

Guia da Pessoa Empregada

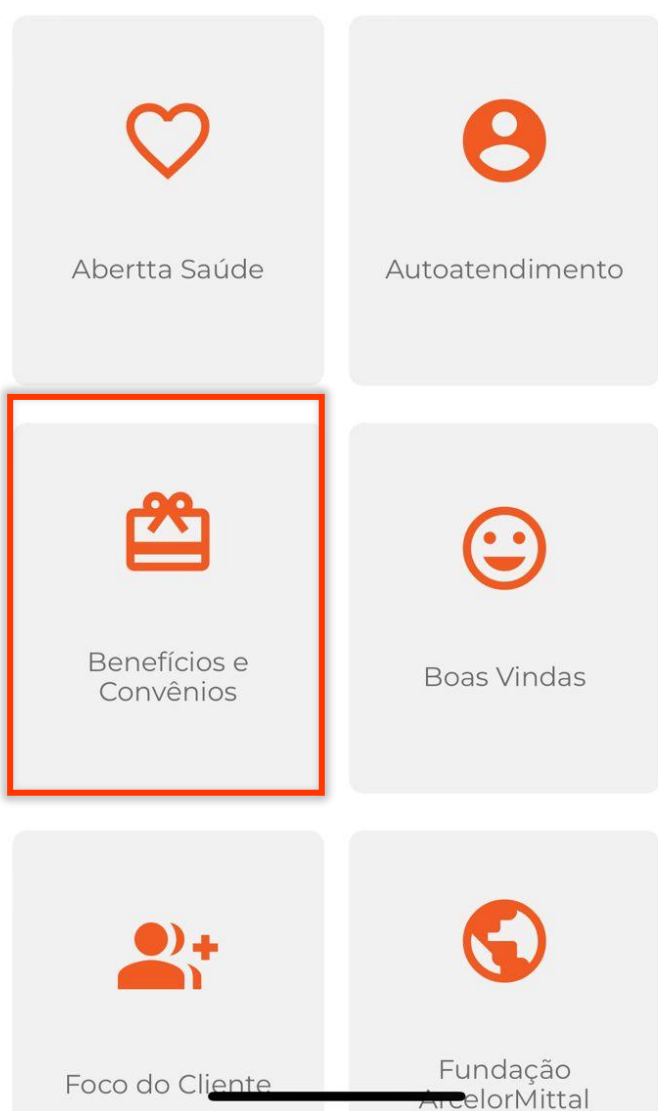


Conecta App

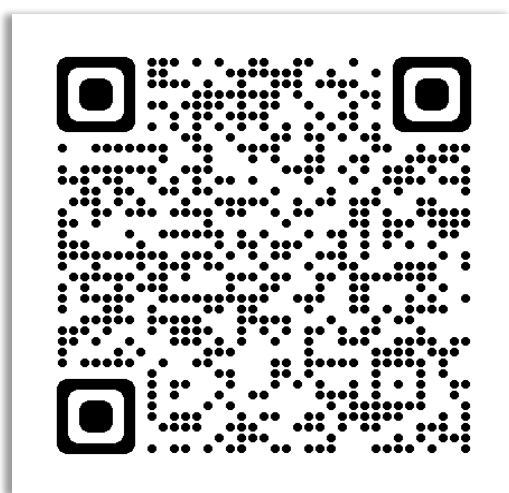
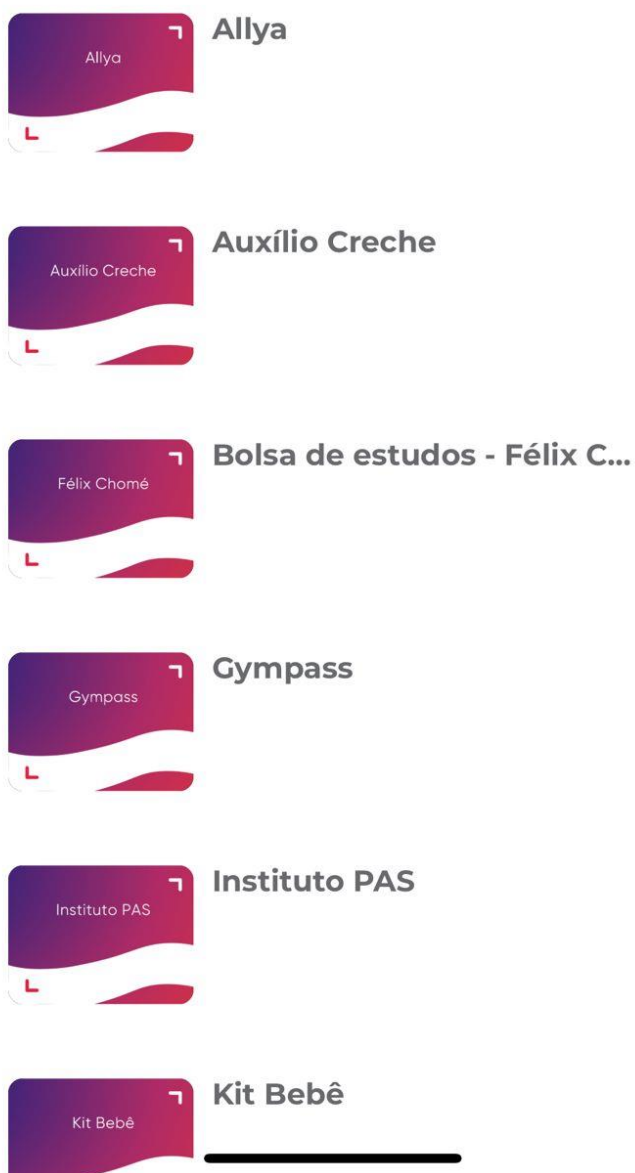
Todos os nossos benefícios estão explicados no Conecta APP. Em caso de dúvidas, basta acessar para verificar.



Categorias



← VOLTAR



Download do Conecta para Android



Download do Conecta para IOS

Vale Alimentação

O vale alimentação é feito em um Cartão Pluxee.

O valor é creditado no 1º dia de cada mês.



Para mais informações sobre o benefício, baixe o aplicativo em seu smartphone.

↓ [Google Play](#)

↓ [App Store](#)

*Confirme o valor do VA/VR com o RE de sua unidade.

Benefícios



ArcelorMittal

Abertta Saúde
Promoção da Qualidade de Vida

Abertta Saúde

Plano de Saúde
e Odontológico

Como funciona:

- A mensalidade é 100% custeada pela empresa.
- A pessoa empregada e os dependentes pagam apenas a coparticipação.

Para saber mais:

- A coparticipação corresponde a 30% nos serviços utilizados pelo plano de saúde e 10% na utilização do plano odontológico.
- Acesse www.aberttasaude.com.br.
- Baixe o aplicativo Abertta Saúde em seu smartphone:

↓ [Google Play](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.aberttasaude)

↓ [App Store](https://apps.apple.com/br/app/abertta-saude/id123456789)



ArcelorMittal

Abertta Saúde
Promoção da Qualidade de Vida

Abertta Saúde

Programa de Benefícios de Medicamentos

Como funciona:

O programa garante à pessoa empregada e seus dependentes até 50% de desconto na compra de medicamentos para tratamento de doenças crônicas em farmácias conveniadas.

Para saber mais sobre as regras e farmácias parceiras:

- Acesse www.aberttasaude.com.br.
- Baixe o aplicativo Abertta Saúde em seu smartphone:

↓ [Google Play](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.aberttasaude)

↓ [App Store](https://apps.apple.com/br/app/abertta-saude/id123456789)

Allya

O que é?

A Allya é a nossa plataforma administradora de parcerias e convênios. São mais de 30.000 possibilidades, incluindo lojas físicas, online, restaurantes, instituições de ensino e outros.

Como acessar?

Acesse a loja de aplicativos do seu celular, baixe o app da Allya, faça login com suas credenciais e aproveite todos os descontos exclusivos disponíveis para as pessoas empregadas da ArcelorMittal.

Ah, lembrando que não há limite de cupons gerados. Corra e aproveite o benefício à vontade!!



