



ArcelorMittal



Relatório de Sustentabilidade 2018 - Versão resumida

► MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2018 foi um período de progressos em várias frentes para a ArcelorMittal Brasil. A empresa fortaleceu sua posição estratégica e financeira, alcançando bons resultados ancorados em um efeito positivo na relação preço-custo, em maior volume de vendas e na melhoria do mix. A evolução da produtividade da mão de obra, da segurança do trabalho e da gestão ambiental - com expressivos investimentos em equipamentos, treinamentos e governança - contribuiu para reduzir impactos e garantir a sustentabilidade das atividades no país.

As realizações e resultados destacados neste Relatório reafirmam o status de empresa mais sustentável do setor brasileiro de Mineração, Siderurgia e Metalurgia. Isso inclui os avanços feitos nas 10 Diretrizes para o Desenvolvimento Sustentável, que suportam a visão e a estratégia da ArcelorMittal Brasil.

Por tudo isso, a ArcelorMittal Brasil agradece a confiança depositada pelos acionistas e, principalmente, o empenho e a dedicação dos colegas em cada ponto de presença no País, diretamente responsáveis pelo sucesso alcançado em 2018.

Boa leitura.

[Leia a versão integral do Relatório de Sustentabilidade clicando aqui.](#)



► PERFIL

Maior produtora de aço da América Latina, a ArcelorMittal Brasil representa no país o Grupo ArcelorMittal, sediado em Luxemburgo e líder do mercado global de aço, com presença nos cinco continentes do planeta. Suas unidades industriais situadas em seis estados brasileiros têm uma capacidade instalada conjunta de mais de 12,5 milhões de toneladas de aço bruto e fornecem aços longos, planos e trefilados para uma variedade de segmentos produtivos. Outras atividades incluem mineração, geração de energia, produção de biorredutor renovável (carvão vegetal a partir de florestas de eucalipto) e tecnologia da informação (TI), exercidas em 2018 por uma força de trabalho superior a 17 mil pessoas.

A ArcelorMittal Brasil desdobra em seus negócios uma estratégia de sustentabilidade baseada nas 10 Diretrizes do Desenvolvimento Sustentável (DDS), os pré-requisitos para a construção de uma reputação sólida. Para se distinguir de outras organizações, o Grupo ArcelorMittal estabeleceu uma Cultura de Integridade que visa a construção de um ambiente propício para florescer negócios pautados em princípios éticos, fundamentada em três pilares:

- Honestidade e transparência;
- Respeito e dignidade;
- Exemplaridade.

