Boletim Informativo
da ArcelorMittal Tubarão

BIN

ArcelorMittal

Nº 2055 | 13 DE MAIO DE 2022

CENTRO DE PESQUISAS

Sete anos inovando e gerando soluções

Quando inaugurou, em 2015, o seu 12º centro de pesquisas e desenvolvimento no mundo e único na América do Sul, o Grupo ArcelorMittal tinha como objetivo criar inovações e soluções para atender às demandas das unidades de Planos e Longos da região em desenvolvimento de produtos; desenvolvimento de processos, assistência técnica e atendimento a clientes.

Passados sete anos de sua inauguração, celebrada em abril, o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) segue mostrando que tem potencial e equipe para ir muito além disso.

Com um time próprio e seleto, o P&D é composto por cerca de 60 profissionais, entre gerentes, analistas, pesquisadores, coordenadores, supervisor, técnicos, contratados e estagiários. O grupo atua integrado aos demais Centros de Pesquisa do Grupo e apoia, por meio de parcerias, trabalhos desenvolvidos por pelo menos 67 instituições acadêmicas e de fomento à tecnologia e inovação no país e mais de 100 estudantes.

Uma conexão entre as mais diversas fontes de conhecimento que tem como foco gerar resultado para a empresa, buscando por inovações que ampliem a competitividade e agreguem valor ainda maior aos seus produtos. A meta é agilizar a implantação das inovações e soluções do Grupo no Brasil.

Mas os resultados têm extrapolado os objetivos iniciais. Atualmente com mais de 200 projetos em andamento, o Centro tem criado soluções que são replicadas em outras unidades do Grupo pelo mundo. Mais que um importante vetor de geração de conhecimento, tem se tornado um diferencial competitivo e inovador em relação a outras produtoras de aço.

R&D em números

39 pesquisadores próprios, sendo 25 homens e 14 mulheres.

+ de 200 projetos em andamento.

67 instituições acadêmicas parceiras.

+ de 1.500 cientistas nos 12 Centros de Pesquisas no Grupo.

Soluções dentro e fora da empresa

Inovação, aliás, é a palavra de ordem. Graças à inventividade da sua equipe, projetos totalmente diferenciados têm saído do papel e ganhado espaço fora da empresa, incluindo soluções ambientais e até de saúde pública, com o advento da Pandemia. É o caso dos protetores faciais próprios para prevenção de Covid-19 em recém-nascidos, desenvolvidos e criados pelos nossos pesquisadores.

E todo esse trabalho é promovido sempre tendo como norte os principais valores e princípios da empresa, como segurança (não houve acidente nesses sete anos), respeito e inclusão (o centro tem hoje pessoas de diferentes nacionalidades e contextos sociais, sendo 25 homens e 14 mulheres na equipe e esses números vem se igualando cada vez mais).

CLIQUE AQUI e confira entrevista com a Gerente Geral de Pesquisa e Desenvolvimento, Márcia Spelta.

2 Fique por dentro das ações do Evoluir

3 Programa Seis Sigma inicia novo ciclo

4 1ª Feira de Metalurgia da turma de Aprendizes de Técnico Metalurgia

Eles deixam tudo melhor

Por toda a Usina o engajamento e trabalho dos embaixadores ambientais deixa os processos e ambientes cada vez melhores. O protagonismo dessas lideranças é fundamental na realização de boas práticas em consonância com as metas e diretrizes previstas no Termo de Compromisso Ambiental (TCA). São realizações de melhoria contínua que fazem a diferença na segurança, comprometimento ambiental e bem-estar. Reunimos alguns dos gembas e iniciativas implantadas nas áreas, confira:

DE OLHO NOS CONTROLES AMBIENTAIS E MONITORAMENTO CONSTANTE

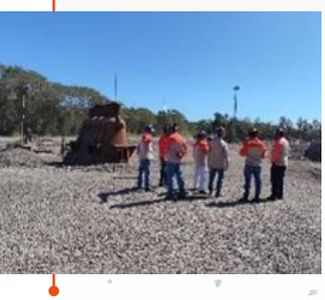
O Gemba Walk é uma oportunidade de entrar em contato com os times e ver de perto os processos com foco em oportunidades para melhoria. Essas ações motivaram a revitalização, sinalização e organização dos "gelos baianos" no acesso baterias A/C de Coqueria Suncoke, realizada pela equipe Sankyu, bem como a melhoria e organização da área de transferência da CK216 (AMT) para BC216A (Suncoke). Iniciativas estão em consonância com à Diretriz nº 2 do TCA de "Realizar a capacitação e treinamento dos colaboradores das unidades, para que as ações vinculadas às boas práticas de produção, incluindo ações de limpeza das áreas de trabalho sejam incorporadas no dia a dia de todos".

DEFENSOR DA DIRETRIZ 2 E TÉCNICO DE MEIO AMBIENTE POR UM DIA

Nos contratos do Rolling Repair/PVU, ações como os programas "Defensor da Diretriz 2 – TCA" e "Técnico de Meio Ambiente por um Dia" visam reforçar a importância em atender ao estabelecido no Termo de Compromisso Ambiental: "Boas práticas com Organização e limpeza", reforçando também as abordagens e ações voltadas ao Meio Ambiente. Iniciativas foram protagonizadas pela engenheira Ambiental e Sanitária Mirela Grugiki.

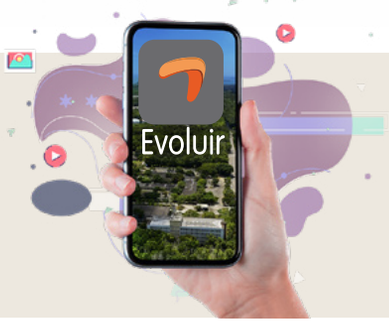
SINERGIA NA COQUERIA

A Coqueria, em sinergia com a área da Oficina do Condicionamento (IPPS), realizou a revitalização da Central de Monitoramento da Coqueria. A iniciativa foi realizada pelos empregados Karen Milach (ICC), Yang Clara (IPPS), João Paulo (IPPS) e Leandro (Dikma), demonstrando como a sinergia é a chave para o processo de melhoria contínua.



GEMBA WALK NAS ÁREAS COM FOCO NAS DIRETRIZES

Também com foco no monitoramento constante, o Gemba Ambiental foi realizado na Áreas de Resfriamento de Escória; Pátio de Sucatas; Central de Armazenamento de Subproduto (CASP) e Vias da ArcelorMittal Tubarão. Além dos controles ambientais, as drenagens e limpeza de vias, foram observados quanto ao atendimento das Diretrizes 2, 3, 4, 31 e 32.



Novo APP Evoluir ArcelorMittal.

> Mais **moderno**, **intuitivo** e **interativo** para você ver e mostrar nossas ações ambientais

Baixe nas lojas

Google play

App Store

GEDP

Reconhecimento por trabalho de excelência

A avaliação de desempenho e o feedback contínuo são importantes ferramentas de desenvolvimento e crescimento profissional. Todos, quando motivados, são capazes de inovar e fazer entregas que impulsionam o nosso negócio. Há 12 anos a ArcelorMittal Tubarão realiza a avaliação Global de Desempenho do Empregados de nível médio (GEDP – Global Employee Development Program). Como parte desse processo, que reforça a meritocracia e reconhece o protagonismo e alta performance das pessoas para os resultados, foi realizado no dia 9 de maio, no Centro de Educação Ambiental, o **evento para celebração dos empregados** que obtiveram performance destacada com a participação da nossa diretoria e gerentes gerais – **clique aqui** e confira fotos do evento. Nosso reconhecimento aos profissionais que, com competência e comprometimento, realizam um trabalho de excelência.