Descontos em lojas físicas e on-line



Avisos sobre estabelecimentos próximos a você com cupons ativos



Sorteio de prêmios



Indique seus locais favoritos para rede de descontos

MAIS ECONOMIA EM TUDO O QUE VOCÊ GOSTA.



Brinde de Aniversário

O que é?

No mês do seu aniversário, a ArcelorMittal concede um presente pensado especialmente para você.

O Brinde de Aniversário 2025 é uma bolsa térmica 12 litros + Sacola TNT personalizadas, para você aproveitar esse momento tão especial.



Como receber?

O brinde será entregue pelo BP ou RE de sua unidade durante o mês do seu aniversário, sem que seja necessária nenhuma ação por sua parte.

Auxílio Creche

Como funciona:

Concessão para empregadas com filhos até 06 anos. É repassado, mediante reembolso, um valor mensal para a empregada, e o recebimento da bolsa está vinculado à comprovação de inscrição em creches ou berçários.

Félix Chomé

Como funciona:

A bolsa de estudos oferecida pela Fundação Félix Chomé é direcionada para pessoas empregadas da ArcelorMittal Aços Longos (com pelo menos 3 anos ativas no grupo), e seus filhos(as) matriculados em instituições de ensino reconhecidas pelo MEC, públicas ou particulares, do Ensino Fundamental, Ensino Médio, Técnico e Superior.

O edital com os critérios de elegibilidade é divulgado antes do período de inscrição de cada ano.

Para saber mais:

<https://fundacaofelixchome.org.br>

Kit Escolar

O que é?

O kit é um benefício exclusivo para os dependentes das pessoas empregadas, dentro da faixa etária escolar de 3 a 18 anos. Ele é disponibilizado antes do início do período letivo para todos os filhos(as) e enteados(as) cadastrados no sistema. Por isso, mantenha sempre as informações atualizadas.



** Lembrando que este benefício não tem o objetivo de cobrir toda a lista de materiais escolares exigida, mas sim de auxiliar com os custos de materiais essenciais.*

Curso de Idiomas na AMU 360

O que é?

Você sabia que agora o EF Language Live da AMU 360 também está disponível para filhos(as) e enteados(as) das pessoas empregadas? É isso mesmo!

Confira como solicitar!

- As pessoas empregadas podem registrar todos(as) os(as) seus filhos(as) e enteados(as) com idade inferior a 18 anos (ao completar 18 anos, o acesso se encerra);
 - O módulo disponibilizado é o Self-Study, formado por 16 níveis de inglês (não são disponibilizadas aulas ao vivo).
 - O acesso é concedido até 1 mês depois após a solicitação.
 - Após autorização para uso da plataforma, os módulos on-line podem ser iniciados a qualquer momento durante o período de um ano (licença de uso é de 12 meses).
- Para solicitar, [clique aqui](#).



Kit Bebê na Área

O que é?

Concedido para mães e pais em caso de nascimento ou adoção de filhos (as) recém-nascidos (as) até os 06 meses de idade. O Kit é composto por uma bolsa de cuidados, body baby, kit higiene e um álbum para registrar cada fase de amadurecimento da criança.



Como receber?

Procure o BP ou RE- Relações com Empregados da sua unidade e informe sobre o nascimento/adoção do seu filho(a), sempre que necessário.

Kit Natalino

O que é?

É um benefício ofertado nos últimos meses do ano para que a pessoa empregada possa aproveitar esse momento tão importante de confraternização ao lado de sua família.

Itens do Kit de Boas Festas

- 1 Bolsa Térmica Modelo Mochila de 20l
- 1 Peito de Peru Temperado Sadia
- 1 Lombo Temperado Sadia
- 1 Pernil Temperado Sadia
- 1 Supreme Ave Temperada Sadia

**Bem
mais
Estor**

ArcelorMittal e você trilhando caminhos para construir sua jornada.



**Imagem do kit ofertado em 2024. Todos os anos podem acontecer alterações no escopo do benefício.*

Wellhub

O que é?

Parceria que permite acesso à diversas academias, provedores de saúde e bem-estar e aplicativos que impulsionam sua qualidade de vida. São diferentes planos, gratuitos e pagos, para você escolher o que mais combina com o seu objetivo.