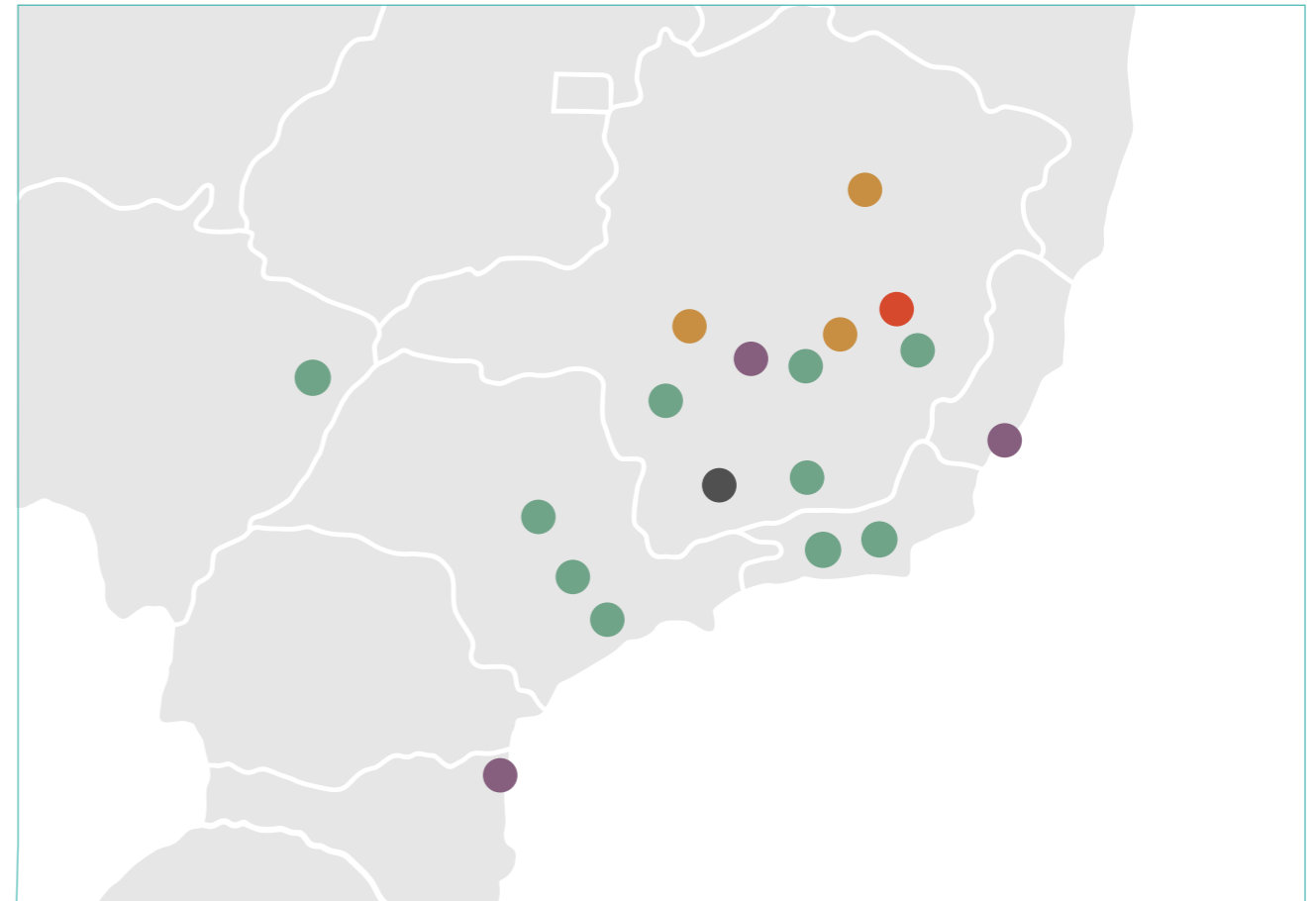
Em 2018, a ArcelorMittal Brasil alcançou a 1º posição no segmento Metalurgia e Mineração e a 5º colocação geral no estudo "Transparência em Relatórios Corporativos: as 100 maiores empresas e os 10 maiores bancos brasileiros", publicado pela Transparência Internacional em janeiro de 2018.

Canal de Denúncias

A ArcelorMittal mantém canais abertos para receber relatos de possíveis irregularidades, por telefone ☎ (0800-891-4311), pela internet 🌐 (<http://arcelormittal.alertline.com>) ou pelo correio ✉ (Auditoria Interna - Serviços Forenses, Avenida Carandaí, nº 1115, 15º andar, Bairro Funcionários, CEP: 30130-915, Belo Horizonte - MG) As denúncias são tratadas de forma confidencial, com garantia de anonimato e de não retaliação. Casos de fraude são tratados pelo departamento de investigação forense e os demais são coordenados pelo do Departamento Jurídico e pelo Compliance Officer.

► Presença no Brasil

- Aços Longos
- Aços Planos
- Energia
- Eucalipto e Carvão Vegetal
- Mineração



► DDS 1

Trabalho seguro, saudável e com qualidade de vida para nossos empregados

A DDS 1 direciona a estratégia e as ações de gestão de pessoas na ArcelorMittal Brasil, englobando a segurança, a saúde e a qualidade de vida pessoal e profissional dos empregados.

Em 2018 os empregados da ArcelorMittal Brasil cumpriram uma média de 45 horas de treinamento, 53% a mais do que em 2017

DESTAQUES EM 2018

1.695 novos contratados.

A ArcelorMittal Brasil constituiu um **Comitê para discutir a estratégia de Diversidade & Inclusão**, para apoiar na definição da estratégia, revisão de políticas, desenho do plano tático e mensuração dos resultados relativos ao tema.