"O reconhecimento é sinônimo de conquista e realização profissional. A gente sabe a importância dessa empresa para toda a sociedade." **Fabio Apolinário Moreira,** *empregado da Gerência de Programação e Gestão de Pedidos (CPG) que foi reconhecido no GEDP*

Lideranças da Aciaria com foco na saúde e segurança

O Workshop de Saúde e Segurança da Gerência Geral de Produção de Aço foi realizado no dia 10/5. O evento reuniu líderes próprios e das empresas parceiras no Auditório do Centro de Controle com foco na segurança no trabalho, englobando as questões jurídicas, trabalhistas e de saúde relacionadas ao tema. A pauta incluiu ainda momento para troca de boas práticas e alinhamento de ações visando a construção de plano de ação sólido, com o objetivo de trilhar a jornada do zero acidente, por meio de uma liderança humanizada.

Programa Seis Sigma inicia novo ciclo de formação de Black Belts

A primeira semana de treinamentos do Programa Seis Sigma/Formação de Black Belts - Ciclo 2022 foi realizada entre os dias 26 e 29 de abril. Especialistas das unidades de Tubarão, Vega e Contagem participam do treinamento, que consiste em três semanas de aulas com um instrutor externo, e no desenvolvimento de um projeto para obtenção do certificado Black Belt. O programa teve início em 2017 e, desde então, capacita especialistas e analistas em ferramentas robustas, com fortes bases estatísticas, visando a redução de variabilidade dos processos.

Formatura dos Aprendizes das turmas Técnicas do Programa de Aprendizagem

Aconteceu no último dia 19/4 a formatura dos aprendizes das turmas de Técnico Mecânica, Técnico Eletrotécnica e Técnico Segurança do Trabalho. Nossos parabéns aos jovens pela conquista! A cerimônia de formatura foi realizada no Senai e contou com a presença da Lorena Capucho Pissinati e Patrícia da Penha Serafim, Coordenadoras do Programa de Aprendizagem, e do Gerente de Área de Segurança Patrimonial, João Roberto da Tenda Vieira, representando nossa empresa.

Nova data para o Workshop sobre Tecnologia CAE, participe!

A Área de Engenharia Mecânica e Civil inicia neste mês uma serie de workshops com foco em disciplinas técnicas aplicadas a diversas áreas da Usina. O primeiro evento teve data atualizada e será realizado no dia 31/5 no Auditório do Centro de Treinamento com o tema "A base da Tecnologia CAE em Projetos de Engenharia". Supervisores, Gerentes e Especialistas podem participar. As vagas são limitadas. Para se inscrever, acesse o Portal Corporativo e siga os campos "autoatendimento do empregado/ treinamento" e "desenvolvimento/inscrição em treinamentos/código de inscrição no SAP: 746895."

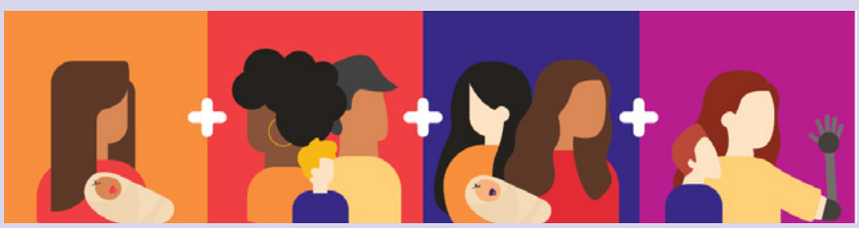
1ª Feira de Metalurgia da turma de Aprendizes de Técnico Metalurgia

Foi realizada no último dia 05/05 no SENAI CIVIT a 1° Feira de Metalurgia organizada pelos aprendizes das turmas de Técnico Metalurgia. Lorena Capucho Pissinati e Patrícia da Penha Serafim, Coordenadoras do Programa de Aprendizagem, estiveram presentes para prestigiar a Feira e foi um sucesso. É um prazer ver a evolução dos Aprendizes.