Como funciona:

Todos as pessoas empregadas e estagiárias, são elegíveis ao uso do benefício no primeiro dia do **mês subsequente** de sua contratação.

Basta fazer o *Download* do app do Wellhub e se cadastrar, utilizando PN e CPF.

Problemas para acesso, pagamento ou utilização:

Entre em contato com a central de atendimento ao usuário através do link:

<https://helpcenter.gympass.com/pt-br>

Em casos de não resolução do problema através da central:

Procure pelo RE- Relações com Empregados de sua unidade e solicite apoio.

Retorno de Férias

Como funciona:

Ao retornar de férias, a pessoa empregada recebe uma gratificação proporcional ao seu salário.

A porcentagem da bonificação encontra-se nos termos do instrumento coletivo da unidade.

- O benefício é concedido anualmente;
- Concedido sempre na primeira parcela das férias.

Outras Dúvidas?

Procure a pessoa BP ou RE-Relações com Empregados de sua unidade.

Participação nos Lucros e Resultados

Como funciona:

A participação nos lucros e resultados da ArcelorMittal compõe a remuneração variável e está vinculada ao cumprimento das metas específicas da sua unidade ou área, que são pactuadas todos os anos.

Descontos para viagens à lazer

Como funciona:

Você sabia que como nossa pessoa empregada você pode aproveitar descontos incríveis em viagens? Pensando no seu bem-estar, estendemos nossos acordos comerciais para que você possa curtir suas férias com preços especiais em passagens aéreas e outros serviços de viagem.

Quem pode aproveitar?

👨👩👧👦 Você, seus familiares diretos (cônjuges, filhos, pais e irmãos) e até terceiros(as) que estejam acompanhando você em viagens particulares.

Como Acessar?

Acesse o portal de Viagens à Lazer da AMB pelo Conecta App > Aba: Serviços > Portais Corporativos > Viagens > No menu, selecione os três pontinhos (...) > viagens à lazer

Ou através do QrCode abaixo e confira os descontos:



Seguro de Vida

Como funciona:

É uma apólice de um Seguro de Vida em Grupo que a empresa contrata em nome de suas pessoas empregadas, visando garantir mais tranquilidade, tanto no trabalho quanto na vida pessoal, e mais segurança para sua família, por meio de ampla cobertura de ocorrências, a um baixo custo. Nossa atual seguradora é a MetLife.

Apólices para a pessoa empregada:

- Apólice de adaptação de casa e carros
- DIT – Diária por Incapacidade Temporária
- Cobertura de Filhos Póstumos
- Despachante presencial
- Apólice por Falecimento
- Apólice por Falecimento por acidente
- Custeio de Despesas do Funeral
- Aquisição de Jazigo
- Apólice para Invalidez por Doença ou acidente
- Cesta básica, em caso de falecimento

Apólices para as pessoas dependentes

Apólice para Invalidez por Acidente do Cônjuge;

- Apólice por falecimento do cônjuge;
- Apólice por falecimento acidental do cônjuge;
- Despesas Fúnebres aos Cônjuge e Filhos;
- Apólice por falecimento do filho (maior de 14 anos).

Transporte Fretado

Como funciona:

Mantenha o seu endereço residencial atualizado junto à equipe de administração de pessoal.

Reconhecimento de Pessoas Empregadas

Como funciona:

Reconhecer e celebrar marcos na jornada da organização alcançados pelas pessoas empregadas; ampliar as iniciativas de reconhecimento não financeiro e valorização das pessoas empregadas.

Esta prática será aplicada às pessoas empregadas ativas que completem 1, 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 e 40 anos de casa (incluindo anos que passaram em outra empresa do grupo e/ou períodos fracionados de permanência na organização).

*Não são considerados tempo de casa para pessoas estagiárias ou pessoas aprendizes.

* Em casos de dúvidas, procure a sua pessoa BP.

Licença Maternidade

180 dias

Licença Paternidade

7 dias uteis da semana cível

Modalidade Híbrida

(alinhado com o gestor, desde que compatível com a realidade da atividade realizada).