Com a instalação de uma câmera termográfica para monitoramento do processo de carregação de alcatrão, a ArcelorMittal Tubarão eliminou o **risco de exposição dos empregados aos vapores** produzidos pelo material.

Na ArcelorMittal Tubarão, o programa Comportamento Seguro **consolidou métodos e conceitos que estimulam um relacionamento maduro e transparente nas equipes**, com ações coordenadas pelos gerentes gerais da unidade.

O programa de reforço da cultura da segurança BeBeCare (setor Arames), lançado em fevereiro de 2018, **cumpriu a meta proposta de atingir 60% do quadro próprio de empregados e 30% dos terceiros fixos.**

Take Care e Safety Leadership: os programas treinaram em 2018 **100% do quadro próprio de empregados e 30% dos terceiros fixos no segmento de Aços Longos Brasil.** A Trefilaria de Resende superou a marca de **500 dias sem ocorrência de acidentes com perda de tempo (CPT) e, a partir de maio, passou a ter uma taxa zero de frequência de acidentes;** a mesma taxa foi registrada na Trefilaria de Barra Mansa.

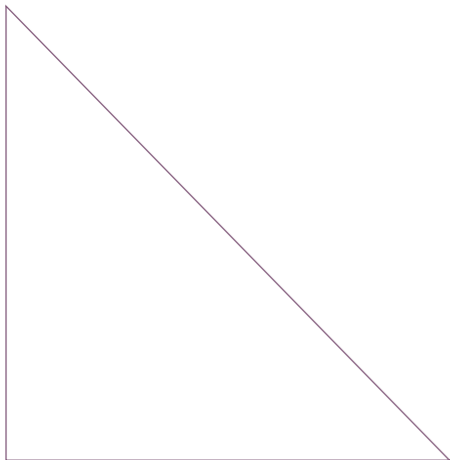
Women@ArcelorMittal : Criado pela ArcelorMittal University, visa apoiar as mulheres em seu treinamento e desenvolvimento dentro do Grupo. A edição 2018, lançada em setembro, **contou com a participação de quatro empregadas da ArcelorMittal Brasil, que se integraram a um grupo de 50 mulheres de diversos países** em uma jornada de autoconhecimento e desenvolvimento de habilidades.

Zero acidentes com fatalidade: Não foram registradas fatalidades decorrentes de acidentes de trabalho em 2018. **Na Mina do Andrade, 26 anos sem acidentes com perda de tempo:** Nos 72 anos de operação na Mina, nunca ocorreu qualquer acidente fatal.

DDS 2 E DDS 3

Produtos que incentivem estilos de vida mais sustentáveis (DDS 2) / Produtos que criem uma infraestrutura sustentável (DDS 3)

A DDS2 e a DDS 3 demonstram o esforço da ArcelorMittal para entregar produtos que colaborem para a redução dos impactos ambientais e do consumo de recursos naturais, além de soluções e serviços que diminuam custos e aumentem a produtividade dos projetos em que são empregados.



DESTAQUES EM 2018

A capacidade de produção de Aços Longos chegou a 5 milhões de toneladas: com a incorporação, em abril de 2018, das usinas de Resende, Barra Mansa (RJ) e Três Lagoas (MS), a ArcelorMittal ampliou sua capacidade de produção de Aços Longos no Brasil para cerca de 5 milhões de toneladas ao ano.

Em agosto, foi anunciada a **retomada da expansão da unidade de Vega (SC)**. A iniciativa consistirá na implantação de uma nova linha de recozimento contínuo e a terceira linha de galvanização, **aumentando a capacidade da usina em 700 mil toneladas/ano.**

Inauguração do Açolab: Iniciativa pioneira na indústria do aço nacional e dentro do Grupo ArcelorMittal, o Açolab foi inaugurado em julho de 2018, em Nova Lima (MG). O seu propósito é acelerar o desenvolvimento de soluções inovadoras e impulsionar a modelagem cultural, por meio de uma abordagem de cocriação, da utilização de metodologias ágeis e do estímulo ao DNA inovador das pessoas.

