadastrais/outros". Para os trabalhadores terceirizados com problemas no acesso ao refeitório, é necessário contatar o setor de Identificação pelos ramais 1021/1133/1350, ou pelo e-mail **identificação@arcelormittal.com.br**.

COVID-19 Vacinação interna continua

A colaboração individual de cada empregado é fundamental para a saúde coletiva. Por isso, é importante que todos mantenham o esquema vacinal completo contra a Covid-19. Empregados próprios ou terceiros que ainda não tenham tomado a vacina ou a dose de reforço devem procurar o Serviço Médico da ArcelorMittal Tubarão. Não há a necessidade de agendamento prévio. O horário para administração da vacina é das 10h às 16h.

Processo Seletivo Interno

Confira as vagas disponíveis na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos.
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida.
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 497

Cargo: TEC. PROGRAMAÇÃO
Área: IUCS - Gerência de Área de Sinergia de Manutenção
Faixa: 23 | **Vaga:** 1
Horário: Administrativo - 40h semanais

REQUISITOS EXIGIDOS:

- Técnico em: Automação Industrial, Desenho Mecânico, Desenho Técnico, Eletromecânico, Eletrônica, Eletrotécnico, Instrumentação, Máquinas e Motores ou Mecânica.

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Conhecimento nas ferramentas do Pacote Office incluindo MS Project e SAP; Conhecimentos básicos em manutenção / PPC; Visão ampla de processos

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Programar as manutenções e melhorias nos equipamentos, considerando as demandas de serviços, prioridades, necessidades da produção e restrições de recursos, e acompanhar o atendimento pelas equipes de execução; Coordenar reuniões com terceiros e interfaces.

Término das inscrições: 12/5/2022

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

BATERIA 4

Novo patamar de produção na Coqueria

O evento simbólico do **1º Coque da nova Bateria 4** foi realizado no dia 27/4, marcando outro patamar para a área. A Coqueria tem relevante importância na estrutura de custos e matriz energética e a elevação da expectativa de produção de Coque e Gás aos patamares de sua capacidade nominal, assegurando a estabilidade operacional da Usina de Tubarão. O projeto foi entregue com dois meses de antecedência e zero acidente com perda de tempo em sua execução, contabilizando 2.885.036 horas de trabalho.

Na ocasião foi realizado o desenfornamento do forno 192 da Bateria 4. Também foram distribuídas lembranças com o 1º Coque aos participantes do projeto e da Coqueria. O evento contou com a participação do Gerente Geral de Produção de Gusa e Energia, Douglas Ruy, do Gerente Geral de Estratégia Industrial, Engenharia e Manutenção Central, Welington da Silva Guidoni, e do **Vice-presidente de Operações, Erick Torres Bispo dos Santos**, que ressaltou a importância da obra para a Usina.

A COQUERIA

A Coqueria faz parte do início do processo siderúrgico: ela alimenta os altos-fornos com coque, material que serve como sustentação de sua carga, e favorece nas reações "sólidos-gás" na sinterização e alto-forno. Produz ainda gás de coqueria (COG), proveniente da coqueificação do carvão nos fornos de suas baterias, sendo hoje uma das principais matrizes energéticas para a usina (inclusive a própria Coqueria, LTQ, Sínter e Altos-fornos). A estabilidade da produção de coque e gás da ArcelorMittal Tubarão é estratégica devido ao balanço energético. Atualmente não há alternativa com custo-benefício para substituição desse gás nas operações de Tubarão.

Tecnologia

Novas tecnologias aplicadas à Bateria 4:

- SISTEMA DE CONTROLE TÉRMICO: TWIN FLUE
  Regulagem do fluxo de ar e gás na parte superior dos regeneradores.
- CONTROLE INDIVIDUAL DE PRESSÃO DOS FORNOS: ENVIBAT 2.0®
  Elimina a necessidade de utilização de vapor ou licor de alta pressão para o enfornamento.
- ATUALIZAÇÃO TECNOLÓGICA DO BRACING SYSTEM
  Mantém a estrutura do refratário sustentado, estabilizado e seguro por conjuntos metálicos e através de um sistema de compressão de molas.

Raio-X da obra

Materiais usados na construção da Bateria 4

REFRATÁRIOS: **16.000 t**
CABOS PARA AUTOMAÇÃO: **35 km**
CABOS ELÉTRICOS: **20 km**
AÇO ESTRUTURAL: **1.200 t**
VERGALHÕES: **1.000 t**
CONCRETO: **9.500 m³**
ESCÓRIA DE ALTO-FORNO: **3.152 m³**
REVSOL: **290 m³**
SIDERSOLO: **1.285,32 m³**

1,62 milhão de t/ano
É a expectativa de produção da Coqueria com o start da Bateria 4.