Clube SESI

Clube com diversas funcionalidades para pessoas empregadas e suas famílias. Para aderir, basta preencher o formulário e encaminhá-lo ao RE da sua unidade.

Localidade: Av. Eugênio do Nascimento, 201 – Dom Bosco – Juiz de Fora – MG.

Tel.: (32) 3239-2255.

Previdência Privada

Investir em previdência privada é uma das formas de garantir uma renda no futuro. Podemos dizer que o seu principal objetivo é apoiar na construção de vida, por meio de investimentos e planejamento de metas.

A adesão à previdência é facultativa e, após a adesão, você acumula valores em uma conta individual para formar a poupança para aposentadoria.

Todo mês você e a empresa fazem um aporte, sendo possível também fazer um aporte voluntário e, ao longo da fase de contribuição, o dinheiro na poupança vai gerar um rendimento.

Caso opte por aderir a previdência privada, há algumas decisões importantes que devem ser tomadas:

1. Qual plano aderir?

Bradesco Vida e Previdência

Criado em 1981, a empresa é responsável por administrar a previdência complementar de mais de 48 mil empresas e de mais de 2 milhões de pessoas.

FUNSSEST



A Fundação de Seguridade Social da ArcelorMittal Brasil é uma entidade fechada de previdência complementar, que administra os planos de previdência dos empregados da ArcelorMittal Brasil.

2. Qual a opção de renda selecionada?

Caso tenha optado pelo plano do **Bradesco**, você precisa escolher entre:

1. Renda Vitalícia: Pessoa empregada com mais de 60 anos recebe benefício mensal até seu falecimento.
2. Renda Temporária: A pessoa participante determina o tempo para recebimento da renda (5 a 20 anos).

Caso tenha optado pelo **Funssest**, há apenas uma opção disponível: Renda Financeira.

3. Quais os percentuais investidos em renda fixa ou variável?

Opções de investimento:

Perfil	Bradesco - PGBL	
	Renda fixa	Renda Variável
Conservador	100%	0%
Moderado	Até 70%	Até 30%
Agressivo	Até 51%	Até 49%

A alteração pode ser feita a cada 6 meses.

Perfil	Funssest - Plano V	
	Renda fixa	Renda Variável
Superconservador	100%	0%
Conservador	93% - 97%	3% - 7%
Moderado	82% - 88%	12% - 18%
Agressivo	65% - 75%	25% - 35%

A alteração pode ser feita em junho e dezembro.

4. Quais serão as minhas contribuições?

Conta Básica	Conta Voluntária	Conta Esporádica
Características		
Obrigatória	Opcional	Opcional
Nº de contribuição		
13 vezes por ano	12 vezes por ano	Quantas vezes você escolher
Forma de Pagamento		
Desconto da folha de pagamento	Desconto da folha de pagamento	Boleto Bancário
Valor e/ou porcentagem de desconto		
0,50% para salários de até R\$6.732,46.	Porcentagem definido por você.	Valor definido por você.
9% do que exceder R\$6.732,47.		
Valor e/ou porcentagem de contrapartida da ArcelorMittal		
0,50% para salários de até R\$6.732,46	Não há contrapartida.	Não há contrapartida
9% do que exceder R\$6.732,47.		

Lembramos que há **duas formas** de resgate do valor:

- 1. DESLIGAMENTO:** em caso de desligamento da ArcelorMittal, a pessoa empregada pode.
 - a. Sair do plano:** optar por sair do plano e sacar o valor correspondente ao tempo de contribuição. Neste caso:

Bradesco	Funssest
Resgate	
Resgatar 100% do valor investido por você <i>*desconto de IR a parte</i>	Resgatar 100% do valor investido por você <i>*desconto de IR a parte</i>
O resgate do valor investido pela ArcelorMittal considera o tempo de empresa (valor proporcional)	O resgate do valor investido pela ArcelorMittal considera o tempo de empresa (valor proporcional)
Portabilidade	
Transferir 100% do valor investido por você para uma seguradora de outro plano de previdência complementar.	Transferir 100% do valor investido por você e pela empresa para uma seguradora de outro plano de previdência complementar.
Necessário ter, no mínimo, 3 anos no plano	Necessário ter, no mínimo, 3 anos no plano