No mesmo espírito colaborativo do Açolab, a ArcelorMittal Brasil avançou na consolidação **de um ambiente colaborativo unindo grandes clientes do segmento da indústria da construção civil, entidades representativas do setor e membros do universo acadêmico.** O projeto-piloto envolveu 32 empresas e organizações, que expuseram seus dilemas e debateram soluções em conjunto para diversos subsegmentos (construção industrializada de concreto, saneamento, postes, fabricantes de lajes, entre outros).

Inaugurado em 2018, o Açolab vai acelerar a criação de soluções inovadoras



► DDS 4, DDS 5 E DDS 6

Uso eficiente dos recursos e altos índices de reciclagem (DDS 4) / Usuário confiável do ar, da terra e da água (DDS 5) / Usuário responsável de energia, ajudando a criar um futuro com baixa emissão de carbono (DDS 6)

Com essas três diretrizes, a ArcelorMittal traça sua estratégia de sustentabilidade em relação aos seguintes temas: recursos hídricos, coprodutos, resíduos, emissões atmosféricas, biodiversidade e mudanças do clima.

A ArcelorMittal vai construir a maior planta de dessalinização do Brasil



DESTAQUES EM 2018

100% é o potencial de reciclagem da sucata metálica, uma das principais matérias-primas da ArcelorMittal Brasil: Material 100% reciclável, a sucata metálica é o principal insumo para a rota produtiva semi-integrada operada nas unidades de Barra Mansa, Juiz de Fora, Piracicaba e Resende. As sucatas metálicas são também consumidas nas unidades de produção pela rota integrada (Monlevade e Tubarão), porém em menor escala proporcional.

A ArcelorMittal Tubarão anunciou **investimentos em gestão ambiental que totalizarão mais de R\$ 1 bilhão** no decorrer dos próximos anos. Os recursos serão aplicados em obras e reformas para **melhorar os controles ambientais da unidade** e em outras iniciativas voluntárias de redução de impactos e conformidade.

A ArcelorMittal Tubarão anunciou o **início de um projeto de dessalinização da água do mar**, cuja construção será concluída em até dois anos. O sistema será capaz de produzir até 500m³/h de água industrial para uso na unidade e **será a maior planta de dessalinização do país**.

Pioneirismo na Declaração Ambiental de Produtos (DAP): A ArcelorMittal Brasil se tornou, em 2018, a primeira produtora de aço do país a obter uma Declaração Ambiental de Produto (DAP) para vergalhões. Baseada na metodologia de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV), a DAP inclui uma análise dos impactos e benefícios ambientais do produto, passando pelo processo de matérias-primas, fabricação, uso, descarte e reciclagem.

► DDS 7

Cadeia de suprimentos em que nossos clientes confiem

Com uma estratégia voltada a três pilares básicos - produtividade, *compliance* e custos - a Diretoria de Suprimentos vem renovando sua atuação com ênfase na adoção de modernas práticas de gestão e de recursos digitais.

► DDS 8

Membro ativo e bem-vindo na comunidade

As iniciativas da ArcelorMittal Brasil em prol das comunidades se concentram na criação de valor nas áreas de educação, cultura, esporte, promoção social, economia criativa, meio ambiente, infraestrutura urbana e saúde. No âmbito corporativo, as ações são geridas pela Fundação ArcelorMittal, que executa iniciativas próprias e patrocina projetos de cultura, esporte e saúde por meio de leis de incentivo fiscal.

DESTAQUES EM 2018

Em novembro, o segmento de Aços Planos realizou sua **primeira operação de cabotagem break bulk (navegação entre portos do mesmo país)** para atendimento a um cliente da ArcelorMittal Brasil. Duas mil toneladas de bobinas produzidas na unidade de Vega (SC) foram levadas até Pernambuco.

Foram realizadas **5.216 auditorias em parceiros comerciais, sendo 3.562 em novos fornecedores e 1.654 em fornecedores** já cadastrados na base e que passaram pela revisão da Política Anticorrupção.

Pela primeira vez em sua história, a ArcelorMittal Tubarão integrou seus fornecedores e trabalhadores terceirizados à sua **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SipatMA)**. Participaram do evento 2.790 terceirizados, representando 16 fornecedores.