Melhoria contínua

Benefícios das novas tecnologias aplicadas:

- Redução na geração de particulado na chaminé 2.
- Mitigação das emissões fugitivas e visíveis.
- Eliminação da operação manual dos tubos de ascensão e válvulas hidráulicas.
- Redução do nível de ruído na área, pela não utilização de vapor no enfornamento nas baterias convencionais.
- Aumento da vida útil da bateria.
- Redução de emissões visíveis nas portas e chaminé.
- Redução geral de vazamentos nas baterias nas portas, tubos de ascensão e bocas de carregamento.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

CIPA em ação

ANO 6 • Nº 73 • MAIO 2022

2020/2021 CIPA

Ação pela marca "Zero Acidente"

A Gerência de Manutenção e Serviços (IUC) realizou uma ação humanizada com os empregados, com formulários para registro de abordagem em campo. Com um bate-papo sobre o que é comportamento seguro e a importância de despertar o cuidado ativo, abordando um colega sempre que necessário, a equipe do Fabril IUC, com empregados próprios e terceiros, ainda ganhou bombons e água de coco.

Gerentes, supervisores, telecomunicações e a IEPN participaram da abordagem comportamental.

Saúde e consciência ambiental no DDS

1º de abril foi realizado um DDS com os mecânicos de oficina de segmento MLC#3 IPPS. O encontro tratou de assuntos relacionados à segurança e saúde do empregado, além da preservação do meio ambiente e a importância do ser humano no dia a dia das operações. O gerente Ricardo Sodré ficou responsável pela integração dos empregados, que tiveram a oportunidade de discutir possíveis melhorias para um ambiente mais saudável dentro e fora da empresa.

Foi divulgado o treinamento sobre Gestão Hídrica, disponível na plataforma da ArcelorMittal University, além da campanha de vacinação contra a gripe na empresa.

Combate ao tabagismo

No dia 8/04 foi a vez de uma ação antitabagismo. A dra. Márcia, médica da ArcelorMittal, separou informações sobre os perigos e riscos do cigarro eletrônico para as oficinas de segmento MLC#1 e MLC#3. A conversa com os operadores foi conduzida pelos supervisores Orlando Scardua e Antônio Almonfrei, e pelo planejador Alexandro Effgen.

Com o apoio desses gestores, a atuação da CIPA está mais forte nas RMS e DDS das áreas, reforçando trabalhos já realizados pela empresa sobre tabagismo zero. O objetivo é garantir a saúde e a segurança dos empregados, dos seus familiares e da sociedade.

Ronda de segurança noturna no lingotamento

Além das ações de conscientização dos empregados, a CIPA também faz constantes rondas de segurança, como a que foi realizada com o turno letra A do lingotamento contínuo, oficina de segmento MLC#3 – IPPS. Dia 18/04, a ronda aconteceu no turno da madrugada, com atuação da supervisão do setor para manter os operadores em estado de alerta para os possíveis perigos.

A conversa incluiu a sugestão de ajustes e melhorias que podem ser aplicadas no dia a dia de trabalho. Na foto, o Cipeiro Christian Fraga conversa com o colega Lucas Ferreira Soares, pai de três meninas e empregado ArcelorMittal há 14 anos.

Método Coach de abordagem

O "Método Coach" foi utilizado na abordagem aos mecânicos de oficina turno letra A no lingotamento contínuo MLC#3 – IPPS. Robson Damasio Sonegheti, de 37 anos, pai do Nicollas, de dois anos, participou da abordagem, em um bate-papo sobre os perigos e inseguranças do trabalho, e a importância do cuidado nas operações, pelo próprio bem e pela família dos empregados.

Conversaram sobre o assunto os colegas Lucas Ferreira Soares, de 40 anos, pai da Eloise, Isadora e Maria Eduarda; Luciano da Silva Lopes, de 36 anos, pai do Bernardo e da Larissa; e Danilo Mulinary, 36 anos e 14 de empresa. No final da abordagem, o grupo assinou os documentos AR e OM atestando estado adequado para desempenhar suas atividades.

Inspeção de EPIs e bate-papo sobre riscos

O operador e o supervisor da IBXA, pensando na conscientização sobre o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e riscos do dia a dia das atividades no setor, têm dialogado com os empregados e tiveram boa receptividade nas discussões sobre os procedimentos mais adequados para empilhamento de bobinas no pátio.

O BQ-1 e BQ-2 (LCA) puderam também trocar experiências de procedimentos de segurança adotados entre VEGA do Sul e Tubarão.

Regras de Ouro que salvam vidas

Em 28 de abril, Dia Mundial de Saúde e Segurança, foi desenvolvida uma campanha para reforçar as Regras de Ouro que salvam vidas, ou seja, os principais valores a serem respeitados para garantir a segurança no ambiente de trabalho. A lista de recomendações inclui obrigações, proibições, direitos e deveres.

A ação, que aconteceu no no refeitório da Aciaria e no mini refeitório do Lingotamento Contínuo, teve mais de 100 abordagens a empregados próprios e terceiros, jogos, dinâmicas e distribuição de brindes. Esse assunto também foi explorado pela CIPA na RMS do TPS.