- b. **Continuar no plano:** Optar por seguir no plano de previdência privada. Neste caso, há regras em ambas as empresas parceiras:

Bradesco	Funssest
----------	----------

BDP – Benefício proporcional deferido

Permanecer no plano até atingir os requisitos para aposentadoria

Permanecer no plano até atingir os requisitos para aposentadoria

Não é obrigatório contribuir

Não é obrigatório contribuir

Necessário ter, no mínimo, 3 anos no plano

Autopatrocínio

Permanece no plano até atingir os requisitos para aposentadoria

Permanece no plano até atingir os requisitos para aposentadoria

Continua contribuindo, mensalmente, com o investimento

Continua contribuindo, mensalmente, com o investimento

Estabelece o valor da contribuição (mínimo de R\$20) e a forma de pagamento (boleto, débito, entre outros)

Necessário realizar também o investimento que a ArcelorMittal realizava

Há cobrança de despesas administrativas

2. **APOSENTADORIA:** Ao se aposentar, a pessoa empregada tem direito a usufruir do dinheiro investido durante os anos e o Bradesco e a Funssest possuem particularidades nas regras. Confira:

Bradesco

1. Renda Vitalícia

- Pessoa empregada com mais de 60 anos recebe benefício mensal até seu falecimento. Não é reversível a nenhum beneficiário;

2. Renda Vitalícia Reversível ao beneficiário

- Pessoa empregada com mais de 60 anos recebe benefício mensal até seu falecimento. Após o falecimento o beneficiário indicado na habilitação do Plano receberá o percentual (50 a 100%) até o seu falecimento.

3. Renda Temporária

- O participante determina o tempo para recebimento da renda (5 a 20 anos);
- Se ele falecer durante esse período, a renda cessa;
- Finalizado o período, a renda cessa, mesmo se o participante estiver vivo;
- Não há reversibilidade a beneficiário.

4. Renda Prazo Mínimo Garantido

- É uma renda vitalícia, com um prazo mínimo garantido com reversão ao beneficiário.
- O participante determina um prazo para recebimento (5 a 20 anos);
- Se ele falecer durante o prazo, a renda é revertida ao beneficiário indicado, que receberá até o fim do período estabelecido;
- Quando acabar o prazo, o participante recebe o benefício de forma vitalícia, mas não é reversível a nenhum beneficiário após seu falecimento.

Funssest

Saque, em parcela única, de até 25% do saldo total da conta



Pagamento mensal de 0,5% a 2,5% do saldo remanescente;

OU

Pagamento mensal do saldo remanescente por um período determinado de, no mínimo, 5 anos;

OU

Pagamento mensal de um valor expresso em reais superior a 0,5% e inferior a 2,5% do saldo remanescente.



Atenção:

Atenção: em caso de dúvidas, entre em contato com o RE- Relações com Empregados de sua unidade.

Links e Telefones úteis

Redes Sociais

ArcelorMittal Brasil

 [@arcelormittalbrasil](https://www.instagram.com/arcelormittalbrasil)

 [@ArcelorMittalBrasilOficial](https://www.youtube.com/@ArcelorMittalBrasilOficial)

 [ArcelorMittal Brasil](https://www.linkedin.com/company/arcelormittal-brasil)

ArcelorMittal Aços Longos

 [@arcelormittal.longoslatam](https://www.instagram.com/arcelormittal.longoslatam)

 [ArcelorMittal Aços Longos](https://www.youtube.com/ArcelorMittalAcosLongos)

 [ArcelorMittal Aços Longos LATAM e Mineração Brasil](https://www.linkedin.com/company/arcelormittal-acos-longos-latam-e-mineracao-brasil)

Fundação ArcelorMittal

 [@fundacaoarcelormittal](https://www.instagram.com/fundacaoarcelormittal)

AçoLab

 [@acolabam](https://www.instagram.com/acolabam)

Links e Telefones úteis

RH

Contato: Geraldo

Ramal: 1094

RH

Contato: Fabiana

Ramal: 1453