CONCURSO DIA DAS MÃES

Confira o resultado

Não é tarefa simples equilibrar a maternidade com o trabalho e manter a saúde integral (incluindo emocional, social, física e espiritual). O concurso Dia das Mães ArcelorMittal reuniu depoimentos de mães e integrantes da rede de apoio, tão importante na equalização das diversas rotinas que englobam o cuidado com as crianças. Confira os sorteados no concurso:



- Adriano Bortolozo do Carmo - ICC
- Aline Pereira Cortes - IGFF
- Jessica de Souza Almeida Cruz - PJU

Os vencedores serão contactados para recebimento de voucher para um spa.

“Steam Girls: Meninas de Futuro” potencializa talentos nas escolas de Serra

A Serra recebeu de 9 a 11 de maio o projeto “Steam Girls: Meninas de Futuro”, iniciativa da #FORÇAMENINAS, patrocinada pela ArcelorMittal, que inspira crianças a acreditarem no próprio potencial e se tornarem grandes profissionais nas ciências exatas e nas artes (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática). Alunos de 6 a 11 anos participaram das oficinas e espetáculos com histórias inspiradoras que mostram que é possível alcançar a realização profissional e pessoal a partir de boas escolhas, bem como de dinâmicas que desenvolvem habilidades de programação, pensamento crítico, resolução de problemas e raciocínio lógico. Essa ação da Fundação ArcelorMittal foi realizada em parceria com a Secretaria de Educação do município e apoia o movimento de igualdade de gênero e potencial das meninas.

Sorteio de ingressos para a peça infantil, participe!

O circuito cultural Diversão em Cena ArcelorMittal está de volta ao formato presencial com a peça “Jubarte, uma aventura oceânica”, do Grupo Ribalta, que será apresentada no dia 22 de maio no Sesc Glória (Centro de Vitória). Ingressos (3 por empregado contemplado) para assistir à apresentação estão sendo sorteados. Faça sua inscrição até o dia 15/5, para participar **clique aqui!** O resultado será divulgado no dia 16/5. Ao longo do ano serão apresentados oito espetáculos infantis neste projeto que tem patrocínio via lei de incentivo à cultura, intermediado pela Fundação ArcelorMittal Brasil. As peças terão entrada gratuita ou preço popular, bem como intérprete de libras. O público em geral pode fazer a retirada dos ingressos a partir de 17 de maio na bilheteria do Teatro (10h às 20h), sendo 2 ingressos por CPF. Mais informações: **www.wbproducoes.com**.

Uma fã muito especial na Stock Car

Conheça a emocionante história de Maria Reverte, fã da Stock Car e empregada da Dikma Facilities. A prestadora de serviços da ArcelorMittal foi surpreendida com um convite para conhecer o circuito em Mogi Guaçu (SP), com direto a assistir à corrida, visitar os boxes e todas as outras atividades que completam essa experiência inesquecível.

CLIQUE AQUI e confira!

Domingo é dia de corrida

Não perca a próxima etapa da Stock Car. A corrida em Mogi Guaçu (SP) será realizada neste domingo (15) às 13h30. Assista na Band e no YouTube da Stock Car.

Processo Seletivo Interno

Confira as vagas disponíveis na empresa. A inscrição pode ser feita via Portal Corporativo, clicando em Notícias em Destaque > Processo Seletivo Interno > Clique Aqui. O formulário aceita apenas uma inscrição por vez. Caso queira se candidatar em mais de um PSI, é preciso repetir o processo.

Conforme PE-GRH-0001, somente poderá participar deste Processo Seletivo Interno (PSI) o empregado que:

- Estiver na ocupação no mínimo há 2 anos.
- Atender aos requisitos de escolaridade, especialidade e conhecimento desejável da posição a ser preenchida.
- Estiver em Cargo de faixa salarial igual/menor que o cargo proposto. Em caso de estar em faixa salarial maior, o salário atual do candidato deve ser menor do que o salário final da faixa do cargo proposto.