DESTAQUES EM 2018

A ArcelorMittal Vega passou a oferecer um curso técnico em **eletromecânica** dentro de seu Programa Educação e Empregabilidade. **Com duração de dois anos e sem qualquer custo para os estudantes**, o curso contribui para a formação técnica dos futuros profissionais da região.

Em seu 30º ano de atuação, a Fundação realizou **nove projetos próprios**. Outros **72 foram incentivados, impactando positivamente mais de 420 mil pessoas em 49 municípios**.

Cidadãos do Amanhã: Com um número recorde de participações, o programa que contempla crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social contou com a adesão de 6.691 empregados da ArcelorMittal em 2018 e uma arrecadação total de R\$ 4,2 milhões.

Programa InterAção (ArcelorMittal Tubarão): Houve um expressivo aumento das iniciativas realizadas e da participação dos empregados, que somaram cerca de 7.500 horas dedicadas aos projetos. Em 2017 e 2018, 16 ONGs foram apoiadas na execução de projetos que beneficiaram direta e indiretamente cerca de 58 mil pessoas.

► DDS 9

Fonte de cientistas e engenheiros talentosos para o amanhã

Com iniciativas voltadas à ciência, à tecnologia, à engenharia e à matemática (na sigla em inglês, STEM), o Grupo incentiva o interesse de jovens estudantes pelo aprendizado científico.

► DDS 10

Nossa contribuição para a sociedade deve ser medida, compartilhada e valorizada

Com esta DDS, a ArcelorMittal procura mensurar em termos concretos o impacto positivo das suas atividades sobre a sociedade brasileira.

DESTAQUES EM 2018

ArcelorMittal Ciências: Criado em 2015 pela Fundação ArcelorMittal Brasil, o projeto é a principal ferramenta do Grupo para concretizar ações de educação científica no Brasil, com conteúdos centrados nas quatro áreas do STEM. Em 2018 o principal investimento do programa foi feito em projetos que levaram conceitos de robótica a escolas públicas de Minas Gerais e São Paulo. Cerca de 1,4 mil estudantes participaram da iniciativa.

Os avanços do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento: Em 2018, o Centro de P&D da ArcelorMittal para a América do Sul, instalado em Tubarão, trabalhou em iniciativas para ampliar a digitalização nos processos operacionais, criar produtos e reforçar os laços com os parceiros. Um exemplo de transformação digital foi a introdução de robótica em alguns processos nas usinas em ambientes que apresentam riscos à segurança humana: braços mecânicos substituíram operários no trabalho de coleta de amostras de aço para verificação de controle de qualidade.

DESTAQUES EM 2018

Departamento Jurídico reconhecido internacionalmente: A excelência da atuação do Departamento Jurídico da ArcelorMittal Brasil foi reconhecida em 2018 pela entidade internacional Legal 500. A instituição entregou o prêmio GC Power List: Brazil Teams 2017, que homenageia as 100 organizações cujos departamentos jurídicos se destacaram ao longo do ano.

O Programa de Conservação Auditiva (PCA) e o Índice de Qualidade de Vida, ambos desenvolvidos pelo segmento de Mineração na Mina de Serra Azul, foram destaque na quarta edição do Prêmio Melhores Práticas em Saúde e Segurança do Trabalho, promovida pelo Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram), e anunciado em dezembro de 2018, em Belo Horizonte (MG).

O trabalho realizado pelo departamento jurídico da ArcelorMittal Brasil foi reconhecido com prêmio internacional

▶ CRÉDITOS

COORDENAÇÃO GERAL

ArcelorMittal Brasil S/A
Gerência Geral de Sustentabilidade
Gerência Geral de Relações Institucionais e Comunicação

Av. Carandaí, 1.115 - 25º andar
30130-915 - Belo Horizonte - MG - Brasil

E-mail: comunicacao.corporativa@arcelormittal.com.br

Website: <http://brasil.arcelormittal.com.br>

CONSULTORIA GRI, CONTEÚDO, PROJETO GRÁFICO E DESIGN

[rpt.sustentabilidade](http://rpt.sustentabilidade.com.br)
www.reportsustentabilidade.com.br

FOTOGRAFIA
Banco de Imagens ArcelorMittal

REVISÃO
Alicia Toffani