PSI 498

Cargo: TEC. EMBARQUE PORTUÁRIO
Área: CLLE - Gerência de Área Embarque Portuário
Faixa: 23 | **Vaga:** 1
Horário: Administrativo - 40h semanais

REQUISITOS EXIGIDOS:

- Ensino médio

REQUISITOS DESEJÁVEIS:

- Técnico em Portos, Logística, Metalurgia, Mecânica e Elétrica; inglês intermediário; conhecimento nas ferramentas do Pacote Office incluindo Power BI; conhecimento de SAP (requisições, pagamentos, gestão de materiais e EPIs) e Autocad

PRINCIPAIS ATIVIDADES:

- Programar e acompanhar as operações de recebimento e embarque de cargas, em interface com as áreas de produção, propiciando confecção de armazenagem, planos de estivagem e peação; realizar a conferência da documentação e registros de notas fiscais e medição inerentes ao processo de embarque de cargas nos navios e barcaças.

Término das inscrições: 19/5/2022

Este PSI destina-se somente aos empregados da ArcelorMittal Tubarão.

ArcelorMittal

Boletim semanal editado pela Gerência de Comunicação e Relações Institucionais (PSC)
PCE 07 – ramais 1217/1094 | Editor responsável: Christiane Cancian | Colaboração: Carla Brunoro
Produção editorial: P6 Comunicação | Editoração: BIOS

RAMAL DE EMERGÊNCIA 1122

SE LIGA NO pitch

Nº 12 | ABRIL 2022

Programa iNO.VC

Fique por dentro do que rolou no Programa iNO.VC no último mês! Siga a nossa página no LinkedIn

Confira o resultado da segunda edição do Troféu iNO.VC

Eduardo Zanotti

Daniel dos Santos Leipnitz

Troféu iNO.VC ArcelorMittal de Inovação Digital

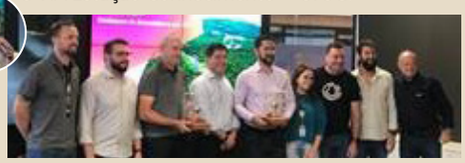
Os vencedores da segunda edição do Troféu iNO.VC ArcelorMittal de Inovação Digital foram divulgados no dia 13 de abril em live realizada no canal do YouTube da empresa. A iniciativa é um incentivo ao ecossistema de inovação capixaba e catarinense com o reconhecimento das empresas e instituições que se destacaram na transformação digital no Espírito Santo e Santa Catarina em 2021.

O Presidente do Sapiens Parque e Presidência do Conselho Deliberativo da ACATE, Daniel dos Santos Leipnitz, foi o convidado da live e destacou como o poder do exemplo e a inveja positiva são fundamentais para o desenvolvimento de um ecossistema. O evento teve ainda a participação do CMO, Vice-presidência Comercial da ArcelorMittal Aços Planos, Eduardo Zanotti, do Gerente Geral de Tecnologia da Informação, Automação e Transformação Digital, Robson Moyzés, do Gerente de Transformação Digital, Mateus Bastos, e do Diretor de Finanças, Estratégia & Riscos e Tecnologia da Informação, Paulo Henrique Wanick Mattos.

A live pode ser conferida na íntegra, para acessar **Clique aqui!**

Troféu iNO.VC ArcelorMittal em SC

Com a missão de entregar o Troféu iNO.VC ArcelorMittal de Inovação Digital aos vencedores Catarinenses, a equipe de Transformação Digital, representada por **Mateus Bastos**, Lincoln Rezende, Gustavo Viana e Edson Farias, desembarcou em Santa Catarina, bem como por Sandro Sambaqui, da Gerência Geral da ArcelorMittal Vega. A entrega foi realizada no dia 11/5 no LinkLab ACATE (Joinville), bem como no dia 12/5 na Associação Catarinense de Tecnologia - ACATE (Florianópolis). As empresas e instituições reconhecidas no Estado Catarinense foram: Ágora Tech Park, Schulz, Pulses, Quiron Digital e VIA Estação Conhecimento – UFSC.



Empresas vencedoras em SC: Schulz e Ágora Tech Park

Cerimônia de entrega no ES no dia 18/5

A cerimônia de entrega do Troféu iNO.VC ArcelorMittal para os vencedores do Espírito Santo será realizada no dia 18/5 no **Espaço iNO.VC,** localizado na ArcelorMittal Tubarão.

Estarão presentes na cerimônia representantes das instituições e empresas vencedoras das categorias reconhecidas como destaque de 2021, representantes do ecossistema que integram nossa equipe de Conselheiros, além de lideranças da Unidade de Tubarão.

Vencedores

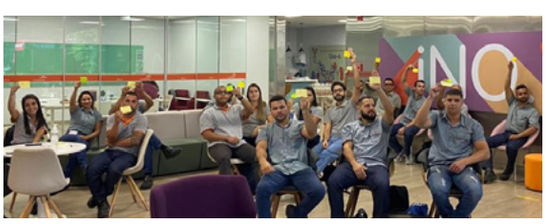
Mais de 160 instituições foram votadas como destaque do ecossistema de 2021. Confira abaixo quais foram as 14 empresas, academias, startups e instituições do Espírito Santo e de Santa Catarina reconhecidas como destaques no ano de 2021:

- Ambientes de Inovação ES Grande Vitória
  VENCEDORA: **Base 27**
- Ambientes de Inovação ES – Externo à Grande Vitória
  VENCEDORA: **Incubadora IFES**
- Empresas em Inovação Aberta ES Grande Vitória
  VENCEDORA: **Timenow**
- Empresas em Inovação Aberta ES Externo à Grande Vitória
  VENCEDORA: **Soma Urbanismo**
- Startup do Ano ES Grande Vitória
  VENCEDORA: **Dersalis**
- Startup do Ano ES Externo à Grande Vitória
  VENCEDORA: **Conta Café**
- Startup de Maior Impacto ESG ES
  VENCEDORA: **Destinejá**
- Academia Inovação Aberta ES Grande Vitória
  VENCEDORA: **Fucape**
- Academia Inovação Aberta ES Externo à Grande Vitória
  VENCEDORA: **IFES**
- Ambiente de Inovação SC
  VENCEDORA: **Ágora Tech Park**
- Empresa em Inovação Aberta SC
  VENCEDORA: **Schulz**
- Startup do Ano -SC
  VENCEDORA: **Pulses**
- Startup de Maior Impacto ESG SC
  VENCEDORA: **Quiron Digital**
- Academia Inovação Aberta SC
  VENCEDORA: **VIA Estação Conhecimento da UFSC**

Programa iNO.VC e Gamificação

O Centro Integrado de Soluções Metalmecânicas realizou no dia 3/5 o primeiro Workshop de Gamificação com a Equipe responsável por toda movimentação de peças e insumos das Oficinas. Essa equipe é ligada a Gerência de Área de Planejamento de Oficinas IUOP e está inserida em toda estratégia produtiva do CISMET. O encontro aconteceu no Espaço iNO.VC, parceiro e incentivador do projeto que objetiva estimular a adesão a transformação digital visando a motivação das pessoas e melhoria da performance dos processos.

A Gamificação nasceu no CISMET em 2021 e foi implementada primeiramente na Célula de Rolos, Gerência de Área de Oficina de Fabricação de Peças (IUOF). O game recebeu o nome de "Decola Célula" e superou expectativas. Assim a Gamificação se torna ferramenta e será incorporada aos processos, equipes e demais oportunidades do CISMET.



O que você quer ver no Se Liga no Pitch? CLIQUE AQUI e deixe a sua sugestão para a próxima edição!